



SCUOLA
NORMALE
SUPERIORE

**PIANO TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
DELLA SCUOLA NORMALE SUPERIORE**

Anni 2018 - 2020

Sommario

	1
1. Premessa: quadro normativo di riferimento	3
2. Situazione programmazioni 2014–2018 (aggiornamento 10 giugno 2019)	6
2.1. Programmazione fabbisogno 2014: impegno e utilizzo di p.o.	6
2.2. Programmazione fabbisogno 2015: impegno e utilizzo di p.o.	7
2.3. Programmazione fabbisogno 2016: impegno e utilizzo di p.o.	8
2.4. Programmazione fabbisogno 2017: impegno e utilizzo	9
2.5. Programmazione fabbisogno 2018: impegno e utilizzo	10
2.6. Punti organico inizialmente riservati alle Province e alle Camere di Commercio: impegno e utilizzo	11
2.7. Posti connessi ai progetti dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022 (a valere sui finanziamenti Miur o sui p.o. del fabbisogno di personale della Scuola)	11
3. Risorse eventualmente liberate a posteriori tramite riassegnazioni da parte del Miur di punti organico precedentemente impegnati	12
4. Situazione piani straordinari	12
4.1. Piano straordinario associati	12
4.2. Piano straordinario ordinari	13
4.3. Piani straordinari Ricercatori a Tempo Determinato di tipo b) (RTDB)	13
5. Piano triennale 2018-2020	15
5.1. Dotazione, consistenza e previsione cessazioni	15
5.1.1. Personale docente e ricercatore	15
5.1.2. Dirigenti, CEL e personale tecnico-amministrativo	16
5.2. Procedure di reclutamento in corso alla data del 10.6.2019 correlate all'utilizzo di punti organico di varie annualità	17
5.2.1 Procedure in corso relative a docenti/ricercatori e proiezione	17
5.2.2. Procedure in corso relative a personale dirigente/PTA/CEL e proiezione	18
5.3. Criteri di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020	19
5.4. Programmazione di massima nel triennio 2018-2020: disponibilità e finalità di utilizzo	19
5.4.1. Personale tecnico amministrativo	20
5.4.2. Personale docente e ricercatore	22

1. Premessa: quadro normativo di riferimento

Il presente *Piano di Fabbisogno del personale della Scuola Normale Superiore* costituisce l'aggiornamento, per scorrimento, al triennio 2018-2020 del precedente Piano di fabbisogno triennale 2017-2019 ed è stato predisposto in attuazione dell'art. 6 del D. Lgs. n.165/2001, modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, tenendo conto della specifica normativa vigente in materia applicabile alle Università.

In particolare, com'è noto, la disciplina in materia di programmazione dei fabbisogni e di regime di turn over applicabile agli atenei, che è stata riformata dal 2012, si fonda oggi sui seguenti principali riferimenti normativi:

- per la programmazione del fabbisogno di personale sul D. Lgs. 29.3.2012 n. 49, che ha dato attuazione all'art. 5 della L. 30 dicembre 2010, n. 240, recante *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”* e che fissa gli indirizzi per la programmazione del personale unitamente ai limiti e ai vincoli all'interno dei quali la stessa può essere effettuata;
- per il regime di turn over, che dal 2008 vincola le nuove assunzioni di personale alle cessazioni dell'anno precedente, sull'art. 66, comma 13 bis del D.L. 112/2008 più volte modificato da fonti normative successive.

In estrema sintesi, dal combinato disposto delle norme sopra richiamate e di altre fonti normative specifiche sopravvenute, risulta il seguente quadro generale di riferimento in materia:

- il Consiglio di amministrazione di ciascuna università adotta *“piani di fabbisogno di personale”* (docente, ricercatore, dirigenziale, tecnico-amministrativo, CEL) valutando *“l'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio”*. Tali piani, che sono elaborati tenendo conto delle risorse a tal fine stanziate nei rispettivi bilanci, dei limiti di *turn over* e delle altre specifiche disposizioni normative per tempo vigenti, sono poi trasmessi al MIUR (tramite l'apposito applicativo Proper) per le necessarie verifiche e possono essere rimodulati ogni anno alla luce delle situazioni e delle esigenze sopravvenute con correlata rivalutazione ministeriale;
- i nuovi limiti/valori di riferimento a cui sono connesse le diverse possibilità assunzionali degli Atenei fanno riferimento al c.d. *‘indicatore delle spese di personale’* e al c.d. *‘indicatore delle spese di indebitamento’* del D. Lgs. n. 49/2012. In particolare le spese complessive di personale (così come definite dal citato decreto) non devono essere superiori all'80% FFO + tasse, soprattasse e contributi e questi aspetti sono verificati annualmente dal Miur tramite Proper;
- le università possono procedere ad assunzioni di personale nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa (in termini di punti organico, come di seguito indicato) pari dall'anno 2018 al 100% di quella relativa al corrispondente personale complessivamente cessato da servizio l'anno precedente. Il *turn over* è applicato a livello di intero sistema universitario e non a livello di singolo ateneo: pertanto, per poter conoscere il contingente disponibile per nuove assunzioni, le singole università devono attendere di volta in volta la comunicazione della specifica assegnazione ministeriale, la quale è connessa solo in parte al *turn over* del singolo ateneo e in parte ad altri criteri precisati negli appositi provvedimenti di assegnazione. Gli atenei possono però calcolare le risorse garantite e immediatamente utilizzabili dal 1° gennaio (DPCM del 31.12.2014), nella misura del 50% delle cessazioni dell'anno precedente (quota base);
- ai fini del conteggio delle risorse utilizzabili per il reclutamento di personale si adopera il criterio dei c.d. punti organico (p.o.). Assumendo che n. 1 p.o. equivale al costo medio annuo di un professore ordinario, sono stati definiti differenti pesi, in termini di punti organico, in relazione alle diverse categorie di personale interessato, come illustrato nella tabella seguente:

Qualifica	Punti organico
Personale docente	
Professori ordinari	1,00
Professori associati	0,70
Ricercatori	0,50
Ric.TD tipo b) su FFO	0,50
Ric.TD tipo a) su FFO	0,40, ma dal 2016 per gli atenei virtuosi non comportano impegno in termini di p.o.
Pers. tecnico e amministrativo	
B	0,20
C	0,25
D	0,30
EP	0,40
Dirigenti	0,65
PTA appartenenti a categorie protette assunti per il rispetto della quota d'obbligo	0,00

- il contingente dei p.o. utilizzabili per le assunzioni da parte di ogni singolo ateneo è rimesso alla determinazione del Miur che procede alla relativa assegnazione con apposito Decreto Ministeriale annuale;
- i p.o. assegnati e disponibili per le diverse annualità possono essere destinati dagli atenei, in sede di programmazione, a finanziare assunzioni di qualunque categoria di personale nel rispetto dei pesi sopra indicati;
- i p.o. impegnati in sede di programmazione del fabbisogno di personale dell'anno di riferimento risultano poi effettivamente ‘utilizzati’ solo al momento dell’effettiva assunzione delle unità di personale interessate. Tenendo conto dei tempi che l’espletamento delle procedure di reclutamento possono concretamente richiedere, in genere - periodicamente - il legislatore prevede di posticipare il termine ultimo per procedere alle assunzioni connesse ai punti organico già impegnati dagli atenei nelle diverse programmazioni annuali;
- la legge di stabilità 2015, com’è noto, aveva previsto la necessità di contribuire con le risorse della programmazione 2015 e 2016 alla ricollocazione del personale in disponibilità delle province. A tal fine gli atenei hanno dovuto inizialmente ‘congelare’ e vincolare il 30% dei punti organico generati dalle cessazioni del proprio PTA e dirigenti ad assunzioni di personale delle province. Per la Scuola Normale Superiore tale finalizzazione ha riguardato 0,30 punti organico della programmazione 2015 e 0,10 della programmazione 2016 da destinare alla mobilità del personale delle province. Completato il processo di assorbimento del personale interessato con complesso procedimento curato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, alla Scuola sono stati restituiti i relativi punti organico che è stato quindi possibile ri-progammare;
- analogamente, ai sensi dell’art. 3, commi 6 e 7 del D. Lgs. n. 219/2016, sono stati ‘congelati’ e vincolati per la ricollocazione del personale delle Camere di Commercio una parte dei punti organico della programmazione del 2017 e del 2018 pari al 10% delle facoltà assunzionali degli enti pubblici interessati. In particolare per la Scuola Normale Superiore sono stati ‘congelati’ e destinati alla predetta finalità, n.0,25 p.o. del fabbisogno 2017 che nel frattempo – completate le procedure di assorbimento – sono state restituite alla Scuola e possono essere riprogrammate.

