



**PIANO TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
DELLA SCUOLA NORMALE
SUPERIORE**

Anni 2021 - 2023

Sommario

1. Premessa: quadro normativo di riferimento	3
2. Situazione programmazioni 2014-2020	6
2.1. Programmazione fabbisogno 2014	6
2.2. Programmazione fabbisogno 2015	7
2.3. Programmazione fabbisogno 2016	8
2.4. Programmazione fabbisogno 2017	9
2.5. Programmazione fabbisogno 2018	10
2.6. Programmazione fabbisogno 2019	11
2.7. Programmazione fabbisogno 2020	11
2.8. Posti connessi ai progetti dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022 (a valere sui finanziamenti Miur o sui p.o. del fabbisogno di personale della Scuola).....	12
3. Situazione piani straordinari	14
3.1 Chiusura del piano straordinario associati e del piano straordinario ordinari	14
3.2 Piani straordinari Ricercatori a Tempo Determinato di tipo b) (RTDB)	14
3.3 Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale	14
4 Piano triennale 2021-2023	16
4.1 Dotazione, consistenza e previsione cessazioni.....	16
4.1.1 <i>Personale docente e ricercatore</i>	16
4.1.2 <i>Dirigenti, CEL e personale tecnico-amministrativo</i>	17
4.2 Procedure di reclutamento in corso alla data del 31.12.2021 correlate all'utilizzo di punti organico di varie annualità	17
4.2.1 <i>Procedure in corso relative a docenti/ricercatori e proiezione</i>	17
4.2.2 <i>Procedure in corso relative a personale dirigente/PTA/CEL e proiezione</i>	19
4.3 Contesto di riferimento e criteri di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023.....	20
4.4 Programmazione di massima dei punti organico dell'anno 2021 e previsioni per gli anni 2022-2023: disponibilità e finalità di utilizzo in relazione alla sostenibilità in termini finanziari e di bilancio.....	21
4.4.1 <i>Programmazione di massima dei punti organico dell'anno 2021</i>	21
4.4.2 <i>Personale tecnico amministrativo</i>	22
4.4.3 <i>Personale docente e ricercatore</i>	24
Classe di Scienze	25
Classe di Lettere e Filosofia	26
Classe di Scienze Politico-Sociali	27

1. Premessa: quadro normativo di riferimento

Il presente Piano di Fabbisogno del personale della Scuola Normale Superiore costituisce l'aggiornamento, per scorrimento, al triennio 2021-2023 del precedente Piano di fabbisogno triennale 2020-2022 ed è stato predisposto in attuazione dell'art. 6 del D. Lgs. n.165/2001, modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, tenendo conto della specifica normativa vigente in materia applicabile alle Università.

In particolare, com'è noto, la disciplina in materia di programmazione dei fabbisogni e di regime di turn over applicabile agli atenei, che è stata riformata dal 2012, si fonda sui seguenti principali riferimenti normativi:

- per la programmazione del fabbisogno di personale sul D. Lgs. 29.3.2012 n. 49, che ha dato attuazione all'art. 5 della L. 30 dicembre 2010, n. 240, recante *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”* e che fissa gli indirizzi per la programmazione del personale unitamente ai limiti e ai vincoli all'interno dei quali la stessa può essere effettuata;
- per il regime di turn over, che dal 2008 vincola le nuove assunzioni di personale alle cessazioni dell'anno precedente, sull'art. 66, comma 13 bis del D.L. 112/2008 più volte modificato da fonti normative successive.

In estrema sintesi, dal combinato disposto delle norme sopra richiamate e di altre fonti normative specifiche sopravvenute, risulta il seguente quadro generale di riferimento in materia:

- il Consiglio di amministrazione di ciascuna università adotta *“piani di fabbisogno di personale”* (docente, ricercatore, dirigenziale, tecnico-amministrativo, CEL) valutando *“l'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio”*. Tali piani, che sono elaborati tenendo conto delle risorse a tal fine stanziare nei rispettivi bilanci, dei limiti di turn over e delle altre specifiche disposizioni normative per tempo vigenti, sono poi trasmessi al Ministero dell'Università e della Ricerca (in seguito per brevità “MUR”) tramite l'apposito applicativo Proper, per le necessarie verifiche e possono essere rimodulati ogni anno alla luce delle situazioni e delle esigenze sopravvenute con correlata rivalutazione ministeriale;
- i limiti/valori di riferimento a cui sono connesse le diverse possibilità assunzionali degli Atenei fanno riferimento al c.d. *‘indicatore delle spese di personale’* e al c.d. *‘indicatore delle spese di indebitamento’* del D. Lgs. n. 49/2012. Da ultimo tali limiti/valori di riferimento con la graduazione delle connesse facoltà assunzionali sono stati definiti dall'art. 3 del D.P.C.M. 24.06.2021, a cui si fa diretto rinvio. I predetti indicatori sono verificati annualmente dal MUR tramite l'applicativo Proper;
- le università possono procedere ad assunzioni di personale nel limite di un contingente massimo nazionale (applicato a livello di intero sistema universitario) corrispondente ad una spesa in termini di punti organico (v. *infra*) pari dall'anno 2018 al 100% di quella relativa al corrispondente personale complessivamente cessato da servizio l'anno precedente
- l'assegnazione delle specifiche facoltà assunzionali ai singoli atenei, in termini di punti organico, viene disposta di anno in anno con apposito decreto ministeriale ed è connessa in parte al turn over dello stesso ateneo e in parte ad altri criteri precisati negli appositi provvedimenti di assegnazione. Gli atenei possono però calcolare le risorse garantite e immediatamente utilizzabili dal 1° gennaio di ciascun anno nella misura del 50% delle cessazioni dell'anno precedente (quota base - DPCM del 31.12.2014 confermata dall'art. 3, comma 6 del DPCM 24.06.2021);
- ai fini del conteggio delle risorse utilizzabili per il reclutamento di personale si adopera il criterio dei c.d. punti organico (p.o.). Assumendo che n. 1 p.o. equivale al costo medio annuo di un professore

ordinario, sono stati definiti differenti pesi, in termini di punti organico, in relazione alle diverse categorie di personale interessato, come illustrato nella tabella seguente:

Qualifica	Punti organico
Personale docente	
Professori ordinari	1,00
Professori associati	0,70
Ricercatori	0,50
Ric.TD tipo b) su FFO	0,50
Ric.TD tipo a) su FFO	0,40, ma dal 2016 per gli atenei virtuosi non comportano impegno in termini di p.o.
Personale tecnico amministrativo	
Cat. B	0,20
Cat. C	0,25
Cat. D	0,30
Cat. EP	0,40
Dirigenti	0,65
PTA appartenenti a categorie protette assunti per il rispetto della quota d'obbligo	0,00

- i p.o. assegnati dal Ministero e disponibili per le diverse annualità possono essere destinati dagli atenei, in sede di programmazione, a finanziare assunzioni di qualunque categoria di personale nel rispetto dei pesi sopra indicati;
- i p.o. impegnati in sede di programmazione del fabbisogno di personale dell'anno di riferimento risultano poi effettivamente 'utilizzati' solo al momento dell'effettiva assunzione delle unità di personale interessate. Tenendo conto dei tempi che l'espletamento delle procedure di reclutamento possono concretamente richiedere, in genere - periodicamente - il legislatore prevede di posticipare il termine ultimo per procedere alle assunzioni connesse ai punti organico già impegnati dagli atenei nelle diverse programmazioni annuali.

Si fa presente inoltre che gli indirizzi di programmazione sono definiti dal Ministero per ogni triennio di riferimento e sono successivamente ridefiniti, di norma entro i sei mesi precedenti la scadenza di ciascun triennio, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione.

In particolare, da ultimo è stato emanato il D.P.C.M. 24.06.2021, sopra richiamato, recante gli *"Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023"*, il quale ha previsto tre parametri generali di reclutamento, di cui solo quello di cui alla lett. c), di seguito riportato, è dichiarato come applicabile agli Istituti universitari a ordinamento speciale: *"c) realizzare una composizione dell'organico di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) , della legge n. 240 del 2010, non inferiore al 10 per cento dei professori di prima e seconda fascia, con l'obbligo di adeguarsi al predetto parametro entro il triennio"*.

In caso di mancato rispetto nel triennio 2021-2023 del predetto parametro è prevista una penalizzazione, pari al 10 per cento, a valere sulle assegnazioni annue delle facoltà assunzionali dell'Ateneo relative al triennio 2024-2026. Inoltre, in caso di mancato rispetto nel triennio 2021-2023 del parametro di cui all'art. 18, comma 4, della legge n. 240 del 2010, come modificato dall'art. 19, comma 1, lettera d), del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito con modificazioni dalla legge

11 settembre 2020, n. 120, è prevista una penalizzazione, pari al 10 per cento, a valere sulle assegnazioni annue delle facoltà assunzionali dell'Ateneo relative al triennio 2024-2026.

