



SCUOLA  
NORMALE  
SUPERIORE

**PIANO TRIENNALE  
DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
DELLA SCUOLA NORMALE SUPERIORE**

**Anni 2019 - 2021**

## Sommario

1. Premessa: quadro normativo di riferimento	3
2. Situazione programmazioni 2014–2018 (aggiornamento 31 dicembre 2019)	6
2.1. Programmazione fabbisogno 2014: impegno e utilizzo di p.o.	6
2.2. Programmazione fabbisogno 2015: impegno e utilizzo di p.o.	7
2.3. Programmazione fabbisogno 2016: impegno e utilizzo di p.o.	8
2.4. Programmazione fabbisogno 2017: impegno e utilizzo	8
2.5. Programmazione fabbisogno 2018: impegno e utilizzo	10
2.6. Punti organico inizialmente riservati alle Province e alle Camere di Commercio: impegno e utilizzo	11
2.7. Posti connessi ai progetti dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022 (a valere sui finanziamenti Miur o sui p.o. del fabbisogno di personale della Scuola)	11
3. Risorse eventualmente liberate a posteriori tramite riassegnazioni da parte del Miur di punti organico precedentemente impegnati	12
4. Situazione piani straordinari	12
4.1. Piano straordinario associati	12
4.2. Piano straordinario ordinari	13
4.3. Piani straordinari Ricercatori a Tempo Determinato di tipo b) (RTDB)	14
4.4. Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale	15
5. Piano triennale 2019-2021	15
5.1. Dotazione, consistenza e previsione cessazioni	15
5.1.1. Personale docente e ricercatore	15
5.1.2. Dirigenti, CEL e personale tecnico-amministrativo	17
5.2. Procedure di reclutamento in corso alla data del 31.12.2019 correlate all'utilizzo di punti organico di varie annualità	17
5.2.1 Procedure in corso relative a docenti/ricercatori e proiezione	17
5.2.2. Procedure in corso relative a personale dirigente/PTA/CEL e proiezione	19
5.3. <i>Rimodulazione programmazione contingente punti organico - anno 2018 (personale tecnico amministrativo)</i>	20
5.4. <i>Criteri di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021</i>	21
5.5. Programmazione di massima del fabbisogno dell'anno 2019 e previsioni per gli anni 2020-2021: disponibilità e finalità di utilizzo in relazione alla sostenibilità in termini finanziari e di bilancio	21
5.5.1. Personale tecnico amministrativo	22
5.5.2. Personale docente e ricercatore	23

## **1. Premessa: quadro normativo di riferimento**

Il presente *Piano di Fabbisogno del personale della Scuola Normale Superiore* costituisce l'aggiornamento, per scorrimento, al triennio 2019-2021 del precedente Piano di fabbisogno triennale 2018-2020 ed è stato predisposto in attuazione dell'art. 6 del D. Lgs. n.165/2001, modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, tenendo conto della specifica normativa vigente in materia applicabile alle Università.

In particolare, com'è noto, la disciplina in materia di programmazione dei fabbisogni e di regime di turn over applicabile agli atenei, che è stata riformata dal 2012, si fonda oggi sui seguenti principali riferimenti normativi:

- per la programmazione del fabbisogno di personale sul D. Lgs. 29.3.2012 n. 49, che ha dato attuazione all'art. 5 della L. 30 dicembre 2010, n. 240, recante “*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*” e che fissa gli indirizzi per la programmazione del personale unitamente ai limiti e ai vincoli all'interno dei quali la stessa può essere effettuata;
- per il regime di turn over, che dal 2008 vincola le nuove assunzioni di personale alle cessazioni dell'anno precedente, sull'art. 66, comma 13 bis del D.L. 112/2008 più volte modificato da fonti normative successive.