Si fa presente inoltre che gli indirizzi di programmazione sono definiti dal Ministero per ogni triennio di riferimento e sono successivamente ridefiniti, di norma entro i sei mesi precedenti la scadenza di ciascun triennio, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro, di

concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione.

In particolare, con D.P.C.M. del 7.7.2016, per la programmazione 2016-2018 sono stati dati i seguenti indirizzi alle università:

- a. realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia;
- b. provvedere a reclutare RTD B in modo che il numero degli RTD B reclutati nel triennio sia non inferiore al 50% degli ordinari reclutati nel medesimo periodo;
- c. rispettare i parametri dell'art. 18, comma 4 della Legge Gelmini sul reclutamento di esterni.

Alle università ad ordinamento speciale come la Scuola non si applicano i punti di cui alle lett. a) e b), mentre costituisce aspetto vincolante quello di cui alla lett. c) in base al quale almeno il 20% dei p.o. utilizzati per l'assunzione dei professori di I e di II fascia devono essere destinati ad esterni. Al riguardo viene effettuato un monitoraggio annuale al 31/12 dal Miur in relazione all'effettiva assunzione in servizio degli interessati nel periodo di volta in volta oggetto di riferimento.

Ulteriore vincolo imposto nell'ambito della programmazione di ateneo riguarda il fatto che devono essere previsti, nel terzo anno, 0,2 p.o. per ogni ricercatore di tipo b) al fine dell'eventuale assunzione come professore associato in caso di possesso dell'abilitazione e di valutazione positiva del soggetto interessato.

Da ultimo è stato inoltre emanato il D.P.C.M. 28.12.2018 recante "Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020", posto alla base del D.M. 873/2018 di assegnazione dei punti organico del fabbisogno dell'anno 2018.

Alla luce del predetto quadro normativo di riferimento, tenuto conto delle esigenze di fabbisogno del personale rilevate presso la Scuola e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità delle spese di personale e gli equilibri di bilancio, con il presente documento si definisce la programmazione del personale e il piano dei fabbisogni per il triennio 2018-2020 il quale Piano non era stato possibile completare e portare all'attenzione degli organi accademici insieme all'approvazione del Budget 2019. Il documento raccoglie altresì, in modo organico, l'aggiornamento al 10 giugno 2019 delle situazioni relative al fabbisogno di personale delle precedenti programmazioni ancora non esaurite, quello dei Piani straordinari via via promossi per il reclutamento di docenti/ricercatori a tempo determinato a valere su appositi finanziamenti ministeriali, nonché le delibere già assunte dagli organi per la programmazione del personale premettendo alle stesse alcuni dati di contesto che sono stati analizzati nell'assumere le decisioni.

Sono integrate nel presente Piano anche le procedure per la copertura di posizioni, gravanti su FFO oppure sugli appositi finanziamenti ministeriali, connesse ai c.d. Progetti dei Dipartimenti di eccellenza 2018/2020 promossi dalle Classi di Scienze Matematiche e Naturali e di Scienze Umane nel corso del 2017 e ammessi a finanziamento.

2. Situazione programmazioni 2014–2018 (aggiornamento 10 giugno 2019)

2.1. Programmazione fabbisogno 2014: impegno e utilizzo di p.o.

Posizioni	Disponibilità iniziale (rimodulata in CD 16.12.2016)	Programmati in Proper	Impegnati (specificando posto)	di cui spesi (assunzione effettuata)	di cui da spendere (procedure in corso)	Non impegnati (ancora disponibili- posti non definiti)
PO*	12,17	6,00	6,00	4,22	1,00	0,78
PA**		0,70	0,70	0,00	0,00	0,70
RTD A***		0,80	0,80	0,80	0,00	0,00
PTA		4,65	4,60	4,60	0,00	0,05
Totali		12,15	12,10	9,62	1,00	1,53

*È stato previsto in tale contingente inizialmente impegnato, di n. 6 punti, n.1 posto di PO SPS/04, il quale in prima battuta - se ancora utilizzabile – sarebbe gravato sul piano straordinario ordinari. Tale posto è stato oggetto del D.D. n116 del 28.02.2019 di esecuzione di sentenza del Consiglio di Stato con il quale il procedimento è stato concluso senza chiamate. Il contenzioso è tuttora in corso.

Inoltre è stato accertato nel corso del 2019 mediante apposite comunicazioni Ministeriali, nonché tramite la procedura Proper, che per n.2 posti di ordinario per i quali erano stati impegnati n.2 punti, il Miur ha concesso in un caso il cofinanziamento al 50% alla chiamata diretta con la quale il posto è stato coperto, restituendo 0,50 punti, e nell'altro ha restituito 0,28 punti in quanto si è trattato di un assunzione di soggetto non interno. Pertanto sono stati restituiti e sono diventati di nuovo disponibili 0,78 punti per i quali andrà accertato, tramite il Ministero e Proper, se siano rimodulabili anche per altre categorie di personale oppure vincolati per la sola categoria degli ordinari (e pertanto al momento non utilizzabili non concretizzando la disponibilità di n.1 punto). Vd. infra punto 3.0.

** Era stato previsto l'impegno di tali punti per n. 1 posto di PA FIS/07 il quale in prima battuta – se ancora utilizzabile – sarebbe gravato sul piano straordinario associati. Tramite Proper nel corso del 2019 è stata verificata la definitiva assegnazione del posto al piano straordinario associati del 2012, per cui gli 0,70 punti di cui trattasi diventano di nuovo impegnabili/utilizzabili.

*** I RTD A dal 2016 per gli atenei virtuosi non comportano impegno in termini di p.o.

In particolare, a valere sulle predette risorse sono già state effettuate le assunzioni di seguito indicate:

Docenti e ricercatori

- n. 1 professore ordinario del s.s.d. M-FIL/06 dal 18.4.2016
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. CHIM/02 dal 1°.1.2018
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. M-STO/02 dal 1°.3.2018
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. MAT/08 dal 1°.9.2018
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. SPS/09 dal 3.6.2019
- n. 1 RTDA del s.s.d. SPS/04 dal 29.12.2015
- n. 1 RTDA del s.s.d. SPS/07 dal 29.12.2015

Dirigenti, CEL e personale tecnico amministrativo

- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione in entrata dal 15.7.2015 con mobilità in scambio con n. 1 unità di cat. EP (trasferita ad ateneo di Napoli dalla sede ex SUM)
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, vincitrice di concorso assunzione dal 16.11.2015
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione per scorrimento graduatoria dal 16.7.2015
- n. 2 unità cat. C area amministrativa, assunzioni per scorrimento graduatoria dal 31.12.2015
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione per scorrimento graduatoria dal 1.6.2016
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione per scorrimento graduatoria dal 1.9.2016
- n. 1 unità cat. C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, vincitore di concorso assunzione dal 3.2.2017

- n. 1 unità cat. D area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, vincitrice di concorso assunzione dal 31.12.2015
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione per mobilità volontaria dal 18.7.2016
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, vincitrice di concorso assunzione dal 10.4.2017
- n. 1 unità cat. D area biblioteche, assunzione per scorrimento graduatoria dal 14.9.2016
- n. 1 unità cat. D area biblioteche, assunzione per scorrimento graduatoria dal 26.9.2016
- n. 1 unità cat. D area tecnica, assunzione da graduatoria dal 2.1.2018
- n. 1 unità cat. D area tecnica, assunzione da graduatoria dal 1°.3.2018
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione da graduatoria dal 15.10.2018
- n. 1 unità cat. D area tecnica, vincitrice di concorso assunzione dal 21.12.2018

2.2. Programmazione fabbisogno 2015: impegno e utilizzo di p.o.

Posizioni	Disponibilità iniziale	Programmati in Proper e rimodulati con DD ratifica 05/2017	Impegnati (specificando posto)	di cui spesi (assunzione effettuata)	di cui da spendere (procedure in corso)	Non impegnati (ancora disponibili- posti non definiti)
PO *	6,23	5,00	5,00	3,50	1,00	0,56
PA		0,00				
RTD A		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PTA		1,23	1,15	1,15	0,00	0,08
punti riservati Provin.**	0,30					
Totali	6,53	6,23	6,15	5,15	1,00	0,64

*E' stato accertato nel corso del 2019 mediante apposite comunicazioni Ministeriali, nonché tramite la procedura Proper, che per n.2 posti di ordinario per i quali erano stati impegnati n.2 punti, il Miur ha concesso in un caso il cofinanziamento al 50% alla chiamata diretta con la quale il posto è stato coperto, restituendo 0,50 punti, e nell'altro ha restituito 0,06 punti in quanto si è trattato di un assunzione di soggetto non interno. Pertanto sono stati restituiti e sono diventati di nuovo disponibili 0,56 punti per i quali andrà accertato, tramite il Ministero e Proper, se siano rimodulabili anche per altre categorie di personale oppure vincolati per la sola categoria degli ordinari (e pertanto al momento non utilizzabili non concretizzando la disponibilità di n.1 punto). Vd. infra punto 3.0.