Alla luce del predetto quadro normativo di riferimento, tenuto conto delle esigenze di fabbisogno del personale rilevate presso la Scuola e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità delle spese di personale e gli equilibri di bilancio, con il presente documento si definisce la programmazione del personale e il piano dei fabbisogni per il triennio 2021-2023. Il documento raccoglie altresì, in modo organico, l'aggiornamento delle situazioni relative al fabbisogno di personale delle precedenti programmazioni ancora non esaurite desumibile dall'applicativo Proper, quello dei Piani straordinari via via promossi per il reclutamento di docenti/ricercatori a tempo determinato a valere su appositi finanziamenti ministeriali, nonché le delibere già assunte dagli organi per la programmazione del personale premettendo alle stesse alcuni dati di contesto che sono stati analizzati nell'assumere le decisioni.

Sono integrate nel presente Piano anche le procedure per la copertura di posizioni, gravanti su FFO oppure sugli appositi finanziamenti ministeriali, connesse ai c.d. Progetti dei Dipartimenti di eccellenza 2018/2020 promossi dalle Classi di Scienze Matematiche e Naturali e di Scienze Umane nel corso del 2017 e ammessi a finanziamento.

Per quanto riguarda la normativa sugli specifici canali di reclutamento utilizzati/da utilizzare essa è richiamata nei paragrafi dedicati alla programmazione delle assunzioni.

2. Situazione programmazioni 2014–2020

Si riporta qui di seguito la situazione aggiornata delle disponibilità residue dei punti organico delle passate annualità, fino all'ultima programmata dell'anno 2020, risultanti dall'applicativo Proper (situazione dicembre 2021), integrata con l'indicazione dei seguenti punti organico:

- punti organico già spesi dalla Scuola sulle varie annualità che saranno recepiti da Proper secondo le prossime scadenze ministeriali per la trasmissione dei dati assunzionali;
- punti organico già impegnati dalla Scuola, ma ancora non spesi, con procedure di reclutamento in corso.

L'utilizzo di tali risorse è in genere prorogato dal legislatore di anno in anno; attualmente il termine per procedere ad assunzioni relative alle cessazioni di personale verificatesi negli anni dal 2013 al 2019 compreso è stato prorogato fino al 31.12.2021 ai sensi dell'art. 1, comma 3, lett. b), D.L. 31 dicembre 2020, n. 183, convertito, con modificazioni, dalla L. 26 febbraio 2021, n. 21.

2.1. Programmazione fabbisogno 2014

ANNO 2014					
Punti Organico Assegnati (A)			12,17		
Punti Organico Non Programmati (NP)			0,02 (Non Utilizzabili)		
Ruolo	PC	PA	RU	TA	Totale
Programmati	6,00	----	3,60	2,55	12,15
Rimodulati (PR)	6,00	0,70	0,80	4,65	12,15
Impegnati Dipartimenti Eccellenza (DE)	1,00	----	----	----	1,00
Utilizzati al 31.12.2018 (U)	3,42	----	0,80	4,60	8,82
Disponibili 2019 al 01.01.2019 (D) = (PR) - (DE) - (U)	1,58	0,70	----	0,05	2,33
Assunti 2019	Imputati (I)	----	----	----	----
(A) = (I) + (NI)	Non Imputati (NI)	----	----	----	----
Campo per Rettifica MIUR (RM)	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Rettifica MIUR (R) = (NI) - (RM)	-1,00	----	----	----	-1,00
Residui 2019 (Disponibili 2020) (D) - (I) - (R)	2,58	0,70	----	0,05	3,33
Note	Restituito 1 punto organico per assunzione Panichi Nicola imputato al piano straordinario ordinari				

Punti Organico utilizzati nell'anno 2020

Ruolo	PO	PA	RU	TA	Totale
Utilizzati a 31.12.2020	----	0,70	----	----	0,70

Risultano già spesi e/o impegnati su tale programmazione i punti organico relativi alle seguenti procedure in corso o concluse, ma non ancora recepite da *Proper*:

Posizione	Punti organico	
n. 1 professore ordinario del s.s.d. FIS/03	1,00	Concorso in atto
n. 1 posto di cat. D area amministrativo gestionale per Servizio Ristorazione	0,05	PEV
n. 1 prof. associato s.s.d L-FIL-LET/11	0,20	Tenure track RTDB espletata
n. 1 professore associato s.s.d L-ANT/03	0,20	Tenure track RTDB espletata
n. 1 professore associato s.s.d SPS/08	0,20	Tenure track RTDB in corso

2.2. Programmazione fabbisogno 2015

ANNO 2015							
Punti Organico Assegnati (A)			6,53				
Punti Organico Non Programmati (NP)			-----				
Punti Organico congelati per le Province (CP)			0,30				
Ruolo			PO	PA	RU	TA	Totale
Programmati			5,00	-----	0,15	1,08	6,23
Rimodulati (PR)			5,00	-----	-----	1,23	6,23
Impegnati Dipartimenti Eccellenza (DE)			2,00	-----	-----	-----	2,00
Utilizzati al 31.12.2018 (U) (**)			-0,24	-----	-----	1,15	0,91
Disponibili 2019 al 01.01.2019 (D) = (PR) - (DE) - (U)			3,24	-----	-----	0,08	3,32
Assunti (A) = (I) + (NI)	2019	Imputati (I)	1,00	-----	-----	-----	1,00
		Non Imputati (NI)	-----	-----	-----	-----	-----
Recupero da Art.5 DM 738/2019			0,500	-----	-----	-----	0,50
Campo per Rettifica MIUR (RM)			0,50	0,00	0,00	0,00	0,50
Rettifica MIUR (R) = (NI) - (RM)			-0,50	-----	-----	-----	-0,50
Residui 2019 (Disponibili 2020) (D) - (I) - (R)			2,74	-----	-----	0,08	2,82
Note		Restituiti i PO relativi all'Art.5 DM 738/2019					
Note Verifica Assunzioni 2018		Restituiti i PO relativi all'Art.5 DM 587/2018. Su richiesta dell'ateneo Benigno Francesco è stato fatto gravare sul Dipartimento di Eccellenza della Classe di Lettere, sui fondi Ateneo: - pertanto viene restituito 1 punto organico inizialmente utilizzato per l'assunzione - ma non beneficia più del cofinanziamento previsto dall'art. 5 del FFO 2018, per cui la rettifica prevista per art. 5 è di soli 0,18 po relativi a PIAZZA Mario.					
Note Verifica Assunzioni 2017		resi disponibili i punti organico per cofinanziamento MIUR FFO 2017 art. 5					

(**) al netto delle riassegnazioni su Decreto FFO

Risultano già spesi e/o impegnati su tale programmazione i punti organico relativi alle seguenti procedure in corso o concluse, ma non ancora recepite da *Proper*:

Posizione	Punti organico	
n. 1 professore ordinario del s.s.d. L-ANT/07	1,00	Procedura di reclutamento in atto
n. 1 posto di cat. D area amministrativo gestionale per Servizio personale a contratto	0,05	PEV

2.3. Programmazione fabbisogno 2016

ANNO 2016						
Punti Organico Assegnati (A)			5,98			
Punti Organico Non Programmati (NP)			-----			
Punti Organico congelati per le Province (CP)			0,10			
Ruolo			PO	PA	RU	TA Totale
Programmati			4,00	-----	-----	1,88 5,88
Rimodulati (PR)			4,00	-----	-----	1,88 5,88
Impegnati Dipartimenti Eccellenza (DE)			-----	-----	-----	-----
Utilizzati al 31.12.2018 (U)			1,63	-----	-----	0,90 2,53
Disponibili 2019 al 01.01.2019 (D) = (PR) - (DE) - (U)			2,37	-----	-----	0,98 3,35
Assunti	2019	Imputati (I)	-----	-----	-----	0,95 0,95
(A) = (I) + (NI)		Non Imputati (NI)	-----	-----	-----	-----
Campo per Rettifica MIUR (RM)			0,00	0,00	0,00	0,00 0,00
Rettifica MIUR (R) = (NI) - (RM)			-----	-----	-----	-----
Residui 2019 (Disponibili 2020) (D) - (I) - (R)			2,37	-----	-----	0,03 2,40
Note						
Note Verifica Assunzioni 2018		Restituiti i PO relativi all'art.5 DM 587/2018				

Punti Organico utilizzati nell'anno 2020

Ruolo	PO	PA	RU	TA	Totale
Utilizzati a 31.12.2020	1,00	-----	-----	-----	1,00

Risultano già spesi e/o impegnati su tale programmazione i punti organico relativi alle seguenti procedure in corso o concluse, ma non ancora recepite da *Proper*:

Posizione	Punti organico	
n.1 professore ordinario BIO/09	1,00	Nominato dal 1.9.2021