In estrema sintesi, dal combinato disposto delle norme sopra richiamate e di altre fonti normative specifiche sopravvenute, risulta il seguente quadro generale di riferimento in materia:

- il Consiglio di amministrazione di ciascuna università adotta “*piani di fabbisogno di personale*” (docente, ricercatore, dirigenziale, tecnico-amministrativo, CEL) valutando “*l'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio*”. Tali piani, che sono elaborati tenendo conto delle risorse a tal fine stanziate nei rispettivi bilanci, dei limiti di *turn over* e delle altre specifiche disposizioni normative per tempo vigenti, sono poi trasmessi al MIUR (tramite l'apposito applicativo Proper) per le necessarie verifiche e possono essere rimodulati ogni anno alla luce delle situazioni e delle esigenze sopravvenute con correlata rivalutazione ministeriale;
- i limiti/valori di riferimento a cui sono connesse le diverse possibilità assunzionali degli Atenei fanno riferimento al c.d. ‘*indicatore delle spese di personale*’ e al c.d. ‘*indicatore delle spese di indebitamento*’ del D. Lgs. n. 49/2012. In particolare le spese complessive di personale (così come definite dal citato decreto) non devono essere superiori all’80% FFO + tasse, soprattasse e contributi e questi aspetti sono verificati annualmente dal Miur tramite Proper;
- le università possono procedere ad assunzioni di personale nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa (in termini di punti organico, come di seguito indicato) pari dall'anno 2018 al 100% di quella relativa al corrispondente personale complessivamente cessato da servizio l'anno precedente. Il turn over è applicato a livello di intero sistema universitario e non a livello di singolo ateneo: pertanto, per poter conoscere il contingente disponibile per nuove assunzioni, le singole università devono attendere di volta in volta la comunicazione della specifica assegnazione ministeriale, la quale è concessa solo in parte al turn over del singolo ateneo e in parte ad altri criteri precisati negli appositi provvedimenti di assegnazione. Gli atenei possono però calcolare le risorse garantite e immediatamente utilizzabili dal 1° gennaio (DPCM del 31.12.2014), nella misura del 50% delle cessazioni dell'anno precedente (quota base);
- ai fini del conteggio delle risorse utilizzabili per il reclutamento di personale si adopera il criterio dei c.d. punti organico (p.o.). Assumendo che n. 1 p.o. equivale al costo medio annuo di un professore ordinario, sono stati definiti differenti pesi, in termini di punti organico, in relazione alle diverse categorie di personale interessato, come illustrato nella tabella seguente:

<b>Qualifica</b>	<b>Punti organico</b>
Personale docente	
Professori ordinari	1,00
Professori associati	0,70
Ricercatori	0,50
Ric.TD tipo b) su FFO	0,50
Ric.TD tipo a) su FFO	0,40, ma dal 2016 per gli atenei virtuosi non comportano impegno in termini di p.o.
<hr/>	
Pers. tecnico e amministrativo	
B	0,20
C	0,25
D	0,30
EP	0,40
Dirigenti	0,65
PTA appartenenti a categorie protette assunti per il rispetto della quota d'obbligo	0,00

- il contingente dei p.o. utilizzabili per le assunzioni da parte di ogni singolo ateneo è rimesso alla determinazione del Miur che procede alla relativa assegnazione con apposito Decreto Ministeriale annuale;
- i p.o. assegnati e disponibili per le diverse annualità possono essere destinati dagli atenei, in sede di programmazione, a finanziare assunzioni di qualunque categoria di personale nel rispetto dei pesi sopra indicati;
- i p.o. impegnati in sede di programmazione del fabbisogno di personale dell'anno di riferimento risultano poi effettivamente ‘utilizzati’ solo al momento dell’effettiva assunzione delle unità di personale interessate. Tenendo conto dei tempi che l’espletamento delle procedure di reclutamento possono concretamente richiedere, in genere - periodicamente - il legislatore prevede di posticipare il termine ultimo per procedere alle assunzioni connesse ai punti organico già impegnati dagli atenei nelle diverse programmazioni annuali;
- la legge di stabilità 2015, com’è noto, aveva previsto la necessità di contribuire con le risorse della programmazione 2015 e 2016 alla ricollocazione del personale in disponibilità delle province. A tal fine la Scuola (come gli altri atenei) aveva dovuto inizialmente ‘congelare’ e vincolare il 30% dei punti organico generati dalle cessazioni del proprio PTA e dirigenti ad assunzioni di personale delle province, corrispondenti a 0,30 punti organico della programmazione 2015 e 0,10 della programmazione 2016. Completato il processo di assorbimento del personale interessato con complesso procedimento curato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, alla Scuola sono stati restituiti i relativi punti organico che è stato quindi possibile ri-programmare e utilizzare;
- analogamente, ai sensi dell’art. 3, commi 6 e 7 del D. Lgs. n. 219/2016, sono stati ‘congelati’ e vincolati per la ricollocazione del personale delle Camere di Commercio una parte dei punti organico della programmazione del 2017 e del 2018 pari al 10% delle facoltà assunzionali degli enti pubblici interessati. In particolare per la Scuola Normale Superiore sono stati ‘congelati’ e destinati alla predetta finalità, n.0,25 p.o. del fabbisogno 2017 che nel frattempo – completate le procedure di assorbimento – sono state restituite alla Scuola e possono essere riprogrammate.