** Per l'impegno e utilizzo di questi 0,30 punti inizialmente riservati al personale delle Province vd. infra punto 2.6

In particolare, a valere sulle predette risorse sono già state effettuare le assunzioni di seguito indicate:

Docenti e ricercatori

- n. 1 professore ordinario del s.s.d. L-FIL-LET/10 dal 16.3.2018
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. MAT/06 dal 1°.11.2017
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. M-FIL/02 dal 1°.3.2018
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. FIS/01 dal 14.2.2018

Dirigenti, CEL e personale tecnico amministrativo

- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, vincitrice di selezione assunzione dal 12.6.2017
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione per mobilità volontaria dal 1.12.2017
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione per scorrimento graduatoria dal 1°.3.2018
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione per scorrimento graduatoria dal 18.6.2018

2.3. Programmazione fabbisogno 2016: impegno e utilizzo di p.o.

Posizioni	Disponibilità iniziale (programmata in CD il 14.12.2016)	Programmati in Proper	Impegnati (specificando posto)	di cui spesi (assunzione effettuata)	di cui da spendere (procedure in corso)	Non impegnati (ancora disponibili- posti non definiti)
PO	5,88	4,00	4,00	2,00	2,00	0,00
PA						
RTD A						
PTA		1,88	1,85	1,30	0,95	0,03
punti riservati Provin.*	0,10					
Totali	5,98	5,88	5,85	2,90	2,95	0,03

* Per l'impegno e utilizzo di questi 0,10 punti inizialmente riservati al personale delle Province vd. infra punto 2.6

In particolare, a valere sulle predette risorse sono già state effettuare le assunzioni di seguito indicate, mentre per gli altri posti i cui punti organico sono stati impegnati sono ancora in corso le relative procedure di copertura (vd. successivo par. 5.2).

Docenti e ricercatori

- n. 1 professore ordinario del s.s.d. BIO/11 dal 18.10.2018
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. M-STO/04 dal 10.9.2018

Dirigenti, CEL e personale tecnico amministrativo

- n. 1 unità cat. EP area tecnica, vincitore di selezione assunzione dal 29.12.2017
- n. 1 unità cat. EP area tecnica, vincitore di selezione assunzione dal 1.2.2019 (cessa dalla cat.D)
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione per mobilità volontaria dal 16.4.2018
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione per scorrimento graduatoria dal 2.5.2018
- n. 1 unità cat. D area tecnica, assunzione per scorrimento graduatoria dal 1.2.2019
- n. 1 unità cat. C area tecnica, assunzione per scorrimento graduatoria dal 3.6.2019

2.4. Programmazione fabbisogno 2017: impegno e utilizzo

Posizioni	Disponibilità iniziale (programmata in CD il 20.12.2017)	Programmati in Proper	Impegnati (specificando posto)	di cui spesi (assunzione effettuata)	di cui da spendere (procedure in corso)	Non impegnati (ancora disponibili)
PO	5,70	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
PA*		2,80	2,80	1,40	0,70	0,70
RTD B						
PTA		1,90	1,55	1,15	0,40	0,35
punti riservati Camere di comm.**	0,25					
Totali	5,95	5,70	4,60	2,55	1,10	2,05

* Riguardo ai 2,8 punti programmati e impegnati per professori associati, corrispondenti a n.4 posti, si precisa quanto segue:
- n.1 PA di CHIM/02 coperto il 2.5.2018 è stato definitivamente ricondotto al Progetto Dip. Eccellenza Scienze con D.D. n.150 del 15.3.2019, rinunciando a metterlo sul piano straordinario associati e sopprimendo parallelamente un ulteriore posto di CHIM/02 ritenuto non più necessario;
- per n.1 PA di SPS/07 coperto nel 2018, il quale in prima battuta – se ancora utilizzabile – sarebbe gravato sul piano straordinario associati, è stata verificata nel corso del 2019 la definitiva assegnazione al piano straordinario associati del 2012, per cui gli 0,70 punti di cui trattasi non saranno più spesi su tale fabbisogno e diventano di nuovo impegnabili/utilizzabili;
- rientrano nel contingente di 2,8 punti n.2 PA di M-FIL/07 - MAT/07 i quali in prima battuta - se ancora utilizzabile gravano sul piano straordinario associati del 2012 (cosa che potrà essere verificata solo a posteriori, a seguito dell'assunzione dei vincitori e tramite la procedura Proper).

** Nel 2019 tali punti, inizialmente riservati per il personale delle Camere di Commercio sono stati resi di nuovo disponibili e potranno essere impegnati/utilizzati per assunzione di un dipendente di cat. C. Vd. *infra* punto 2.6.

In particolare, a valere sulle predette risorse sono già state effettuare le assunzioni di seguito indicate, mentre per gli altri posti i cui punti organico sono stati impegnati sono ancora in corso le relative procedure di copertura (vd. successivo par. 5.2).

Sui residui p.o. per il PTA, in tabella indicati come non ancora impegnati, sono state avviate a fine giugno 2019 le procedure per il reclutamento di una unità di cat. D dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati (profilo ingegnere impiantista) (Servizio Gestione e manutenzione del patrimonio).

Docenti e ricercatori

- n. 1 professore associato del s.s.d. CHIM/02 dal 2.5.2018 connesso al Progetto Dip. eccellenza della Classe di Scienze
- n. 1 professore associato del s.s.d. MAT/07 dal 3.6.2019

Dirigenti, CEL e personale tecnico amministrativo

- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, vincitrice di selezione assunzione dal 16.7.2018 (già cat. C della SNS)
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione per scorimento graduatoria dall'11.6.2018
- n. 2 unità cat. C area amministrativa, vincitori di selezione assunzione dal 15.10.2018
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione per scorimento graduatoria dal 3.9.2018

2.5. Programmazione fabbisogno 2018: impegno e utilizzo

Con delibera del Consiglio Direttivo del 27.4.2018, prima dell'assegnazione dei p.o. del fabbisogno 2018, era stata deliberata dalla Scuola un'anticipazione di n.1,98 p.o. a favore del PTA (contenuta nei limiti del 50% del turn over del proprio personale cessato nel corso del 2017) per consentire l'avvio di alcune procedure di reclutamento finalizzate ad assicurare la piena funzionalità dei servizi tecnici e amministrativi.

I punti organico del fabbisogno 2018 sarebbero stati poi programmati entro il 31.12.2018 insieme con l'approvazione del Budget 2019, ma per i noti eventi che hanno interessato la Scuola a fine 2018 tale programmazione è stata rinviata.

Successivamente è stata riconosciuta alla Scuola la disponibilità iniziale di n.17,65 p.o. derivante per n.16,85 punti dal D.M. 873 del 29.12.2018 e per n.0,80 da riassegnazioni di p.o. per il tramite di Proper a seguito di cessazioni di RTDA.

Al fine di rispettare il termine di comunicazione al Miur della programmazione di massima dei punti organico del fabbisogno 2018 fissato al 14.6.2019, con D.D. a ratifica del Consiglio di amministrazione federato n.298 del 13.6.2019, acquisito il parere favorevole del Senato accademico nella seduta del 12.6.2019, è stata deliberata la programmazione di massima del fabbisogno di cui trattasi, ferma restando la possibilità di successive rimodulazioni.