2.4. Programmazione fabbisogno 2017

ANNO 2017					
Punti Organico Assegnati (A)			5,95		
Congelati d.lgs 219			0,25		
Punti Organico Non Programmati (NP)			-----		
Ruolo	PO	PA	RU	TA	Totale
Programmati	1,00	2,80	-----	1,90	5,70
Rimodulati (PR)	1,00	2,80	-----	1,90	5,70
Impegnati Dipartimenti Eccellenza (DE)	-----	0,70	-----	-----	0,70
Utilizzati al 31.12.2018 (U)	-----	-----	-----	1,15	1,15
Disponibili 2019 al 01.01.2019 (D) = (PR) - (DE) - (U)	1,00	2,10	-----	0,75	3,85
Assunti (A) = (I) + (NI)	2019 Imputati (I)	-----	-----	-----	0,30
	Non Imputati (NI)	-----	-----	-----	-----
Campo per Rettifica MIUR (RM)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rettifica MIUR (R) = (NI) - (RM)	-----	-----	-----	-----	-----
Residui 2019 (Disponibili 2020) (D) - (I) - (R)	1,00	2,10	-----	0,45	3,55
Note					
Note Verifica Assunzioni 2018					
Note Verifica Assunzioni 201					

Punti Organico utilizzati nell'anno 2020

Ruolo	PO	PA	RU	TA	Totale
Utilizzati a 31.12.2020	1,00	1,00	-----	-----	2,00

Risultano già spesi e/o impegnati su tale programmazione i punti organico relativi alle seguenti procedure in corso o concluse, ma non ancora recepite da *Proper*:

Posizione	Punti organico	
n. 1 EP area amministrativo gestionale per Area Eventi culturali e internazionalizzazione	0,10	PEV
n. 1 D area amministrativo gestionale per Ricerca	0,30	

2.5. Programmazione fabbisogno 2018

ANNO 2018					
Punti Organico Assegnati (A)			16,85		
Precedentemente RU TD A)			0,80		
Punti Organico Non Programmati (NP)			-----		
Ruolo	PO	PA	RU	TA	Totale
Programmati	9,00	3,50	-----	5,15	17,65
Rimodulati (PR)	9,00	3,50	-----	5,15	17,65
Impegnati Dipartimenti Eccellenza (DE)	-----	-----	-----	-----	-----
Utilizzati al 31.12.2018 (U)	-----	-----	-----	0,85	0,85
Disponibili 2019 al 01.01.2019 (D) = (PR) - (DE) - (U)	9,00	3,50	-----	4,30	16,80
Assunti 2019 Imputati (I)	-----	-----	-----	1,05	1,05
(A) = (I) + (NI) Non Imputati (NI)	-----	-----	-----	-----	-----
Campo per Rettifica MIUR (RM)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rettifica MIUR (R) = (NI) - (RM)	-----	-----	-----	-----	-----
Residui 2019 (Disponibili 2020) (D) - (I) - (R)	9,00	3,50	-----	3,25	15,75
Note					
Note Verifica Assunzioni 2018					

Punti Organico utilizzati nell'anno 2020:

Ruolo	PO	PA	RU	TA	Totale
Utilizzati a 31.12.2020	-----	-----	-----	1,15	1,15

Risultano già spesi e/o impegnati su tale programmazione i punti organico relativi alle seguenti procedure in corso o concluse, ma non ancora recepite da *Proper*:

Posizione	Punti organico	
n. 1 professore ordinario SPS/08	1,00	Procedura espletata
n. 1 professore ordinario L-FIL-TET704	1,00	Concorso espletato
n. 1 D area tecnica per Lab. Biologia	0,30	Concorso espletato
n. 1 D area ammva-gestionale per Servizio Stipendi	0,30	Procedura espletata
n. 1 D area ammva-gestionale per Servizio Sistemi informativi	0,05	PEV espletata
n. 1 D area ammva-gestionale per Servizio Patrimonio e ospitalità	0,05	PEV espletata
n. 1 D area ammva-gestionale per didattica	0,05	PEV da espletare
n. 1 D area ammva-gestionale per didattica	0,30	Concorso da bandire
n.1 C area tecnica - addetti aule	0,25	Procedura in corso

2.6. Programmazione fabbisogno 2019

ANNO 2019					
Punti Organico Assegnati (A)			18,75		
Punti Organico Non Programmati (NP)			-----		
Ruolo	PO	PA	RU	TA	Totale
Programmati (PR)	10,00	1,40	-----	7,35	18,75
Impegnati Dipartimenti Eccellenza (DE)	-----	-----	-----	-----	-----
Utilizzati al 31.12.2018 (U)	-----	-----	-----	-----	-----
Disponibili 2019 al 01.01.2019 (D) = (PR) - (DE) - (U)	10,00	1,40	-----	7,35	18,75
Assunti 2019 Imputati (I)	-----	-----	-----	-----	-----
(A) = (I) + (NI) Non Imputati (NI)	-----	-----	-----	-----	-----
Campo per Rettifica MIUR (RM)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rettifica MIUR (R) = (NI) - (RM)	-----	-----	-----	-----	-----
Residui 2019 (Disponibili 2020) (D) - (I) - (R)	10,00	1,40	-----	7,35	18,75
Note					

Risultano già spesi e/o impegnati su tale programmazione i punti organico relativi alle seguenti procedure in corso o concluse, ma non ancora recepite da *Proper*:

Posizione	Punti organico	
n. 1 D area tecnica Servizio Edilizia	0,30	Procedura terminata
n. 1 D area tecnica Servizio Manutenzione	0,30	Procedura terminata
n. 1 D area tecnica Servizio Sistemi Informativi	0,30	Procedura terminata
n.1 C area amministrativa Servizio Protocollo	0,25	Procedura terminata
n. 1 D area tecnica per Servizio Infrastrutture	0,30	Procedura terminata
n. 1 D area tecnica per Servizio Infrastrutture	0,30	Procedura in corso
n. 1 D area amm.vo gestionale per UOV	0,30	Procedura in corso
n. 1 D area amm.vo gestionale per Servizio Archivio protocollo e posta	0,30	Procedura in corso
n. 1 C area amministrativa Servizio Affari generali	0,25	Procedura in atto
n. 1 C area amministrativa STG Puteano	0,25	Procedura in corso

2.7. Programmazione fabbisogno 2020

Ruolo	Punti Organico Programmazione 2020
Ordinari	6,00
Associati	0,00
Ricercatori	0,00
Dirigenti e Tecnici-Amministrativi	10,90
Totale	16,90

RIEPILOGO DISPONIBILITA' RESIDUE DELLE VARIE ANNUALITA'

Annualità	Punti Organico Residui
2014	0,98
2015	1,77
2016	0,40
2017	1,15
2018	11,30
2019	15,90
2020	16,90

2.8. Posti connessi ai progetti dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022 (a valere sui finanziamenti Miur o sui p.o. del fabbisogno di personale della Scuola)

Sono riepilogati qui di seguito i posti connessi a ciascuno dei due Progetti dei Dipartimenti di eccellenza 2018-2022 della Scuola risultati assegnatari del finanziamento di cui all'art.1, comma 314 e seguenti della Legge n.232 dell'11.12.2016 *“Fondo ministeriale per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza destinato al finanziamento quinquennale dei dipartimenti di eccellenza delle università statali”*. Per ciascuno dei posti previsti dai Progetti è specificata la copertura finanziaria a valere sui finanziamenti ministeriali oppure sul FFO della Scuola nell'ambito delle programmazioni del fabbisogno di personale indicate.

Progetto	Posti	Copertura finanziaria	Situazione procedura
Progetto Dip.to di eccellenza della Classe di Scienze Matematiche e Naturali	n.1 PO - s.s.d. INF/01 *	Finanziamento MUR	Posizione coperta
	n.1 RTD-B - s.s.d. BIO/11	Finanziamento MUR	Posizione coperta
	n.1 D – area amministrativa	Finanziamento MUR	Posizione coperta
	n.1 D – area tecnica	Finanziamento MUR	Posizione coperta
	n.1 PO – s.s.d. MAT/08	FFO programm. 2014	Posizione coperta
	n.1 PA – s.s.d. CHIM/02	FFO programm. 2017	Posizione coperta

Progetto	Posti	Copertura finanziaria	Situazione procedura
Progetto Dip.to di eccellenza della Classe di Scienze Umane	n.1 PO – s.s.d. L-ART/01	Finanziamento MUR	Posizione coperta
	n.1 RTD-B – s.s.d. M-STO/01	Finanziamento MUR	Posizione coperta
	n.1 D – area amministrativa	Finanziamento MUR	Posizione coperta
	n.1 D – area tecnica	Finanziamento MUR	Posizione coperta
	n.1 PO – s.s.d. M-STO/02**	FFO programm. 2014	Posizione coperta
	n.1 PO – s.s.d. L-FIL-LET/10	FFO programm. 2015	Posizione coperta

*n.1 PO del s.s.d. INF/01 è stato sostituito al posto originariamente previsto del s.s.d. SECS-S/06 con delibera del Senato accademico del 22.4.2020.

**n.1 PO di M-STO/02 è stato ricondotto al progetto della Classe di Scienze umane con delibera del Senato accademico del 18.9.2019 in sostituzione del posto originariamente previsto di ordinario del s.s.d. L-ANT/07.