Si fa presente inoltre che gli indirizzi di programmazione sono definiti dal Ministero per ogni triennio di riferimento e sono successivamente ridefiniti, di norma entro i sei mesi precedenti la scadenza di ciascun triennio, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione.

In particolare, con D.P.C.M. del 7.7.2016, per la programmazione 2016-2018 sono stati dati i seguenti indirizzi alle università:

- a. realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia;
- b. provvedere a reclutare RTD B in modo che il numero degli RTD B reclutati nel triennio sia non inferiore al 50% degli ordinari reclutati nel medesimo periodo;
- c. rispettare i parametri dell'art. 18, comma 4 della Legge Gelmini sul reclutamento di esterni.

Alle università ad ordinamento speciale come la Scuola non si applicano i punti di cui alle lett. a) e b), mentre costituisce aspetto vincolante quello di cui alla lett. c) in base al quale almeno il 20% dei p.o. utilizzati per l'assunzione dei professori di I e di II fascia devono essere destinati ad esterni. Al riguardo viene effettuato un monitoraggio annuale al 31/12 dal Miur in relazione all'effettiva assunzione in servizio degli interessati nel periodo di volta in volta oggetto di riferimento.

Ulteriore vincolo imposto nell'ambito della programmazione di ateneo riguarda il fatto che devono essere previsti, nel terzo anno, 0,2 p.o. per ogni ricercatore di tipo b) al fine dell'eventuale assunzione come professore associato in caso di possesso dell'abilitazione e di valutazione positiva del soggetto interessato.

Da ultimo è stato inoltre emanato il D.P.C.M. 28.12.2018 recante “Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020”, posto alla base del D.M. 873/2018 di assegnazione dei punti organico del fabbisogno dell’anno 2018.

Alla luce del predetto quadro normativo di riferimento, tenuto conto delle esigenze di fabbisogno del personale rilevate presso la Scuola e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità delle spese di personale e gli equilibri di bilancio, con il presente documento si definisce la programmazione del personale e il piano dei fabbisogni per il triennio 2019-2021. Il documento raccoglie altresì, in modo organico, l'aggiornamento al 31.12.2019 delle situazioni relative al fabbisogno di personale delle precedenti programmazioni ancora non esaurite, quello dei Piani straordinari via via promossi per il reclutamento di docenti/ricercatori a tempo determinato a valere su appositi finanziamenti ministeriali, nonché le delibere già assunte dagli organi per la programmazione del personale premettendo alle stesse alcuni dati di contesto che sono stati analizzati nell'assumere le decisioni.

Sono integrate nel presente Piano anche le procedure per la copertura di posizioni, gravanti su FFO oppure sugli appositi finanziamenti ministeriali, connesse ai c.d. Progetti dei Dipartimenti di eccellenza 2018/2020 promossi dalle Classi di Scienze Matematiche e Naturali e di Scienze Umane nel corso del 2017 e ammessi a finanziamento.

