

SCUOLA NORMALE SUPERIORE
PIAZZA DEI CAVALIERI N. 7

56126 PISA

Ns. Rif. 2023_077

Buccinasco, 17 febbraio 2023

Oggetto: Procedura negoziata senza previa pubblicazione del bando ai sensi dell'art. 63 comma 2 lett b) p.to 2 del D.lgs n. 50/2016 su fondi PNRR. Per a collaborazione all'Ecosistema denominato "THE Tuscany Health Ecosystem", M4C2, CUP: E53C22000800001, finanziato dal MUR nell'ambito del programma PNRR Ecosistemi dell'Innovazione ex avviso n. 3277 del 30/12/2021

Lotto 1 - NEST Piattaforma per microscopia confocale avanzata, biofotonica e sensing –CUI F80005050507202200017- CIG 96041066FD.

Lotto 2 - BIOLOGIA Piattaforma per microscopia confocale avanzata –CUI F80005050507202200014- CIG 96041077D0.

DICHIARAZIONE COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
(Resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii)

La scrivente Leica Microsystems S.r.l. con sede legale in Buccinasco (MI), Via Emilia, n. 26 - C.F. e P.I. 09933630155, REA MI 2026696 del 02.12.2019, iscritta al n° 09933630155 del Registro delle Imprese della Camera di Commercio DI Milano Monza Brianza Lodi, R.E.A. MI – 2026696, Codice Attività ATECO 46.69.91, INPS posizione n. 4950526304 , INAIL codice ditta 5691729 telefono 02574861, fax n. 0257403475, e-mail ufficio.gare@leica-microsystems.com, PEC ufficio.gare@leicacert.com rappresentata da Alessandra Ferraris, nata a Genova il 08.07.1961 e residente in Peschiera Borromeo (MI) Via Ottava Strada n. 35 CAP 20068 – CF. FRRLSN61L48D969M - nella sua qualità di Procuratore - come da verbale verbale Cda del 30.05.2022

DICHIARA

che il seguente documento:

- ***Rapporto sulla situazione del personale e Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile***

è copia conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

DICHIARA INOLTRE

che la società è in regola con le norme in materia di diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68; si fa presente, altresì, che a decorrere dal 25.06.2008 in base all'art.40, comma 5, del D.L.112/08, convertito nella L.133/2008, non è più dovuta la presentazione del relativo "Certificato di Ottemperanza".

A tal fine si indicano di seguito i dati per la richiesta diretta del Certificato: Ufficio Competente: AFOL Metropolitana - Servizio Per L'occupazione Dei Disabili Via Soderini, 24 - 20146 Milano (MI) Tel: 02.77406471 – E-mail info.disabili@afolmet – Pec. segreteria generale@pec.afolmet.it

Distinti saluti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D.Lvo n. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate) da Alessandra Ferraris (Procuratore - Leica Microsystems srl)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	09933630155			
Ragione Sociale*	leica microsystems srl			
Sede Legale	Comune*	BUCCINASCO	Cap*	20090
	Indirizzo*	via EMILIA,26		
	E-mail	leicamicrosystems@servizi.it		
	PEC	tchrservicesstp@pec.it		
	Telefono	0245476950		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	111	Di cui femmine*	41
Attività economica esercitata*	46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	6	2	36	5	59	30	0	0	101	37	4	3
Entrate	1	0	2	1	11	4	0	0	14	5	0	0
Uscite	0	0	2	0	2	1	0	0	4	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	7	2	36	6	68	33	0	0	111	41	4	3

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			7	2	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		7	2	0	0	1	0
Quadri			36	6	0	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		36	6	0	0	2	1
Impiegati			67	32	3	0	11	4
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		14	8	0	0	6	3
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		24	17	2	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		28	7	1	0	3	0
Operai			0	0	0	0	0	0
Apprendisti			1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	0	0
TOTALE			111	41	3	0	14	5

di cui Disabili e Cat. Protette			4	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		2	2	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	7	2	36	6	66	32	0	0	109	40	4	3
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	0	0	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	7	2	36	6	68	33	0	0	111	41	4	3
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	4	2	10	3	29	17	0	0	43	22	1	0
di cui in congedo di maternità/paternità	1	0	1	1	3	2	0	0	5	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	12320	3560	59825	8971	108876	52631	0	0	181021	65162	5181	5181
di cui ore di straordinario	0	0	16	0	1105	995	0	0	1121	995	43	43

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	1	0	2	1	11	4	0	0	14	5	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
nuova assunzione	0	0	2	1	11	4	0	0	13	5	0	0
USCITE	0	0	2	0	2	1	0	0	4	1	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	1	0	2	1	0	0	3	1	0	0

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
					0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni					0	0	0	0	1	1	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni					0	0	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato					0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso					0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale					0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione attività					0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti					0	0	1	0	0	0	1	0
Prepensionamenti					0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	7	2	36	6	66	32	0	0	109	40	3	3
numero totale ore di formazione	232	79	443	60	751	284	0	0	1426	423	28	28

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL		Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*	
Dirigenti			€ 509.897,00	€ 103.807,00	
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 509.897,00	€ 103.807,00	
Quadri			€ 2.143.438,00	€ 252.708,00	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.143.438,00	€ 252.708,00	
Impiegati			€ 2.413.870,00	€ 1.111.903,00	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.306.168,00	€ 279.119,00	
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 803.850,00	€ 644.599,00	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 303.852,00	€ 188.185,00	
Operai			€ 0,00	€ 0,00	
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	
Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 1.057.352,00	€ 269.560,00	€ 497.560,00	€ 121.107,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 1.057.352,00	€ 269.560,00	€ 497.560,00	€ 121.107,00
Quadri			€ 3.194.806,00	€ 464.993,00	€ 1.542.604,00	€ 216.438,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.194.806,00	€ 464.993,00	€ 1.542.604,00	€ 216.438,00
Impiegati			€ 2.797.175,00	€ 1.182.837,00	€ 856.927,00	€ 323.447,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.511.795,00	€ 393.367,00	€ 533.020,00	€ 138.795,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 905.564,00	€ 611.612,00	€ 243.048,00	€ 148.006,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 379.816,00	€ 177.858,00	€ 80.859,00	€ 36.646,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 21.513,00	€ 21.513,00	€ 441,00	€ 441,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 21.513,00	€ 21.513,00	€ 441,00	€ 441,00
Disabili e cat. protette			€ 129.542,00	€ 112.947,00	€ 19.882,00	€ 19.882,00

COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 78.168,00	€ 78.168,00	€ 14.317,00	€ 14.317,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 34.779,00	€ 34.779,00	€ 5.565,00	€ 5.565,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 16.595,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 548,00	€ 0,00	€ 18.850,00	€ 16.564,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 19.398,00	€ 16.564,00	€ 743,00	€ 743,00
Superminimi individuali	€ 293.382,00	€ 68.496,00	€ 779.209,00	€ 115.806,00	€ 511.790,00	€ 195.212,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.584.381,00	€ 379.514,00	€ 13.812,00	€ 13.812,00
Premi di produttività	€ 185.937,00	€ 47.188,00	€ 697.232,00	€ 94.366,00	€ 278.914,00	€ 105.612,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.162.083,00	€ 247.166,00	€ 5.327,00	€ 5.327,00
Altro	€ 18.241,00	€ 5.423,00	€ 65.615,00	€ 6.266,00	€ 47.373,00	€ 6.059,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 131.229,00	€ 17.748,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

compensi e indennità varie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	PESCHIERA BORROMEO	7	2	36	6	68	33	0	0	111	41	4	3