3. Situazione piani straordinari

3.1 Chiusura del piano straordinario associati e del piano straordinario ordinari

Sono stati chiusi dal MUR in via definitiva nel corrente anno 2021:

- il Piano straordinario associati degli anni 2011-2013, a valere sulle risorse del quale la Scuola ha reclutato nel corso degli anni un totale di n.13 professori associati (di cui n.4 nel frattempo cessati dal servizio presso la Scuola). Le relative risorse sono state consolidate dal MUR nel FFO della Scuola da quest'anno;
- il Piano straordinario ordinari di cui al D.I. n. 242 dell'8.4.2016 a valere sulle risorse del quale il MUR ha imputato l'assunzione di n.1 professore ordinario della Scuola del s.s.d. M-FIL/06 nel frattempo cessato da servizio presso la Scuola.

3.2 Piani straordinari Ricercatori a Tempo Determinato di tipo b) (RTDB)

Sono state utilizzate dalla Scuola le risorse relative ai piani straordinari per il reclutamento di RTDB di cui al D.I. MUR-MEF 10.12.2015, al DM n. 78/2016, al DM n. 168/2018 e al DM n. 204/2019 per un totale di n. 11 posizioni RTDB coperte. Di questi n.11 RTDB, entro il 31.12.2021 n. 8 sono stati inquadrati come professori associati a seguito di procedure di tenure track ai sensi dell'art. 24, comma 5 della Legge n. 240/2010.

Sono attualmente attivi i seguenti piani straordinari RTDB, prorogati al 31.10.2022 ai sensi del DM n. 374/2021.

ASSEGNAZIONE DM n. 83/2020	Disponibilità iniziale: n. 4 RTDB
Posizioni attivate: 2	
n. 1 RTDB del s.s.d. FIS/02 presso la Classe di Scienze (revoca in caso di chiamata diretta ricercatore R.L.Montalcini)	Selezione pubblica in corso
n. 1 RTDB del s.s.d. MAT/06 presso la Classe di Scienze	Selezione da bandire
ASSEGNAZIONE DM n. 856/2020 (assegnazione anno 2020 aggiuntiva)	Disponibilità iniziale: n. 8 RTDB
Posizioni attivate n.0	

3.3 Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale

Il **primo piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori di ruolo (2020-2021)** è stato previsto dalla legge di bilancio 30 dicembre 2018, n. 145 (art. 1, comma 401, lett. b) la quale ha disposto che, a valere sul FFO, nell'anno 2019 fosse autorizzato - in deroga alle vigenti facoltà assunzionali - un piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori universitari a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale, nel limite di spesa di 10 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2020, da ripartire tra le università con apposito decreto ministeriale. Tale piano richiedeva di essere realizzato negli anni 2020-2021.

Con successivo DM 364 dell'11.4.2019, il MUR ha proceduto a ripartire le predette risorse stanziare sul FFO tra le istituzioni universitarie assegnando alla Scuola le risorse necessarie a finanziare n.1 posizione di associato (€70.000=).

Con riferimento all'utilizzo delle predette risorse secondo quanto previsto dal DM 364/2019 e in attuazione di quanto deliberato dal Senato accademico della Scuola il 18 luglio 2019 e in data 9 marzo 2021, sono state effettuate entro il 1.11.2021 progressioni di ricercatori di ruolo della Scuola sulle seguenti posizioni di professore associato:

STRUTTURA ACCADEMICA	SSD	PROCEDURA
Classe di Lettere	n. 1 associato del s.s.d. <i>L-ART/04 Museol. e critica artistica e del restauro</i>	art. 18 Legge n.240/2010 riservata a RU italiani (deliberata il 19.7.2021)
Classe di Scienze	n. 1 associato del s.s.d. <i>FIS/01 Fisica sperimentale</i>	art. 18 Legge n.240/2010 riservata a RU italiani (deliberata il 19.7.2021)
Classe di Lettere	n. 1 associato del s.s.d. <i>L-FIL-LET/10 Letteratura italiana</i>	art. 24, comma 6 Legge n.240/2010 (deliberata il 9.3.2021)
Classe di Scienze	n. 1 associato del s.s.d. <i>BIO/09 Fisiologia</i>	art. 24, comma 6 Legge n.240/2010 (deliberata il 19.7.2021)

Il secondo piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori di ruolo (2022) è stato previsto dal D.L. c.d. Milleproroghe n.162/2019, convertito con modificazione nella Legge n.8/2020 (art.6, comma 5-sexies) e con successivo D.M. n.84 del 14.5.2020 sono stati assegnati alla Scuola € 80.000= a valere sulle risorse di tale piano.

Le predette risorse sono state poi integrate con la Legge di bilancio n. 178/2020 (art. 1, comma 524) e con il successivo decreto ministeriale attuativo n.561 del 28.4.2021 che ha assegnato alla Scuola ulteriori € 72.534=

Con riferimento all'utilizzo delle predette risorse secondo quanto previsto dai DD.MM. n. 84/2020 e n. 561/2021 sopra richiamati e in attuazione di quanto deliberato dal Senato accademico della Scuola il 9 marzo 2021 e il 24 settembre 2021, sono state previste progressioni di ricercatori di ruolo della Scuola sulle seguenti posizioni di professore associato:

STRUTTURA ACCADEMICA	SSD	PROCEDURA
Classe di Lettere	n. 1 associato del s.s.d. <i>L-ANT/07 Archeologia Classica</i>	art. 24, comma 6 Legge n.240/2010 (deliberata il 9.3.2021)
Classe di Scienze	n. 1 associato del s.s.d. <i>FIS/02 Fisica teorica, modelli e metodi matematici</i>	art. 24, comma 6 Legge n.240/2010 (deliberata il 9.3.2021)
Classe di Lettere	n. 1 associato del s.s.d. <i>L-FIL-LET/04 Lingua e letteratura latina</i>	art. 24, comma 6 Legge n.240/2010 (deliberata il 24.9.2021)
Classe di Scienze	n. 1 associato del s.s.d. <i>MAT/05 Analisi matematica</i>	art. 24, comma 6 Legge n.240/2010 (deliberata il 24.9.2021)
Classe di Scienze	n. 1 associato del s.s.d. <i>FIS/01 Fisica sperimentale</i>	art. 24, comma 6 Legge n.240/2010 (deliberata il 24.9.2021)
Classe di Scienze	n. 1 associato del s.s.d. <i>FIS/03 Fisica della materia</i>	art. 24, comma 6 Legge n.240/2010 (deliberata il 24.9.2021)
Classe di Scienze	n. 1 associato del s.s.d. <i>CHIM/02 Chimica Fisica</i>	art. 24, comma 6 Legge n.240/2010 (deliberata il 24.9.2021)

4 Piano triennale 2021-2023

4.1 Dotazione, consistenza e previsione cessazioni

4.1.1 Personale docente e ricercatore

Consistenza del personale docente e ricercatore alla data del 31.12.2021

QUALIFICA	31.12.2021
Professori di I fascia	28 + 2 in convenzione al 100%
Professori di II fascia	25
Ricercatori universitari	11
Ricercatori a tempo det. tipo a)	15
Ricercatori a tempo det. tipo b)	3

Dettaglio consistenza numerica personale docente e ricercatori alla data del 31.12.2021

QUALIFICA	Classe Scienze	Classe Lettere e Filosofia	Classe di Scienze Politico-sociali
Professori di I fascia	16	9+1 in convenzione al 100%	3+ 1 in convenzione al 100%
Professori di II fascia	11	11	3
Ricercatori universitari	7	4	0
Ricercatori a tempo det. tipo a)	10	1	4
Ricercatori a tempo det. tipo b)*	1	0	2

Previsioni numero di cessazioni certe nel triennio 2021-2023

QUALIFICA	Numero cessazioni previste		
	al 31.12.2021	al 31.12.2022	al 31.12.2023
Professori di I fascia	1 (L-FIL-LET/04)		2 (CHIM/02; FIS/01)
Professori di II fascia			
Ricercatori universitari	3 (FIS/01; BIO/09; L-FIL-LET/10)	7 (FIS/02; FIS/01; FIS/03; CHIM/02; MAT/05-L-ANT/07; L-FIL-LET/04)	
Ricercatori a tempo det. tipo a)	4 (FIS/03; L-FIL-LET/10-CHIM/02; M-FIL/01)	1 (CHIM/02)	5 (SECS-S/06; SPS/04; SPS/07; FIS/05; M-STO/04)*
Ricercatori a tempo det. tipo b)**	4 (MAT/07; M-STO/01; L-FIL-LET/11; L-ANT/03)	2 (BIO/11; SPS/08)	1 (SPS/07)

*I posti di ricercatore di tipo a) contrassegnati con asterisco sono titolari di contratti triennali rinnovabili (vengono considerati in servizio alla data del 31.12.2023).