La situazione del fabbisogno 2018 risulta pertanto la seguente, tenuto conto delle assunzioni di PTA effettuate a valere sull'anticipazione di p.o. di cui alla sopra richiamata delibera del Consiglio Direttivo del 27.4.2018.

Posizioni	Disponibilità iniziale (Programmata con D.D. 298 del 13.6.2019)	Programmati in Proper	Impegnati (specificando posto)	di cui spesi (assunzione effettuata)	di cui da spendere	Non impegnati (ancora disponibili- posti non definiti)
PO	17,65	9,00				9,00
PA		3,50				3,50
RTD B						
PTA		5,15	1,65	1,10	0,55	3,50
Totali		17,65	1,65	1,10	0,55	16,00

A valere sul fabbisogno 2018 sono già state effettuate le assunzioni di seguito indicate:

Dirigenti, CEL e personale tecnico amministrativo

- n. 1 unità cat. C area tecnica, assunzione da graduatoria dal 5.9.2018
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione per scorrimento graduatoria dal 5.11.2018
- n. 1 unità cat. D area tecnica, assunzione per trasferimento dal 28.12.2018
- n. 1 unità cat. C area biblioteca, assunzione per trasferimento dal 1°.3.2019

2.6. Punti organico inizialmente riservati alle Province e alle Camere di Commercio: impegno e utilizzo

Un totale di 0,40 p.o. (di cui 0,30 derivanti dal fabbisogno 2015 e 0,10 dal fabbisogno 2016), inizialmente congelati e riservati al personale delle Province, sono stati resi di nuovo disponibili nel mese di maggio 2017 ed è stato consentito alla Scuola di riprogrammarli. Con DSG 180/2017 è stato previsto di impegnarli per la copertura di n. 2 unità di personale di cat. B3 (cuochi), a seguito di procedure concorsuali sono stati assunti i vincitori con decorrenza 1°.2.2018.

Un totale di 0,25 p.o. derivanti dal fabbisogno 2017 e inizialmente riservati al personale delle Camere di Commercio, sono stati resi di nuovo disponibili nel corso del 2019 ed è pertanto stato possibile avviare nella seconda metà di giugno le procedure per il reclutamento di n.1 unità di personale di cat. C dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati per il Servizio Manutenzione e gestione del patrimonio.

2.7. Posti connessi ai progetti dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022 (a valere sui finanziamenti Miur o sui p.o. del fabbisogno di personale della Scuola)

Sono riepilogati qui di seguito i posti connessi a ciascuno dei due Progetti dei Dipartimenti di eccellenza 2018-2022 della Scuola risultati assegnatari del finanziamento di cui all'art.1, comma 314 e seguenti della Legge n.232 dell'11.12.2016 “*Fondo ministeriale per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza destinato al finanziamento quinquennale dei dipartimenti di eccellenza delle università statali*”. Per ciascuno dei posti previsti dai Progetti è specificata la copertura finanziaria a valere sui finanziamenti ministeriali oppure sul FFO della Scuola nell'ambito delle programmazioni del fabbisogno di personale indicate.

Progetto	Posti	Copertura finanziaria	Situazione procedura
Progetto Dip. di eccellenza della Classe di Scienze Matematiche e Naturali	n.1 PO - s.s.d. SECS-S/06	Finanziamento MIUR	Da attivare
	n.1 RTD-B - s.s.d. BIO/11	Finanziamento MIUR	Procedura espletata - prevista assunzione con decorrenza settembre 2019
	n.1 D – area amministrativa	Finanziamento MIUR	Posizione coperta
	n.1 D – area tecnica	Finanziamento MIUR	Procedura in corso
	n.1 PO – s.s.d. MAT/08	FFO programm. 2014	Posizione coperta
	n.1 PA – s.s.d. CHIM/02	FFO programm. 2017	Posizione coperta

Progetto	Posti	Copertura finanziaria	Situazione procedura
Progetto Dip. di eccellenza della Classe di Scienze Umane	n.1 PO – s.s.d. L-ART/01	Finanziamento MIUR	Posizione coperta
	n.1 RTD-B – s.s.d. M-STO/01	Finanziamento MIUR	Posizione coperta
	n.1 D – area amministrativa	Finanziamento MIUR	Posizione coperta
	n.1 D – area tecnica	Finanziamento MIUR	Posizione coperta
	n.1 PO – s.s.d. L-ANT/07	FFO programm. 2015	Procedura selettiva in corso – contenzioso in atto
	n.1 PO – s.s.d. L-FIL-LET/10	FFO programm. 2015	Posizione coperta

3. Risorse eventualmente liberate a posteriori tramite riassegnazioni da parte del Miur di punti organico precedentemente impegnati

Il riconoscimento da parte del Miur dei cofinanziamenti eventualmente richiesti dagli atenei (es. per chiamate dirette di professori dall'estero) o spettanti in base alle previsioni dei decreti annuali di FFO (es. per reclutamento di docenti provenienti dall'estero) per la copertura di alcuni posti di docente i cui punti organico sono stati impegnati in modo pieno, può dar corso, negli anni successivi, a riassegnazioni di punti organico da parte del Miur – tramite la procedura Proper - i quali possono essere di nuovo impegnati per altre finalità.

In particolare nel corso del 2019 la Scuola ha appreso, tramite comunicazione del Miur (nota prot.10296 del 30.5.2019) nonché tramite la procedura Proper, le seguenti restituzioni di p.o. tutte relative a posti di professore ordinario:

- sul fabbisogno 2014 sono stati restituiti n.0,50 punti per il cofinanziamento di una chiamata diretta effettuata nel corso del 2017 e 0,28 p.o. per il reclutamento nell'anno 2016 di un docente esterno all'ateneo (tot. 0,78);
- sul fabbisogno 2015 sono stati restituiti n.0,50 punti per il cofinanziamento di una chiamata diretta effettuata nel corso del 2017 e 0,06 per il reclutamento nell'anno 2017 di un docente esterno all'ateneo (tot. 0,56).

Se i predetti punti che sono stati riassegnati, insieme agli altri eventualmente ancora da impegnare nella medesima categoria di personale, arrivano a concretizzare un contingente di punti sufficiente per il reclutamento di nuovi ordinari, la Scuola potrà di nuovo impegnarli a tale scopo senza dover deliberare una modifica della programmazione da comunicare in Proper.

In alternativa, la percorribilità di un'eventuale rimodulazione della programmazione del fabbisogno delle predette annualità – risalenti nel tempo - che intenda spostare i punti organico degli ordinari che sono stati riassegnati ad altre categorie di personale, dovrà essere verificata preliminarmente tramite Proper/Miur.

4. Situazione piani straordinari

4.1. Piano straordinario associati

In attuazione dell'art. 29, comma 9 della Legge Gelmini, il Miur ha assegnato agli atenei, con riferimento agli anni 2011, 2012, 2013, apposite risorse - in termini finanziari e di punti organico - finalizzate all'assunzione di professori di II fascia. In particolare alla Scuola Normale Superiore sono state assegnate le seguenti risorse, in termini di punti organico:

- a. Anno 2011: 3,2 p.o.
- b. Anno 2012: 5,5 p.o.
- c. Anno 2013: 0,3 p.o.

e nel seguente prospetto ne è riepilogata la situazione in termini di impegno/utilizzo.