## 2. Situazione programmazioni 2014–2018 (aggiornamento 31 dicembre 2019)

### 2.1. Programmazione fabbisogno 2014: impegno e utilizzo di p.o.

Posizioni	Disponibilità iniziale (rimodulata in CD 16.12.2016)	Programmati in Proper	Impegnati inizialmente (specificando posto)	di cui spesi (assunzione effettuata con restituz.p.o.per cofinanz. Miur)	di cui da spendere (procedure in corso)	Non impegnati (ancora o di nuovo disponibili-posti non definiti)
<b>PO*</b>	12,17	6,00	6,00	4,22	1,00	0,78
<b>PA**</b>		0,70	0,70	0,00	0,00	0,70
<b>RTD A***</b>		0,80	0,80	0,80	0,00	0,00
<b>PTA</b>		4,65	4,60	4,60	0,00	0,05
<b>Totali</b>		12,15	12,10	9,62	1,00	1,53

\*È stato previsto in tale contingente inizialmente impegnato, di n. 6 punti, n.1 posto di PO SPS/04, il quale in prima battuta - se ancora utilizzabile – sarebbe gravato sul piano straordinario ordinari. Tale posto è stato oggetto del D.D. n.116 del 28.02.2019 di esecuzione di sentenza del Consiglio di Stato con il quale il procedimento è stato concluso senza chiamate. Il contenzioso è tuttora in corso.

Inoltre è stato accertato nel corso del 2019 mediante apposite comunicazioni Ministeriali, nonché tramite la procedura Proper, che per n.2 posti di ordinario per i quali erano stati impegnati n.2 punti, il Miur ha concesso in un caso il cofinanziamento al 50% alla chiamata diretta con la quale il posto è stato coperto, restituendo 0,50 punti, e nell'altro ha restituito 0,28 punti in quanto si è trattato di un assunzione di soggetto non interno. Pertanto sono stati restituiti e sono diventati di nuovo disponibili 0,78 punti per i quali andrà accertato, tramite il Ministero e Proper, se siano rimodulabili anche per altre categorie di personale oppure vincolati per la sola categoria degli ordinari (e pertanto al momento non utilizzabili non concretizzando la disponibilità di n.1 punto). Vd. infra punto 3.0.

\*\* Era stato previsto l'impegno di tali punti per n. 1 posto di PA FIS/07 il quale in prima battuta – se ancora utilizzabile – sarebbe gravato sul piano straordinario associati. Tramite Proper nel corso del 2019 è stata verificata la definitiva assegnazione del posto al piano straordinario associati del 2012, per cui gli 0,70 punti di cui trattasi diventano di nuovo impegnabili/utilizzabili.

\*\*\* I RTD A dal 2016 per gli atenei virtuosi non comportano impegno in termini di p.o.

In particolare, a valere sulle predette risorse sono già state effettuate le assunzioni di seguito indicate:

#### Docenti e ricercatori

- n. 1 professore ordinario del s.s.d. M-FIL/06 dal 18.4.2016
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. CHIM/02 dal 1°.1.2018
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. M-STO/02 dal 1°.3.2018
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. MAT/08 dal 1°.9.2018
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. SPS/09 dal 3.6.2019
- n. 1 RTDA del s.s.d. SPS/04 dal 29.12.2015
- n. 1 RTDA del s.s.d. SPS/07 dal 29.12.2015

#### Dirigenti, CEL e personale tecnico amministrativo

- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione in entrata dal 15.7.2015 con mobilità in scambio con n. 1 unità di cat. EP (trasferita ad ateneo di Napoli dalla sede ex SUM)
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, vincitrice di concorso assunzione dal 16.11.2015
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione per scorrimento graduatoria dal 16.7.2015
- n. 2 unità cat. C area amministrativa, assunzioni per scorrimento graduatoria dal 31.12.2015
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione per scorrimento graduatoria dal 1.6.2016
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione per scorrimento graduatoria dal 1.9.2016
- n. 1 unità cat. C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, vincitore di concorso assunzione dal 3.2.2017

- n. 1 unità cat. D area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, vincitrice di concorso assunzione dal 31.12.2015
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione per mobilità volontaria dal 18.7.2016
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, vincitrice di concorso assunzione dal 10.4.2017
- n. 1 unità cat. D area biblioteche, assunzione per scorrimento graduatoria dal 14.9.2016
- n. 1 unità cat. D area biblioteche, assunzione per scorrimento graduatoria dal 26.9.2016
- n. 1 unità cat. D area tecnica, assunzione da graduatoria dal 2.1.2018
- n. 1 unità cat. D area tecnica, assunzione da graduatoria dal 1°.3.2018
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione da graduatoria dal 15.10.2018
- n. 1 unità cat. D area tecnica, vincitrice di concorso assunzione dal 21.12.2018