**Per tali ricercatori tipo b) sono state espletate nel 2021 le procedure di valutazione per il passaggio al ruolo di professore associato; per il 2022 e 2023 devono essere ancora espletate. Il posto di MAT/07 è riferito alla cessazione per dimissioni del dott. Di Palma.

4.1.2 Dirigenti, CEL e personale tecnico-amministrativo

Consistenza del personale alla data del 31.12.2021

QUALIFICA	31.12.2021
Dirigenti	1
Cat. EP	18
Cat. D	83
Cat. C	101
Cat. B	22
CEL	2

Previsioni numero di cessazioni nel triennio 2021-2023

QUALIFICA	Numero cessazioni previste		
	al 31.12.2021	al 31.12.2022	al 31.12.2023
Dirigenti	1		
Cat. EP			
Cat. D	10		1
Cat. C	4	2	2
Cat. B		1	
CEL			

4.2 Procedure di reclutamento in corso alla data del 31.12.2021 correlate all'utilizzo di punti organico di varie annualità

4.2.1 Procedure in corso relative a docenti/ricercatori e proiezione

Nel mese di dicembre 2021 risultano in corso di espletamento le seguenti procedure di copertura di posti di docenti (ai sensi dell'art. 18 della Legge n. 240/2010, o per chiamata diretta ai sensi dell'art.1, comma 9 della Legge n.230/2005, o per procedure valutative di progressione ai sensi dell'art. 24, comma 6 della Legge n. 240/2010):

POSTI DI PROFESSORE DI I FASCIA		
STRUTTURA ACCADEMICA	SSD	PROCEDURA
Classe di Lettere e Filosofia	L-ANT/07 - Archeologia classica	Art.1, comma 9 della Legge n.230/2005
Classe di Scienze	FIS/03 - Fisica della materia	Art. 18 Legge n.240/2010

PROFESSORI DI II FASCIA		
STRUTTURA ACCADEMICA	SSD	PROCEDURA
Classe di Lettere e Filosofia	L-FIL-LET/04 Lingua e letter. latina	Art. 24, c. 6 Legge n.240/2010 (II Piano straord. progress.RU)
Classe di Scienze	MAT/05 <i>Analisi matematica</i>	Art. 24, c. 6 Legge n.240/2010 (II Piano straord. progress.RU)
Classe di Scienze	FIS/01 <i>Fisica sperimentale</i>	Art. 24, c. 6 Legge n.240/2010 (II Piano straord. progress.RU)

Classe di Scienze	FIS/03 <i>Fisica della materia</i> (S.C. 02/B1 <i>Fisica sperimentale della materia</i>)	Art. 24, c. 6 Legge n.240/2010 (II Piano straord. progress.RU)
Classe di Scienze	CHIM/02 <i>Chimica Fisica</i>	Art. 24, c. 6 Legge n.240/2010 (II Piano straord. progress.RU)

Per n.2 ulteriori procedure di progressione di ricercatori ai sensi dell'art. 24, comma 6 della Legge n. 240/2010, relative ai s.s.d. FIS/02 *Fisica teorica, modelli e metodi matematici* e L-ANT/07 *Archeologia classica*, sono state completate le fasi di valutazione e di chiamata, e la copertura dei posti di associato avrà decorrenza dal 1.1.2022, conformemente alle tempistiche del primo Piano straordinario di progressione dei ricercatori a valere sulle cui risorse sono state attivate le relative procedure.

Per i ricercatori di tipo a) e b) sono attualmente in corso le seguenti procedure:

POSTI DI RICERCATORE DI TIPO A		
STRUTTURA ACCADEMICA	SETTORE CONCORSUALE	SSD
Classe di Scienze (fondi esterni)*	02/B2 <i>Fisica teorica della materia</i>	FIS/03 <i>Fisica della materia</i>
Classe di Scienze (fondi esterni)**	13/D4 <i>Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie</i>	SECS-S/06 <i>Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie</i>
Classe di Scienze** (PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020, DM n.1062/2021)	02/B1 <i>Fisica sperimentale della materia</i>	FIS/03 <i>Fisica della materia</i>

*Procedura espletata con assunzione vincitore prevista dal 1.3.2022, previa proroga fondi

** assunzione ricercatore entro l'anno

POSTI DI RICERCATORE DI TIPO B		
STRUTTURA ACCADEMICA	SETTORE CONCORSUALE	SSD
Classe di Scienze	02/A2 <i>Fisica Teorica delle interazioni fondamentali</i>	FIS/02 <i>Fisica Teorica, Modelli e Metodi Matematici</i>

Dettaglio consistenza numerica personale docente e ricercatori delle strutture accademiche al termine delle procedure di reclutamento sopra indicate, tenuto conto delle cessazioni certe al 31.12.2023:

Proiezione: dotazione/consistenza al termine delle procedure di reclutamento in corso			
QUALIFICA	Classe Scienze	Classe Lettere e Filosofia	Classe di Scienze politico-sociali
Professori di I fascia	14	10+1 in convenzione	3 +1 in convenzione
Professori di II fascia	11+6*	11+2*	3+2*
Ricercatori universitari	2	2	0
Ricercatori a tempo det. tipo a)	11	1	4
Ricercatori a tempo det. tipo b)*	1	0	0

* A seguito di espletamento di 3 procedure di valutazione (tenure track) per l'eventuale passaggio al ruolo di professore associato e di n. 7 procedure valutative di progressione ai sensi dell'art. 24, comma 6 della Legge n. 240/2010.

4.2.2 Procedure in corso relative a personale dirigente/PTA/CEL e proiezione

Descrizione dello stato dell'arte delle procedure di reclutamento avviate al 31.12.2021, sulla base della programmazione 2020-2022 e delle sue rimodulazioni, e correlate all'utilizzo di punti organico di varie annualità (specificate nel prospetto):

Categoria e area	Punti organico	Destinazione	Stato della procedura di reclutamento
n.1 D area amm.va gestionale	0,30 p.o. anno 2018	Servizio Stipendi	Procedura conclusa, assunzione entro l'anno
n. 1 D area tecnica	0,30 p.o. anno 2019	Servizio Infrastrutture Informatiche	Concorso concluso, assunzione in atto
n. 1 D area tecnica	0,30 p.o. anno 2019	Servizio Infrastrutture Informatiche	In corso procedura preventiva art.34bis D.Lgs. n. 165/2001
n. 1 C area amm.va	0,25 p.o. anno 2019	Servizio Affari generali e istituzionali	Espletata procedura preventiva art.34bis D.Lgs. n. 165/2001, assunzione entro l'anno
n. 1 C area amm.va	0,25 p.o. anno 2019	STG "Puteano"	Espletata procedura preventiva art.34bis D.Lgs. n. 165/2001, assunzione entro l'anno
n.1 D area amm.va-gestionale	0,30 p.o. anno 2019	Servizio Archivio, protocollo e posta	Espletata procedura preventiva art.34bis D.Lgs. n. 165/2001 e procedura mobilità volontaria
n.1 D area amm.va-gestionale	0,30 p.o. anno 2019	Ufficio Organizzazione e valutazione	Espletata procedura preventiva art.34bis D.Lgs. n. 165/2001
n.1 D area amm.va-gestionale	0,3 p.o. anno 2018	Servizi dell'Area Didattica e altre strutture di supporto alla didattica SNS	In corso procedura preventiva art.34bis D.Lgs. n. 165/2001
n.1 D area amm.va-gestionale	0,30 p.o. anno 2017	Servizi dell'Area Ricerca e altre strutture di supporto alla ricerca SNS	In corso procedura preventiva art.34bis D.Lgs. n. 165/2001
n.1 C area tecnica	0,2 p.o. anno 2018	Addetti aule – struttura di destinazione da definire	In corso procedura preventiva ai sensi dell'art.34bis del D. Lgs.n. 165/2001
n. 1 EP area amm.va gestionale	0,1 p.o. anno 2017	Area Eventi culturali e internazionalizzazione	PEV ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017
n.1 D area amm.va-gestionale	0,05 p.o. anno 2015	Servizio personale a contratto	PEV ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017
n.1 D di area amm.va-gestionale	0,05 p.o. anno 2018	servizi dell'Area Didattica	PEV ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017

Dettaglio consistenza numerica personale dirigente, PTA e CEL al termine delle procedure di reclutamento sopra indicate, tenuto conto delle cessazioni certe al 31.12.2023:

QUALIFICA	Dotazione/consistenza al termine delle procedure di reclutamento in corso
Dirigenti	1
Cat. EP	19
Cat. D	89
Cat. C	96
Cat. B	21
CEL	2

Si dà atto che è stata effettuata con esito negativo la ricognizione delle eccedenze prevista dal D. Lgs. n. 165/2001 (artt. 6 e 33).

4.3 Contesto di riferimento e criteri di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023

Il **contesto di riferimento esterno** in cui si inquadra la programmazione del personale 2021-2023 tiene conto dell'evoluzione che la normativa di settore sta registrando.