Impegno/utilizzo p.o. Piano straordinario associati 2011-2013		
ASSEGNAZIONE ANNO 2011	Disponib.iniz.	3,20
n.1 PA s.s.d. SECS-06 nominato dal 3.11.2014	0,70	
n.1 PA s.s.d. SPS/04 nominato dal 3.3.2015	0,70	
n.1 PA s.s.d. CHIM/02 nominato dal 1.10.2015	0,70	
n.1 PA s.s.d. SPS/04 nominato dal 2.3.2015	0,70	
n.1 PA s.s.d. BIO/09 nominato dal 2.3.2015 (già RU della SNS)	0,20	
n.1 PA s.s.d. M-STO/02 nominato dal 2.3.2015 (già RU della SNS)	0,20	

	Tot.impegnato	3,20
	Residuo	0
ASSEGNAZIONE ANNO 2012	Disponib.iniz.	5,50
n.1 PA s.s.d. SPS/04 nominato dal 2.3.2015	0,70	
n.1 PA s.s.d. FIS/02 nominato dal 1.10.2016	0,70	
n.1 PA s.s.d. L-ANT/02 nominato dal 1.7.2016 (già RU della SNS)	0,20	
n.1 PA s.s.d. L-FIL-LET/12 nominato dal 1.9.2016 (già RU della SNS)	0,20	
n.1 PA bandito per s.s.d. FIS/07 nominato dal 3.4.2018	0,70	
n.1 PA deliberato nel CD del 14.11.2017 per il s.s.d. SPS/07 nominato dal 3.12.2018	0,70	
n.1 PA deliberato nel CD del 14.11.2017 per il s.s.d. M-FIL/07*	0,70	
n.1 PA deliberato nel CD del 20.12.2017 per il s.s.d. MAT/07* nominato dal 3.6.2019	0,70	
* l'imputazione definitiva di ciascuna di queste posizioni al piano straordinario può essere effettuata, tramite Proper, dopo la copertura del posto, secondo le tempistiche ministeriali		
	Tot. impegnato	4,60
	Residuo	0,90
ASSEGNAZIONE ANNO 2013	Disponib.iniz.	0,30
n.1 PA s.s.d. M-STO/04 nominato dal 1.9.2016 (già RU della SNS)	0,2	
	Tot. impegnato	0,2
	Residuo	0,1

4.2. Piano straordinario ordinari

Con D.I. n. 242 dell'8.4.2016 sono stati distribuiti tra gli atenei i punti organico di un apposito "piano straordinario ordinari" in attuazione dei quanto previsto dalla legge di stabilità 2016.

Alla Scuola è stato assegnato n. 1 punto organico di cui 0,20 riservato ad esterni. A valere su tale piano è stata bandita la selezione ai sensi dell'art. 18 per n. 1 posto di ordinario del s.s.d. SPS/04 che è stato oggetto di sentenza del Consiglio di Stato a cui la Scuola ha dato esecuzione, concludendo la procedura senza chiamate con D.D. n.116 del 28.02.2019. Il contenzioso è tuttora in corso.

4.3. Piani straordinari Ricercatori a Tempo Determinato di tipo b) (RTDB)

Con D.I. MIUR-MEF del 10.12.2015 e con D.M. 78/2016 il Miur ha dato attuazione ad alcune disposizioni previste nelle Leggi di stabilità degli anni 2015 e 2016 finalizzate a finanziare un piano di reclutamento straordinario per ricercatori a tempo determinato di tipo b) (RTDB).

Alla Scuola sono stati assegnati un totale di n. 6 posizioni di RTDB, di cui n. 1 a valere sul D.I. del 10.12.2015 e n. 5 sul D.M. 78/2016 che sono state finalizzate alla copertura delle seguenti posizioni, entro il 31.12.2017:

- n. 1 RTDB del s.s.d. FIS/05 Classe di Scienze (chiamata diretta)
- n. 1 RTDB del s.s.d. CHIM/12 Classe di Scienze (bandito inizialmente per le esigenze del costituendo Istituto Ciampi)

- n. 1 RTDB del s.s.d. FIS/05 Classe di Scienze
- n. 1 RTDB del s.s.d. M-FIL/04 Classe di Lettere e Filosofia (bandito inizialmente per le esigenze del costituendo Istituto Ciampi)
- n. 1 RTDB del s.s.d. M-STO/09 Classe di Lettere e Filosofia
- n. 1 RTDB del s.s.d. SPS/11 Dip. di Scienze Politico-sociali

Con D.M. n. 168 del 28.2.2018 alla Scuola sono stati successivamente assegnate un totale di n. 5 posizioni di RTDB di cui n.4 sono state finalizzate alla copertura delle seguenti posizioni

- n. 1 RTDB del s.s.d. L-ART/03 Classe di Lettere e Filosofia
- n. 1 RTDB del s.s.d. L-FIL-LET/11 Classe di Lettere e Filosofia
- n. 1 RTDB del s.s.d. SPS/08 Dip. di Scienze Politico-sociali
- n. 1 RTDB del s.s.d. L-LIN/01 Istituto Ciampi (posto sospeso con delibera SA 13.2.2019)

Con il recente D.M. n. 204 dell'8.3.2019 alla Scuola sono stati successivamente assegnati un totale di n. 4 ulteriori posizioni di RTDB.

5. Piano triennale 2018-2020

5.1. Dotazione, consistenza e previsione cessazioni

5.1.1. Personale docente e ricercatore

Consistenza del personale docente e ricercatore alla data del 10.6.2019

QUALIFICA	10.6.2019
Professori di I fascia	27 + 3 in convenzione al 100%
Professori di II fascia	15
Ricercatori universitari	15
Ricercatori a tempo det. tipo a)	10
Ricercatori a tempo det. tipo b)	10

Dettaglio consistenza numerica personale docente e ricercatori alla data del 10.6.2019

QUALIFICA	Classe Scienze	Classe Lettere e Filosofia	Dipartimento Scienze Politico-sociali	Istituto Ciampi
Professori di I fascia	14	12+2 in convenzione al 100%	1+ 1 in convenzione al 100%	
Professori di II fascia	8	4	3	
Ricercatori universitari	9	6	0	
Ricercatori a tempo det. tipo a)	4	4	2	
Ricercatori a tempo det. tipo b)*	3	5	2	

* n.2 ricercatori di tipo b), i cui posti sono stati inizialmente banditi per le future esigenze dell'allora costituendo Istituto Ciampi, sono ricompresi n.1 nel contingente della Classe di Scienze e n.1 in quello della Classe di Lettere e Filosofia; Classi a cui attualmente afferiscono.

In particolare nell'anno 2018 sono state assunte le seguenti 11 unità di personale:

- n. 8 professori ordinari del s.s.d. CHIM/02 (chiamata diretta) - MAT/08 (chiamata diretta) - BIO/11 - M-FIL/02 - M-STO/04 - FIS/01 (chiamata diretta) - M-STO/02 - L-FIL-LET/10
- n. 2 professori associati del s.s.d. CHIM/02 - FIS/07
- n. 1 RTD-A del s.s.d. M-FIL/01

Nell'anno 2019, alla data di rilevazione del 10.6.2019, sono state assunte le seguenti 5 unità di personale:

- n. 1 professore ordinario del s.s.d. L-ART/01
- n. 1 professore associato del s.s.d. MAT/07
- n. 2 RTD-A del s.s.d. CHIM/02 – SPS/07
- n. 1 RTD-B del s.s.d. SPS/08

Inoltre, nell'anno 2019, sono previste le seguenti assunzioni successive alla data di rilevazione:

- n. 1 professore ordinario del s.s.d. SPS/09, dal 3.7.2019

- n. 1 RTD-A del s.s.d. MAT/03, dal 2.9.2019
- n. 1 RTD-A del s.s.d. FIS/02, dal 16.9.2019
- n.1 RTD-B del s.s.d. BIO/11, dal 2.9.2019

Previsioni numero di cessazioni nel triennio 2018-2020

QUALIFICA	Numero cessazioni previste		
	al 31.12.2018	al 1.11.2019	al 1.11.2020
Professori di I fascia	2 (MAT/05; L-FIL-LET/13)	4 (BIO/11; FIS/03; L-ART/02; L-ANT/03)	2 (M-FIL/01; M-FIL/06)+ 1 in conv. 100% (L-FIL-LET/09)
Professori di II fascia	2 (M-FIL/08;SPS/04)	1 (SPS/07)	
Ricercatori universitari	2 (M-FIL/06;BIO/05)		
Ricercatori a tempo det. tipo a)	13 (L-LIN/01; L-ART/03; BIO/11; FIS/02; M-FIL/06; SPS/07; CHIM/02; M-FIL/07; SPS/04; M-STO/04; SECS-S/06; MAT/05; L-ANT/03;)	6 (SPS/04;SPS/08; L-FIL-LET/14; SPS/11*; L-FIL-LET/10*; FIS/03*)	3 (MSTO/02*;BIO/09*; CHIM/02*)
Ricercatori a tempo det. tipo b)**	0	0	6 (M-STO/09;M-FIL/04;SPS/11;FIS/05;FIS/05;CHIM/02)

*I posti di ricercatore di tipo a) contrassegnati con asterisco sono titolari di contratti triennali rinnovabili.

**Per tali ricercatori tipo b) saranno attivate le procedure di valutazione per l'eventuale passaggio al ruolo di professore associato.

5.1.2. Dirigenti, CEL e personale tecnico-amministrativo

Consistenza del personale alla data del 10.6.2019

QUALIFICA	10.6.2019
Dirigenti	2
Cat. EP	18
Cat. D	87
Cat. C	104
Cat. B	24
CEL	2

In particolare dal 1° gennaio 2018 ad oggi sono state assunte le seguenti 27 unità di personale oggi facenti parte della dotazione della Scuola:

Assunzioni nel corso dell'anno 2018

- n. 9 unità di cat. D area amministrativo-gestionale (di cui n.1 unità cessa dalla cat.C)
- n. 4 unità di cat. D area tecnica, tecnico-scientifica e di elaborazione dati
- n. 1 unità di cat. C area tecnica, tecnico-scientifica e di elaborazione dati
- n. 6 unità di cat. C area amministrativa
- n. 2 unità di cat. B area servizi generali e tecnici

Assunzioni nel corso dell'anno 2019

- n. 1 unità di cat. EP area tecnica, tecnico-scientifica e di elaborazione dati (cessa dalla cat.D)
- n. 2 unità di cat. D area tecnica, tecnico-scientifica e di elaborazione dati
- n. 1 unità di cat. C area tecnica, tecnico-scientifica e di elaborazione dati

- n. 1 unità di cat. C area biblioteche

E' stata inoltre attuata una mobilità in interscambio con altro ente pubblico tra due unità di personale di categoria B (tale mobilità non incide sui punti organico).

Previsioni numero di cessazioni nel triennio 2018-2020

QUALIFICA	Numero cessazioni previste		
	al 31.12.2018	al 31.12.2019	al 31.12.2020
Dirigenti			1
Cat. EP	1		
Cat. D	3	3	2
Cat. C	5	4	
Cat. B	3	2	
CEL			

5.2. Procedure di reclutamento in corso alla data del 10.6.2019 correlate all'utilizzo di punti organico di varie annualità

5.2.1 Procedure in corso relative a docenti/ricercatori e proiezione

Nel mese di giugno 2019 risultano ancora in corso le seguenti procedure selettive di chiamata di docenti ai sensi dell'art. 18 della Legge Gelmini (L. n. 240/2010):

POSTI DI PROFESSORE DI I FASCIA		
STRUTTURA ACCADEMICA	SETTORE CONCORSUALE	SSD
Classe di Lettere e filosofia	10/A1 Archeologia	L-ANT/07 Archeologia classica

Per un posto di ordinario del Dip.to Scienze politico-sociali del S.C. 14/A2 - Scienza politica, SSD SPS/04 la procedura di reclutamento è stata oggetto di una sentenza del Consiglio di Stato ed è stata conclusa con D.D. n. 116/2019 senza chiamate. Il contenzioso è tuttora in corso.

PROFESSORI DI II FASCIA		
STRUTTURA ACCADEMICA	SETTORE CONCORSUALE	SSD
Classe di Lettere e filosofia	11/C5 Storia della filosofia	M-FIL/07 Storia della filosofia antica

Con delibera del Senato Accademico del 13.2.2019 sono state sospese le seguenti procedure di reclutamento inerenti docenti o ricercatori di tipo b):

- n.1 posto di ordinario s.s.d. L-ART/06 - Cinema, fotografia, televisione (deliberato e bandito)
- n.1 posto di ordinario s.s.d. L-FIL-LET/02 – Lingua e Letteratura greca (solo deliberato)
- n.1 posto di RTD-B s.s.d. L-LIN/01 – Glottologia e linguistica (deliberato e bandito).

In argomento v. infra par. 5.4.2

Per i ricercatori di tipo a), nelle sedute di giugno 2019 gli Organi si sono pronunciati sull'attivazione di nuove posizioni, a seguito di una cognizione generale, alla luce delle esigenze didattiche della programmazione 2019/2020 e di quelle di budget e copertura finanziaria (v. infra par. 5.4.2).

In questo momento non risultano essere in corso procedimenti di chiamata diretta ai sensi dell'art. 1, comma 9 della Legge Moratti n.230/2005.

Dettaglio consistenza numerica personale docente e ricercatori delle strutture accademiche al termine delle procedure di reclutamento sopra indicate (esclusi i posti sospesi dal SA del 13.2.2019), tenuto conto delle cessazioni certe al 31.12.2020:

Proiezione: dotazione/consistenza al termine delle procedure di reclutamento in corso				
QUALIFICA	Classe Scienze	Classe Lettere e Filosofia	Dip. Scienze politico-sociali	Istituto Ciampi
Professori di I fascia	14	9+1 in convenzione	2 +1 in convenzione	0
Professori di II fascia	8	5	2	0
Ricercatori universitari	9	6	0	0
Ricercatori a tempo det. tipo a)	3	1	4	0
Ricercatori a tempo det. tipo b)*	5	5	1	0

*n.2 ricercatori di tipo b) i cui posti sono stati inizialmente banditi per le future esigenze dell'allora costituendo Istituto Ciampi sono ricompresi n.1 nel contingente della Classe di Scienze e n.1 in quello della Classe di Lettere e Filosofia; Classi a cui attualmente afferiscono.

5.2.2. Procedure in corso relative a personale dirigente/PTA/CEL e proiezione

Descrizione dello stato dell'arte delle procedure di reclutamento avviate con apposito decreto al 10 giugno 2019 e correlate all'utilizzo di punti organico di varie annualità

Categoria	Area	Destinazione	Stato della procedura di reclutamento
n. 1 unità di cat. D	Amministrativo gestionale	Area didattica, ricerca e approvvigionamenti – Servizio Approvvigionamenti e acquisti	Attivato, art. 30 e 34-bis d.lgs. 165/2001

Ai fini del rispetto della quota d'obbligo relativamente a n. 2 unità di personale con disabilità, la Scuola sta avviando la procedura di riconoscimento della disabilità sopravvenuta in costanza di rapporto di lavoro di una unità di personale già in servizio; per la seconda unità sarà avviata la procedura di reclutamento tramite concorso (n. 1 unità di cat. C dell'area amministrativa).

Dettaglio consistenza numerica personale dirigente, PTA e CEL al termine delle procedure di reclutamento sopra indicate, tenuto conto delle cessazioni certe al 31.12.2020:

QUALIFICA	Dotazione/consistenza al termine delle procedure di reclutamento in corso
Dirigenti	1
Cat. EP	18
Cat. D	86
Cat. C	104
Cat. B	23
CEL	2

5.3. Criteri di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020

Il **contesto di riferimento** in cui si inquadra la programmazione del personale 2018-20 può essere, ai fini di una migliore analisi, distinto tra contesto esterno e interno.

Il contesto **esterno** è caratterizzato da un lato da una sostanziale stabilità delle regole che definiscono le possibilità di assumere - siamo ancora infatti in una fase di turn over vincolato, fatto che sotto certi aspetti facilita l'attività programmatoria - e dall'altro da alcuni importanti investimenti *ad hoc* del MIUR: piani straordinari per l'assunzione di ricercatori lettera b) e Dipartimenti di eccellenza.

Rispetto ai piani straordinari di assunzioni varati dal Miur negli anni, la SNS è certamente chiamata a definire i criteri sulla base dei quali i predetti piani devono essere valorizzati e perseguiti, tenendo conto che per la SNS la qualità del processo selettivo è uno dei valori portanti e punto di forza.

Il contesto **interno**, come evidenziato nelle precedenti programmazioni, in particolare quella relativa al triennio 2017-2019, è stato caratterizzato per quanto riguarda il personale accademico (professori e ricercatori) da alcuni pensionamenti, rispetto ai quali sono state programmate e svolte delle procedure concorsuali per garantire l'offerta formativa e la continuità nei settori caratterizzanti le linee di ricerca sviluppate. Pure sul lato del personale amministrativo e tecnico sono state programmate e svolte delle assunzioni per garantire la funzionalità dei servizi amministrativi della Scuola, a fronte di pensionamenti di personale amministrativo e tecnico.