Il **contesto di riferimento interno** di cui tenere conto è invece in parte diverso da quello della precedente programmazione perché, oltre alle cessazioni da cui scaturisce la necessità di assicurare – in sede di programmazione del fabbisogno di personale - il pieno mantenimento della funzionalità dei servizi tecnici e amministrativi della Scuola e il soddisfacimento delle esigenze didattiche/scientifiche esistenti, assumono altresì rilievo i seguenti fattori:

- revisione dell'assetto organizzativo, avviato con l'istituzione delle strutture tecnico gestionali a supporto di centri e laboratori di ricerca della Scuola, nonché con la riorganizzazione delle aree e degli uffici in staff alla Direzione e al Segretario generale attuata con il decreto del Segretario generale n. 59 del 25 febbraio 2021, che richiede di essere implementata per la completa realizzazione ed il funzionamento a regime, anche attraverso l'adozione di opportuni aggiustamenti;
- variazione della componente accademica della Scuola e in particolare incremento del numero dei professori associati verificatosi negli ultimi due anni a valere sulle risorse dei piani straordinari per la progressione dei ricercatori e a seguito delle procedure di tenure track degli RTDB assunti sui precedenti piani straordinari per l'assunzione di tali ricercatori;
- emergere di nuove esigenze professionali e necessità di introdurre o rafforzare processi innovativi in certi ambiti, allo scopo di saper cogliere le sfide dei prossimi anni in connessione al PNRR - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

In tali contesti la Direzione ha confermato l'esigenza di un confronto istituzionale da cui sono scaturite una serie di linee di sviluppo scientifico e didattico, assunte come guida nella definizione più dettagliata del fabbisogno di personale, anche tecnico amministrativo, nonché delle priorità assunzionali. In particolare, oltre alla programmazione di massima dei punti organico assegnati alla Scuola con D.M. n. 1096/2021 per il corrente anno 2021, sono esposti i criteri strategici e le linee di sviluppo di cui si è tenuto conto nel prevedere le esigenze assunzionali di personale della Scuola fino al 2023, distintamente per il personale tecnico e amministrativo e per il personale docente e ricercatore, in considerazione delle relative specificità.

Le previsioni del fabbisogno assunzionale del presente Piano triennale 2021-2023 sostituiscono quelle contenute nel Piano del triennio 2020-2022, rappresentandone una revisione alla luce di

un'aggiornata ricognizione delle esigenze organizzative, gestionali e scientifico/didattiche della Scuola.

4.4 Programmazione di massima dei punti organico dell'anno 2021 e previsioni per gli anni 2022-2023: disponibilità e finalità di utilizzo in relazione alla sostenibilità in termini finanziari e di bilancio

4.4.1 Programmazione di massima dei punti organico dell'anno 2021

Con decreto ministeriale n. 1096 del 24.9.2021 sono stati assegnati alla Scuola per il fabbisogno dell'anno 2021 complessivi 15,09 punti organico. Per quanto attiene alle risorse finanziarie e alla sostenibilità dei costi della programmazione, si precisa che gli stessi troveranno copertura nelle risorse previste nei budget previsionali triennali, anche tenuto conto delle risorse che si sono rese disponibili per economie nelle programmazioni precedenti e per le risorse che si rendono disponibili secondo le stime del turn-over. Si fa comunque presente che l'integrale utilizzo del contingente dei punti organico assegnati per il 2021, così come quello delle disponibilità residue delle assegnazioni alla Scuola dei punti organico delle precedenti annualità, richiederebbe risorse complessivamente molto superiori alle disponibilità di budget.

Quanto sopra premesso, considerando le esigenze assunzionali dei professori ordinari e del personale tecnico amministrativo previste per l'anno 2022 nel presente Piano (v. *infra* par. 4.11.2 e par. 4.11.3) ed effettuando il riproporzionamento dei relativi punti organico rispetto alla disponibilità totale iniziale assegnata di 15,09 p.o., si prevede di procedere ad una programmazione di massima del fabbisogno 2021 come di seguito indicato, anche ai fini degli obblighi di comunicazione al MUR tramite Proper.

Posizioni	Punti organico 2021
Disponibilità iniziale	15,09
PO	6,00
PA	0,00
RTD B	0,00
PTA	9,09
Totale	15,09

Resta fermo che:

- con riferimento alle esigenze di fabbisogno da soddisfare, si farà ricorso, laddove possibile - previa delibera degli organi accademici - a risorse eventualmente disponibili non gravanti sulle programmazioni di fabbisogno di personale della Scuola, bensì su risorse esterne al bilancio della Scuola (Piani straordinari ministeriali, finanziamenti di altri enti finanziatori esterni, ecc.);
- saranno prioritariamente utilizzati, per quanto possibile, i punti organico ancora disponibili e impegnabili a valere sulle programmazioni di fabbisogno delle annualità precedenti al 2021;
- sarà possibile rimodulare successivamente la programmazione di massima del 2021 prevista con l'attuale Piano via via che si saranno utilizzate le risorse delle annualità precedenti;
- si procederà ad un attento controllo e monitoraggio dei nuovi punti organico da impegnare per fare fronte alle esigenze assunzionali della Scuola con particolare attenzione alla sostenibilità in termini finanziari e alle proiezioni aggiornate dell'andamento del bilancio della Scuola.

Sulla base dei dati e delle informazioni attualmente disponibili, è possibile ipotizzare i seguenti punti organico relativi agli anni 2022 e 2023 che saranno generati dalle cessazioni del personale dipendente della Scuola rispettivamente relative agli anni 2021 e 2022:

- turn over SNS derivante da cessazioni previste nell'anno 2021 che inciderà sulla programmazione 2022: 6,85 punti organico
- turn over SNS derivante da cessazioni previste nell'anno 2022 che inciderà sulla programmazione 2023: 0,85 punti organico

Si ricorda che l'effettiva assegnazione di punti organico alla Scuola per ciascuno degli anni 2022 e 2023 verrà disposta con appositi provvedimenti ministeriali a livello di sistema universitario, sulla base anche di ulteriori criteri rispetto al turn over interno.

4.4.2 Personale tecnico amministrativo

Le esigenze di fabbisogno di personale tecnico e amministrativo da soddisfare nel 2022 e nel 2023 rispondono ai seguenti criteri strategici sulla base dei quali sono state aggiornate e parzialmente riviste le previsioni di fabbisogno del precedente Piano triennale:

- turn over finalizzato al mantenimento della funzionalità dei servizi: necessità di assicurare il pieno mantenimento della funzionalità dei servizi tecnici e amministrativi della Scuola prevedendo esigenze assunzionali laddove si siano verificate oppure siano prossime cessazioni di personale che richiedano adeguata sostituzione, avendo preventivamente verificato che non sia possibile fare integralmente fronte alle cessazioni mediante riqualificazione di personale interno e/o riorganizzazione dei processi/attività interessate;
- supporto ai processi di riorganizzazione: esigenze di fabbisogno da soddisfare funzionali all'implementazione del modello organizzativo da ultimo introdotto con il decreto del Segretario generale n. 59 del 25 febbraio 2021;
- realizzazione di obiettivi di programmazione strategica: esigenze di fabbisogno che contribuiscano a rafforzare il presidio di processi maggiormente coinvolti nella realizzazione degli obiettivi strategici prescelti dalla Scuola;
- innovazione professionale e/o dei processi: necessità di nuove professionalità attualmente non presenti alla Scuola tra il personale strutturato e/o di personale tecnico-amministrativo che dia supporto allo sviluppo di attività/processi innovativi, da introdurre o incrementare significativamente rispetto alla situazione attuale, allo scopo di migliorare l'efficacia ed efficienza dei servizi;
- valorizzazione della professionalità ed esperienza acquisita dal personale in servizio e promozione di un'ulteriore crescita professionale allorché essa sia funzionale alle effettive esigenze di sviluppo organizzativo della Scuola.