La Direzione ha avviato occasioni di confronto istituzionale, propedeutiche alla definizione del *Piano Strategico Triennale 2019-2021* da cui scaturiranno le linee di sviluppo scientifico e didattico da perseguiere nei prossimi anni, tenuto conto dell'avvio a regime dell'attività della Federazione delle Scuole di Eccellenza (SNS, SSSA e IUSS), nonché delle prospettive di sviluppo dell'Istituto Ciampi presso la sede fiorentina della Scuola. Tali linee di sviluppo saranno da guida nella definizione più dettagliata del fabbisogno di personale, anche tecnico amministrativo, nonché delle priorità assunzionali.

5.4. Programmazione di massima nel triennio 2018-2020: disponibilità e finalità di utilizzo

Come illustrato al punto 2.5, i punti assegnati alla Scuola per il fabbisogno anno 2018 (complessivi p.o. 17,65) sono stati oggetto di una programmazione di massima effettuata con D.D. n.298 del 13 giugno u.s., sentito il Senato accademico, come di seguito indicato e ferma restando la possibilità di procedere a successive rimodulazioni qualora in seguito se ne ravvisasse la necessità:

Posizioni	Punti organico 2018
Disponibilità iniziale	17,65
PO	9,00
PA	3,50
RTD B	0,00
PTA	5,15
Totale	17,65

Sulla base dei dati e delle informazioni attualmente disponibili, è possibile ipotizzare i seguenti punti organico relativi agli anni 2019 e 2020 che risulterebbero generati dalle cessazioni del personale dipendente della Scuola rispettivamente relative agli anni 2018 e 2019:

- turn over SNS derivante da cessazioni previste nell’anno 2018 che inciderà sulla programmazione 2019: **9,69** punti organico
- turn over SNS derivante da cessazioni previste nell’anno 2019 che inciderà sulla programmazione 2020: **7,80** punti organico

Si ricorda che l’effettiva assegnazione di punti organico alla Scuola per ciascuno degli anni 2019 e 2020 verrà disposta con appositi provvedimenti ministeriali a livello di sistema universitario, sulla base anche di ulteriori criteri rispetto al turn over interno.

A partire dalla programmazione 2018 si rende sempre più evidente la necessità di una programmazione che non risponda solo a situazioni di tipo emergenziale, ma anche a indicazioni di tipo strategico, particolarmente alla luce dei recenti cambiamenti nell’assetto di governance della Scuola e della sperimentazione avviata nell’ambito della Federazione.

Da un lato vi è quindi la necessità soprattutto per quanto riguarda lo staff accademico di ridefinire da una parte le politiche di reclutamento, attraverso un opportuno mix di procedure concorsuali, da programmare nei prossimi anni, una volta concluse anche quelle procedure che sono attualmente in corso, e dall’altra il sistema delle convenzioni. Queste azioni vanno avviate tenendo conto del fatto che i fattori che influenzano la definizione di queste politiche sono: a) la sostenibilità di bilancio; b) aree e linee di ricerca da sviluppare; c) percorsi formativi da innovare, sviluppare o consolidare. Con riguardo al primo punto nei prossimi anni sarà rilevante anche il fatto di poter sostenere politiche di reclutamento di professori e ricercatori con il contributo di finanziatori esterni.

Sul versante del personale amministrativo e tecnico, oltre agli interventi mirati di compensazione del turn-over, in particolare nell’ambito della contabilità e del patrimonio, la programmazione prevede il potenziamento delle risorse umane in ambiti strategici quali: a) programmazione, controllo e bilancio; b) i servizi informatici con riguardo ai data center e alle reti, ai processi di digitalizzazione, sviluppo e integrazione di applicativi e sistemi; c) la comunicazione e il public engagement; d) i servizi di mensa.

Per quanto attiene alle risorse finanziarie e alla sostenibilità dei costi della programmazione di seguito illustrata, gli stessi troveranno copertura nelle risorse previste nei budget previsionali triennali, anche, tenuto conto delle risorse che si sono rese disponibili per economie nelle programmazioni precedenti e per le risorse che si rendono disponibili secondo le stime del turn-over relativo agli anni 2019-2020.

Le risultanze emerse con il bilancio di esercizio 2018 e i costi tendenziali previsti dal budget triennale 2019-2020 evidenziano una tendenziale criticità sul breve-medio periodo, imponendo scelte più attente agli aspetti di sostenibilità economica delle politiche di reclutamento.

5.4.1. Personale tecnico amministrativo

Negli anni recenti, in generale, sono state effettuate assunzioni di personale tecnico-amministrativo per compensare i pensionamenti avvenuti e per garantire il mantenimento di livelli elevati nell’erogazione di servizi, nonché per il potenziamento di altri, in base alle indicazioni dei *Piani Strategici Triennali*, in particolare 2013-2015 e 2016-2018. Sono state avviate alcune procedure finalizzate alla copertura di nuove posizioni: alcune sono state concluse positivamente (a titolo

esemplificativo quello di traduttore, profilo trasversale a differenti uffici e attività), rispetto ad altre l'esigenza organizzativa permane (è il caso del profilo di statistico).

Con riferimento al personale tecnico amministrativo, si prevede dunque di far fronte alle seguenti principali esigenze a valere sulla quota di punti organico 2018 riservata a PTA e disponibile ed eventualmente, in caso di necessità, previa apposita delibera di anticipazione di punti organico a valere sulla quota 2019 (nel limite del 50% dei punti organico derivanti dalle cessazioni di certe dell'anno precedente e nel rispetto degli eventuali blocchi assunzionali per tempo vigenti):

- per potenziare l'attività di supporto giuridico legale, anche in relazione agli adempimenti in materia di trasparenza, anticorruzione e privacy, soprattutto a seguito dell'entrata in vigore del GDPR (General Data Protection Regulation), una unità di personale di categoria D dell'area amministrativo gestionale;
- si ritiene necessaria l'assunzione di una unità di personale di categoria D dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati per far fronte alle sempre più numerose esigenze di controllo, gestione e garanzia dei livelli di funzionamento degli impianti e delle reti/data center dell'amministrazione centrale, anche in considerazione dello spostamento sul fronte della sicurezza informatica di una figura attualmente in servizio dedicata in parte alle attività che si intendono coprire con il nuovo profilo;
- per potenziare l'integrazione dei sistemi informativi e supportare le attività inerenti la gestione tecnica degli applicativi web based della Scuola – compreso il portale di ateneo - si prevede l'assunzione di personale di categoria D dell'area tecnica, tecnico-scientifica e elaborazione dati;
- per potenziare il funzionamento delle attività di programmazione/valutazione correlate anche alle procedure di accreditamento delle Scuole Superiori a ordinamento speciale, nonché al Presidio della Qualità e per soddisfare l'esigenza - peraltro già emersa ma di fatto non soddisfatta - di una figura con competenze statistiche e di analisi dati si ritiene necessario assumere due unità di categoria D: una dell'area amministrativo-gestionale, l'altra dell'area tecnica, tecnico-scientifica e elaborazione dati;
- per sostenere l'espansione della Scuola nel settore del public engagement, anche attraverso le tecnologie digitali, si conferma la previsione di assunzione di una unità di personale di categoria EP, già prevista nel Piano Triennale di Fabbisogno del personale 2017-2019 a valere sui punti organico 2017, e si prevedono una figura di categoria D dell'area amministrativo-gestionale e una di categoria C dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati per i servizi di ripresa e la gestione dei contenuti multimediali in ambito eventi;
- si prevede l'introduzione di una figura manageriale di livello EP a presidio della ristorazione della Scuola, con attenzione sia alle attività di mensa che alle attività di catering per gli eventi della Scuola, compresa la gestione dei relativi approvvigionamenti e servizi integrativi esterni;
- per garantire il mantenimento di livello dei servizi si prevede la sostituzione di personale cessato o di prossima cessazione per pensionamento o mobilità verso altro ente: cinque unità di categoria C di area amministrativa (di cui tre per l'area bilancio e contabilità, una per il servizio personale e una per la sede di Firenze), nonché una figura operativa di livello B3 per la ristorazione. Si prevede inoltre una figura con competenze gestionali (cat. D dell'area amministrativa-gestionale) nel settore dei servizi e del patrimonio (profilo utility management).

Relativamente al fabbisogno per gli anni 2019-2020 si prevede un ulteriore potenziamento, in particolare del personale con capacità tecniche e tecnico informatiche:

- l'inserimento di un profilo di cat. D di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati di analista informatico, oltre ad un profilo di cat. D della medesima area professionale specificatamente dedicato agli aspetti di user experience per gli applicativi della Scuola;
- per le esigenze dei laboratori di ricerca si prevede l'assunzione di un profilo di cat. D dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati;
- per i servizi di assistenza alle aule e il supporto diffuso agli utenti su problematiche di tipo tecnico-informatico, si prevede l'assunzione di 4 figure di categoria C dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati;
- si prevedono inoltre due figure con profilo di cat. D per la gestione delle pubblicazioni e dei risultati della ricerca, con specifico riferimento alle tematiche della valutazione e dell'accesso aperto alla letteratura scientifica.

Inoltre:

- anche in relazione a cessazioni prevedibili per pensionamento, si prevede l'inserimento di una figura di cat. D dell'area biblioteche, con profilo di archivista, che contribuisca al rinnovamento delle attività di protocollo;
- vista la crescente complessità dei servizi alla didattica si prevede l'inserimento di due figure di cat. D dell'area amministrativo-gestionale;

Nell'ambito della presente programmazione 2018-2020, saranno attivate procedure selettive per la progressione verticale tra le categorie riservate a personale di ruolo della Scuola nel rispetto dei limiti e delle modalità previste in particolare dall'art.22, comma 15 del D.Lgs.75/2017. Il numero e le tipologie dei posti da destinare a tali procedure, che potranno essere previste anche per fare fronte ad alcune delle esigenze di fabbisogno sopra elencate, saranno oggetto di appositi provvedimenti attuativi preceduti da informativa sindacale.

Per alcune delle predette esigenze di fabbisogno previste a valere sulla programmazione 2018-2020 la Scuola si riserva altresì di espletare, in via preventiva, delle procedure di mobilità interna che potrebbero portare alla copertura di alcune delle posizioni previste.

È pertanto prevedibile la necessità di una revisione *in itinere* della programmazione del fabbisogno anche in relazione all'esito di tali procedure di mobilità le quali potrebbero comportare un risparmio di punti organico rispetto a quelli necessari per coprire il posto attraverso apposite procedure di reclutamento, sia nel senso di un eventuale cambiamento di profili per coprire posizioni eventualmente lasciate vacanti a seguito delle mobilità interne.

5.4.2. Personale docente e ricercatore

In applicazione delle indicazioni programmatiche contenute nel *Piano Strategico Triennale 2016-2018* sono state effettuate alcune chiamate dirette e concluse le procedure concorsuali richiamate dal Piano per il fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 (par. 5.3.1. pag. 18), fatta eccezione di quelle per le quali sia ancora in corso un contenzioso e/o una procedura di riesame (professore di I fascia per il settore concorsuale 10/A1 Archeologia - s.s.d. L-ANT/07 Archeologia classica; professore di I fascia per il settore concorsuale 14/A2 - *Scienza politica* - s.s.d. SPS/04 - Scienza politica; professore di II fascia per il settore concorsuale 11/C5 *Storia della filosofia* - s.s.d. M-

FIL/07 Storia della filosofia antica) o che la Scuola ha ritenuto comunque opportuno sospendere (v. par. 5.2.1. pag. 17). In particolare, in relazione ai due posti, deliberati e banditi in quanto strettamente funzionali all'**Istituto di studi avanzati “Carlo Ciampi”** inteso come struttura accademica statutaria (professore ordinario per il s.s.d. L-ART/06 - Cinema, fotografia, televisione e ricercatore TDB per il s.s.d. L-LIN/01 – Glottologia e linguistica), sarà necessario preliminarmente valutare l’opportunità di confermare o meno a livello statutario la natura dell’Istituto medesimo. In attesa che gli Organi si pronuncino sul punto, le procedure restano sospese.

Sempre con riguardo alle decisioni assunte dagli Organi negli anni precedenti con riferimento agli **RTDB**, nel 2020 dovranno essere espletate le **procedure valutative** previste dalla vigente legislazione con riferimento a sei RTDB ai fini della chiamata nel ruolo di professore associato. Di conseguenza possono essere già previsti nell’ambito di questa programmazione le risorse in termini di punti organico da impegnare, nella quota riservata ai professori associati, per un valore complessivo di 1,2 (corrispondenti ai differenziali).

Con riferimento all’attivazione di posizioni di **RTDA** gli Organi di Governo hanno rivisitato in questi mesi la programmazione definita nel 2018 relativamente a tre posizioni di RTDA, deliberando nel giugno 2019 l’attivazione di **sei posizioni** di RTDA per le aggiornate esigenze didattiche e scientifiche delle strutture accademiche, relative ai ss.ss.dd. SECS-S/06, BIO/11, M-STO/04, SPS/04, SPS/07 e FIS/05, di cui quest’ultima su finanziamenti esterni.

Sempre nell’ambito della programmazione 2018, gli Organi di Governo (D.D. n. 150 del 13.03.2019 e delibera SA del 20.03.2019) hanno inoltre già deliberato la soppressione di un posto di professore associato (programmazione 2017 – PA CHIM/02, rif. pag. 9).

Pur avendo il nuovo Direttore assunto la carica da meno di due mesi, al momento della redazione di questo documento è già possibile far emergere alcune linee programmatiche relative all’assunzione di docenti di I e II fascia, delineate in sede di Conferenza di Ateneo il 3 luglio u.s., seguita poi da una riunione dei professori ordinari e associati.

In questa fase iniziale del programma di mandato sono stati considerati lo stato attuale del bilancio e la consistenza complessiva del corpo docente, sia in relazione a recenti trasferimenti/cessazioni, sia in relazione a proiezioni future del rapporto tra docenti di I e di II fascia, anche in relazione alla prevedibile progressione di carriera per i ricercatori di tipo B, di cui si è già scritto.

Sulla base di queste considerazioni è stata impostata la seguente **linea di interventi**, volta a privilegiare reclutamenti su specifici finanziamenti ministeriali o esterni:

- E' stato deciso di dare immediatamente avvio all'esecuzione del Decreto Ministeriale n. 364 dell'11.04.2019 relativo al piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale.
- In relazione al piano straordinario per il reclutamento di RTDB del Decreto Ministeriale 168/2018, che ha comportato l’assegnazione alla SNS di 4 posti, l’orientamento è quello di utilizzare queste risorse aggiuntive per coprire (in prospettiva e nei termini di utilizzabilità delle relative risorse ministeriali) posizioni di II fascia resesi vacanti in seguito a trasferimenti, avanzamenti di carriera, cessazioni. Al tempo stesso, nel breve arco temporale del piano straordinario, sarà possibile prendere in considerazione l’attivazione di posizioni per

giovani vincitori di progetti particolarmente competitivi (ad esempio Marie Curie o Starting Grant ERC).

- Dopo il reclutamento di un RTDB nel corso del 2019, verranno attivate al più presto le procedure per completare le assunzioni previste nell'ambito del Dipartimento di Eccellenza di Scienze, con una posizione di I fascia.
- In Giugno è stato approvato un nuovo regolamento che rende possibile, come disciplinato dalla legge n. 240/2010, l'attivazione di posizioni di I, II fascia o di ricercatori a tempo determinato sulla base di finanziamenti esterni alla SNS. E' intenzione degli organi della SNS valorizzare al massimo l'uso di questo strumento.
- Nel confronto interno alle Classi e al Dipartimento di Scienze Sociali, le esigenze più cogenti emerse fino ad ora, anche in relazione a recenti trasferimenti e prevedibili pensionamenti, che richiederanno comunque ulteriori approfondimenti su modalità e tempistiche della copertura delle posizioni con il coinvolgimento degli organi accademici, sono relative a posizioni di I fascia nei seguenti settori:
 - a) per la Classe di Scienze Matematiche e Naturali: insegnamento di Biologia, di Fisica dello Stato Solido, di Fisica Teorica;
 - b) per la Classe di Lettere: insegnamento di Greco, già deliberato ma non ancora bandito, Insegnamento di Filosofia Politica;
 - c) per il Dipartimento di Scienze Sociali: insegnamento di Sociologia della Comunicazione.

Per poter procedere alla copertura di queste ultime posizioni si guarderà anche alla possibilità di fare chiamate dirette, strumento che in passato si è rivelato molto utile per reclutamenti di alta qualità, con un controllo molto alto del processo di selezione.