Alla luce dei predetti criteri e di un'attenta analisi delle tempistiche di reclutamento, da definire tenuto conto delle priorità delle esigenze da soddisfare, nonché delle disponibilità di budget per ciascuna delle annualità considerate, si prevede il seguente fabbisogno di personale tecnico-amministrativo:

Anno 2022

n.	Cat.	Area	Destinazione	Punti organico	Anno
1	D	Amministrativo gestionale	Servizio Eventi e gestione del Polo	0,30	2019
1	C	Amministrativa	Servizio Internazionalizzazione	0,25	2018
1	C	Amministrativa	Servizio Stipendi	0,25	2018
1	C	Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Servizio Comunicazione	0,25	2019
1	PEV D-EP	Amministrativo gestionale	Area Didattica	0,10	2019
1	D	Amministrativo gestionale	Servizio Attività didattiche	0,30	2019
1	D	Amministrativo gestionale	Ufficio Organizzazione e Valutazione	0,30	2018
2	D	Amministrativo gestionale	Servizio Ricerca e TT (profilo gestione ricerca)	0,60	2019
1	D	Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Servizio Ricerca e TT (profilo TT)	0,30	2019
1	D	Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Servizio Sistemi informativi	0,30	2019
2	C	Amministrativa	Area Risorse Umane	0,50	2019
1	C	Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Servizio Patrimonio e ospitalità (profilo addetti aule)	0,25	2019
1	C	Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Servizio Patrimonio e ospitalità (profilo logistica)	0,25	2019
2	C	Amministrativa	Ambito acquisti (strutture da definire)	0,50	2019
1	D	Amministrativo gestionale	Servizio Affari Generali	0,30	2019
1	D	Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	STG San Silvestro	0,30	2020
1	D	Amministrativo gestionale	Servizio Valutazione della ricerca e Open Science	0,30	2019
1	D	Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Ufficio Organizzazione e Valutazione (profilo analisi dati)	0,30	2020
21	totale posizioni		punti organico complessivi	5,65	

Anno 2023

n.	Cat.	Area	Destinazione	Punti organico	Anno
1	D	Amministrativo gestionale	Servizio Eventi culturali e career services	0,30	2020
1	C	Amministrativo	Servizio Archivio, protocollo e posta	0,25	2020
1	C	Amministrativo	Servizio Bilancio e Contabilità	0,25	2020
1	PEV C-D	Amministrativo gestionale	Servizio Ricerca e TT	0,05	2020
1	PEV C-D	Amministrativo gestionale	Servizio Bilancio e Contabilità	0,05	2020
1	D	Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	STG San Cataldo	0,30	2020
1	C	Biblioteche	Centro Biblioteca	0,25	2019
1	D	Da definire	Centri di supporto	0,30	2020
8	totale posizioni		punti organico complessivi	1,75	

Per alcune delle predette esigenze di fabbisogno previste, la Scuola si riserva di espletare, in via preventiva, delle procedure di mobilità interna che potrebbero portare alla copertura di alcune delle posizioni previste.

È pertanto prevedibile la necessità di una revisione in itinere della programmazione del fabbisogno anche in relazione all'esito di tali procedure di mobilità le quali potrebbero comportare un risparmio

di punti organico rispetto a quelli necessari per coprire il posto attraverso apposite procedure di reclutamento, sia nel senso di un eventuale cambiamento di profili per coprire posizioni eventualmente lasciate vacanti a seguito delle mobilità interne.

Con riferimento alle progressioni verticali tra le categorie, fino a tutto il 2022 possono essere espletate le procedure di progressione verticali temporanee, relative al triennio 2020-2022, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., nei limiti del 30% dei posti previsti come fabbisogno nel medesimo triennio.

Tenuto conto dei posti coperti nel biennio 2020-2021, e di quelli ulteriori previsti come da coprire entro il 2022, si sono rese possibili n. 6 procedure di progressione ai sensi della predetta normativa. Di esse n.3 sono state espletate nel corso del 2021 e n. 3 ulteriori sono già state programmate in connessione a posizioni di responsabilità organizzative e/o procedendo a sdoppiare in due diverse procedure (una da destinare all'esterno e una da destinare a progressione verticale) quelle procedure che erano state originariamente previste nella programmazione triennale 2019-2021 come concorsi a n.2 posti con 50% di riserva a personale interno (rif. decreto direttoriale di rimodulazione del fabbisogno n. 659/2021).

Potranno essere previste ulteriori procedure di progressione ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 recentemente modificato dall'art. 3, comma 1, del D. Lgs. n. 80/2021 con riferimento al nuovo triennio 2021-2023 fermo restando che anche in tale triennio, il totale delle procedure di progressione verticale – comprese anche quelle espletate ai sensi del predetto art. 22, comma 15, - non potranno superare il 50% dei posti totali da coprire, di cui le procedure di cui all'art. 22, comma 15 costituiscono un sottoinsieme. L'avvio e l'espletamento di tali procedure è comunque subordinata alla definizione del quadro normativo completo, non solo legislativo ma anche contrattuale, legato alla tornata in corso a livello nazionale.

4.4.3 *Personale docente e ricercatore*

La seguente linea di interventi è un ulteriore aggiornamento, evoluzione e specificazione delle linee di indirizzo già approvate nel Piano triennale 2019-2021, basata sui contributi ricevuti dai Presidi delle tre Classi, che sono qui di seguito sinteticamente riportati, con particolare focalizzazione sulle esigenze assunzionali relative a posizioni di I fascia, sia derivanti da prevedibili cessazioni di servizio che a esigenze di sviluppo. Tali linee di intervento che saranno attuate, di volta in volta, previa discussione e deliberazione delle strutture accademiche e degli organi accademici centrali per quanto di rispettiva competenza, sono state delineate sempre nell'ottica di una evoluzione controllata della distribuzione del personale tra le fasce e, in termini globali, rispettosa dell'equilibrio di bilancio.

È stato dato seguito all'attuazione dei Piani straordinari per la progressione dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN di cui ai Decreti Ministeriali n. 364 dell'11.04.2019 (c.d. primo piano straordinario) e n. 84 del 14.5.2020, integrato dal D.M. n. 561 del 28.4.2021 (c.d. secondo piano straordinario) relativi alla progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato (vd. par. 3.10).

In relazione al piano straordinario dei ricercatori di tipo b) 2020 di cui al DM n. 83/2020, integrato con l'ulteriore piano, sempre riferito al 2020, di cui al DM n. 856/2020 si conferma l'orientamento già previsto dal precedente Piano triennale per il Piano straordinario 2019, di utilizzare tali risorse aggiuntive per coprire posizioni di II fascia resisi vacanti in seguito a trasferimenti o avanzamenti interni di carriera. In aggiunta a questo, sarà inoltre possibile prendere in considerazione nel triennio l'attivazione di posizioni (di RTDB o di II fascia) per giovani vincitori di bandi particolarmente competitivi (ad esempio Marie Curie, Rita Levi Montalcini o Starting Grant ERC). Tali posizioni non

sono quindi a priori assegnate né alle Classi né, di conseguenza, a specifici settori disciplinari: la loro attivazione sarà valutata dagli organi della Scuola in seguito a manifestazioni di interesse provenienti dai vincitori dei bandi

Nel 2019 è stato approvato il nuovo regolamento che rende possibile, come disciplinato dalla legge n. 240/2010, l'attivazione di posizioni di I, II fascia o di ricercatori a tempo determinato sulla base di finanziamenti esterni alla SNS. È intenzione degli organi della SNS valorizzare al massimo l'uso di questo strumento.

Per le posizioni di I fascia, nel triennio sono previste le seguenti esigenze assunzionali:

- a) per la Classe di Scienze: una nuova posizione di professore di I fascia per ciascuna delle tre annualità 2022, 2023 e 2024;
- b) per la Classe di Lettere e Filosofia: due nuove posizioni di professore di I fascia nel 2022, una per ciascuna delle due annualità 2023 e 2024;
- c) per la Classe di Scienze Sociali: una nuova posizione di professore di I fascia per ciascuna delle tre annualità 2022, 2023 e 2024.

Per poter procedere alla copertura di alcune di queste posizioni si guarderà anche alla possibilità di fare chiamate dirette e/o di avvalersi di nuovi strumenti normativi. Le procedure di reclutamento saranno precedute, di norma, da richieste internazionali di Expression of Interest.

Classe di Scienze

La Classe ha fatto una analisi approfondita dello stato attuale del suo organico in relazione alle esigenze di didattica e ricerca. Ne è emerso un quadro generalmente soddisfacente, che pur nell'esiguità dei numeri, copre la maggior parte delle esigenze riscontrate.

Durante l'anno 2021 sono stati completati due concorsi per posizioni di professore ordinario in Biologia (BIO/09) e Informatica (INF/01). Quest'ultimo è andato a valere sul finanziamento dei Dipartimenti di Eccellenza di cui la Classe gode. Inoltre, è al momento in corso di espletamento un ulteriore concorso di ordinario in FIS/03 che prevediamo sarà completato nei primi mesi del 2022. Queste posizioni hanno seguito in maniera esatta la programmazione prevista dall'ultimo Piano Triennale, ed hanno esaurito le prospettive ad alta priorità individuate precedentemente.

Si ribadisce l'importanza di operazioni che mirino all'attrazione di candidati eccellenti (vincitori di ERC o Rita Levi Montalcini) tramite chiamate dirette su posti di RTDB. Questo strumento risulta particolarmente adatto alle necessità della Scuola, anche per migliorarne il profilo internazionale.

Per il prossimo triennio, nell'ipotesi di poter contare almeno su una nuova posizione di professore ordinario all'anno, la Classe ha aggiornato i due tipi di priorità (elevata e media) in linea con quanto fatto precedentemente. Sono emerse le seguenti proposte condivise unanimemente, riservandosi di fare un'analisi più approfondita di tempistiche e procedure nel corso dell'anno.

(a) Prospettive ad elevata priorità

Una alta priorità è stata assegnata al bando di una EoI per una posizione di professore ordinario con particolare riguardo alla Fisica gravitazionale (FIS-02). Questa posizione sarebbe sinergica anche con lo sviluppo previsto del Centro GRAPHJIC, puntando a rafforzare la leadership della Scuola in questo ambito di ricerca.

Una seconda priorità riguarda il reclutamento in Fisica Sperimentale delle Interazioni Fondamentali, le cui attività si svolgono per una parte importante presso il CERN di Ginevra e in collaborazione con

l'INFN. Nel 2023 il Prof. Rolandi andrà in pensione e sarebbe importante consolidare questa attività di Fisica fondamentale e la collaborazione con il CERN con un nuovo posto in FIS/01.

(b) Prospettive a media priorità

Per la Biologia, si ritiene importante il reclutamento di un professore ordinario nel corso del triennio strutturale (BIO/11) che possa utilmente ampliare l'offerta didattica e le attività di ricerca del Laboratorio di Biologia.

La Matematica non ha manifestato particolari urgenze, ma solo possibili desiderata in alcune sotto-aree da definire in dettaglio nel triennio, nel caso ulteriori risorse potessero venire reperite. Per quanto riguarda la Chimica, la Classe intende avviare una discussione articolata ed a ampio spettro sulle prospettive dell'Area, anche in vista della messa in quiescenza del Prof. Barone che avverrà nel novembre 2023.

Classe di Lettere e Filosofia

La Classe di Lettere e Filosofia ha proseguito il processo di rinnovamento del corpo docente che si sta svolgendo ormai da anni, resosi necessario in seguito al pensionamento di un numero cospicuo di professori in un lasso di tempo abbastanza ristretto. Il processo è in fase avanzata, ormai prossima al ripristino di un assetto equilibrato della Classe, che consenta di avviare una nuova fase di progettualità.

Un'attenta riflessione e un confronto ampio in merito al fabbisogno della Classe hanno messo in rilievo alcune carenze ed altrettante priorità.

L'ampia e approfondita discussione svolta ha fatto emergere alcune esigenze che inducono a delineare un percorso di programmazione per gli anni a venire. La procedura concorsuale individuata come la più urgente è quella di Storia della Filosofia. Il seminario di Filosofia conta due ordinari (Forti e Piazza), un associato (Bartalesi) e un ricercatore a tempo indeterminato (Luna). La necessità di ricoprire tale disciplina, già individuata da tempo, è data dal fatto che manca tuttavia un insegnamento filosofico con forte connotazione storica e con ampio spettro cronologico. Di conseguenza si è avviata una Espressione d'Interesse che ha visto un alto numero di candidature. Una commissione di esperti ha selezionato una rosa di cinque candidati i quali verranno chiamati a breve a tenere un seminario alla Scuola, in modo che la Classe possa approfondire i loro profili ed eventualmente maturare una scelta.

Parallelamente la Classe ha individuato nel seminario di Letteratura, filologia moderna e linguistica, per sua natura il più composito di tutti, una certa precarietà data un esiguo numero di docenti: un professore ordinario (Carrai), un professore ordinario in convenzione al 100% in scadenza nel 2023 (Leonardi), tre professori associati (Donzelli, D'Onghia, Torre), un ricercatore a tempo indeterminato (D'Ascia). Le priorità che si sono individuate sono quelle, già indicate nel precedente piano triennale quale forte *desideratum* degli studenti, di Letteratura comparata e quella di Filologia romanza, che si vorrebbe ricoprire con altrettante procedure concorsuali per professore ordinario.

In altri settori il quadro della Classe si presenta come decisamente più stabile. Nel seminario di Storia la presenza di due professori ordinari (Benigno, Pons), tre professori associati (Pastore, Pavan, Cengarle) di cui uno temporaneamente distaccato presso il Centro Linceo dell'Accademia dei Lincei (Pastore) e un ricercatore di tipo a) (Lesti) garantiscono un'ampia copertura di tutto l'arco cronologico (dal Medioevo alla modernità, con il supporto per la parte antica dei colleghi Magnetto e Oppedisano) sia un assetto stabile per un congruo numero di anni. Così anche nel seminario di Storia dell'arte i due professori ordinari (Caglioti e Fergonzi) e il professore associato (Simonato) garantiscono una adeguata copertura dei settori basilari della disciplina e un assetto stabile per un cospicuo numero di anni a venire. Ancora più stabile l'assetto del seminario di Antichistica, in cui due professori ordinari (Battezzato, Schiesaro), tre professori associati (Ammannati, Magnetto, Oppedisano) e due ricercatori a tempo indeterminato per i quali è stata avviata la procedura per il passaggio al ruolo di associato (Adornato, Berti) e la proposta già avanzata

dalla Classe per la copertura di una posizione di prima fascia in Archeologia consentono una copertura vasta dell'arco disciplinare e la prospettiva di un assetto stabile per un tempo sufficientemente lungo.

Il prossimo triennio dovrebbe auspicabilmente portare a compimento il processo di rinnovamento e ringiovanimento del personale docente della Classe, permettendo di avviarne così il forte rilancio nei decenni a venire in vista degli obiettivi che le sono consoni.

Classe di Scienze Politico-Sociali

Evoluzione della classe

La Classe di Scienze Politiche e Sociali è ancora in una fase di crescita e consolidamento. I due corsi di perfezionamento ricevono un numero crescente di domande, ma margini limitati di crescita date le dimensioni già considerevoli, mentre il corso ordinario (biennio) è ancora in uno stato iniziale molto ridotto e per ottenere un'identità chiara avrà bisogno di raggiungere una massa critica sufficiente a sostenere attività didattica dedicata. La Classe è anche molto interessata alla prospettiva di aprire insegnamenti nella forma di "seasonal schools" aperte a perfezionandi di altre istituzioni.

La Classe ha al momento quattro professori ordinari, tre associati, e due RTDB. Dal punto di vista occupazionale ha mostrato nei suoi sei anni di esistenza una mobilità che è probabilmente strutturale data la disciplina, il profilo internazionale degli interessi di ricerca e delle esperienze della faculty, nonché l'età e percorsi formativi (non vi sono ricercatori di ruolo o ex-ricercatori di ruolo). Data la fase di crescita, sarebbe difficile immaginare un'evoluzione basata solo sul vertice (PO), senza il dinamismo didattico e di ricerca che porta il personale delle prime fasi di carriera, che è ancora anch'esso poco numeroso.

Bisogni della classe

Come premessa, la Classe beneficerebbe a tempo debito dal consolidamento della cattedra in Politica Economica (SPS/02), al momento coperta tramite ricorso ad una convenzione per altri due anni, in quanto la posizione è stata estremamente utile all'evoluzione non solo delle attività sia didattiche che di ricerca che di terza missione della Classe, ma anche per l'Istituto Ciampi.

Per quanto riguarda le complessive esigenze di reclutamento nei prossimi tre anni, la Classe può continuare su un tracciato di crescita lineare con la copertura di tre posti di ordinario nell'intero triennio, lasciando a valutazioni future sull'evoluzione delle attività didattiche la decisione se il tasso di crescita debba cambiare nel periodo successivo.

Dato il profilo della Classe delineato, i bisogni specifici e prioritari per i posti da ricoprire sono individuati come segue:

- Completamento del reclutamento di un professore ordinario in Sociologia dell'ambiente e del territorio (SPS/10), per cui si è già tenuta un'EoI, nel 2021/22, per un avvio nel 2022/03. Il posto diventa ancora più strategico in considerazione del programma Eelisa.
- Reclutamento di una figura specializzata in metodi quantitativi; la relativa scarsità di personale docente sui metodi quantitativi (a livelli avanzati, un professore ordinario e una nuova RTDA) è forse la debolezza principale della Classe sul fronte della valutazione della ricerca, ma anche dell'insegnamento e del reclutamento di perfezionandi (il corso principale in metodi quantitativi è mutuato dalla Scuola Superiore Sant'Anna e c'è una carenza interna di supervisors specialisti); esperienza aggiornata sui metodi quantitativi e motivazione all'insegnamento metodologico sono più spesso reperibili tra personale più giovane. Per questo si propone un'EoI aperta in Scienza politica e/o Sociologia, a tutti i livelli ma specificando la competenza quantitativa, per individuare la

candidatura migliore se possibile a livello di professore ordinario, ma - se impossibile - a livello RTDB. Il bisogno è considerato urgente e quindi possibilmente per un avvio all'inizio del 2023.

- Essendo state le ultime assunzioni in Sociologia, per un equilibrio della classe il settore Scienza Politica (SPS/04) sembra quello da privilegiare per ulteriori assunzioni. Questo posto sarebbe programmabile alla fine del triennio, rinviando quindi l'individuazione eventuale del profilo a un secondo momento. In generale, data la natura della Classe, competenza su aspetti internazionali o comparati è benvenuta, ma si può coniugare con specialismi diversi.

Con questo programma la Classe manterrebbe un profilo occupazionale in linea con la strategia della Scuola, con, alla fine del triennio, 6 ordinari e al massimo 5 associati e 1 RTDB.