## **2.2. Programmazione fabbisogno 2015: impegno e utilizzo di p.o.**

Posizioni	Disponibilità iniziale	Programmati in Proper e rimodulati con DD ratifica 05/2017	Impegnati (specificando posto)	di cui spesi (assunzione effettuata, con restituz.p.o.per cofinanz. Miur)	di cui da spendere (procedure in corso)	Non impegnati (ancora o di nuovo disponibili-posti non definiti)
<b>PO *</b>	6,23	5,00	5,00	3,44	1,00	0,56
<b>PA</b>		0,00				
<b>RTD A</b>		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>PTA</b>		1,23	1,15	1,15	0,00	0,08
<b>punti riservati Provin.**</b>	0,30					
<b>Totali</b>	6,53	6,23	6,15	4,59	1,00	0,64

\*E' stato accertato nel corso del 2019 mediante apposite comunicazioni Ministeriali, nonché tramite la procedura Proper, che per n.2 posti di ordinario per i quali erano stati impegnati n.2 punti, il Miur ha concesso in un caso il cofinanziamento al 50% alla chiamata diretta con la quale il posto è stato coperto, restituendo 0,50 punti, e nell'altro ha restituito 0,06 punti in quanto si è trattato di un assunzione di soggetto non interno. Pertanto sono stati restituiti e sono diventati di nuovo disponibili 0,56 punti per i quali andrà accertato, tramite il Ministero e Proper, se siano rimodulabili anche per altre categorie di personale oppure vincolati per la sola categoria degli ordinari (e pertanto al momento non utilizzabili non concretizzando la disponibilità di n.1 punto). Vd. infra punto 3.0.

\*\* Per l'impegno e utilizzo di questi 0,30 punti inizialmente riservati al personale delle Province vd. infra punto 2.6

In particolare, a valere sulle predette risorse sono già state effettuare le assunzioni di seguito indicate mentre per il posto di ordinario per cui è stato impegnato n.1 punto organico (n.1 posto del s.s.d. L-ANT/07) è ancora in corso la procedura di copertura (vd. successivo par. 5.2).

### **Docenti e ricercatori**

- n. 1 professore ordinario del s.s.d. L-FIL-LET/10 dal 16.3.2018
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. MAT/06 dal 1°.11.2017
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. M-FIL/02 dal 1°.3.2018
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. FIS/01 dal 14.2.2018

### **Dirigenti, CEL e personale tecnico amministrativo**

- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, vincitrice di selezione assunzione dal 12.6.2017
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione per mobilità volontaria dal 1.12.2017

- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione per scorimento graduatoria dal 1°.3.2018
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione per scorimento graduatoria dal 18.6.2018

### **2.3. Programmazione fabbisogno 2016: impegno e utilizzo di p.o.**

Posizioni	Disponibilità iniziale (programmata in CD il 14.12.2016)	Programmati in Proper	Impegnati inizialmente (specificando posto)	di cui spesi (assunzione effettuata)	di cui da spendere (procedure in corso)	Non impegnati (ancora o di nuovo disponibili-posti non definiti)
PO*	5,88	4,00	4,00	2,00	1,00	1,00
PA						
RTD A						
PTA		1,88	1,85	1,85		0,03
punti riservati Provin.**	0,10					
Totali	5,98	5,88	5,85	3,85	1,00	1,03

\*Rientra nel contingente di n.4 punti inizialmente impegnati n.1 PO del s.s.d. L-ART/06 il quale è stato revocato con D.D. n.633 del 3.12.2019 per effetto delle modifiche statutarie emanate con D.D. n.580/2019. Tali risorse diventano pertanto di nuovo disponibili e impegnabili/utilizzabili (vd. anche successivo par. 5.2.1)

\*\* Per l'impegno e utilizzo di questi 0,10 punti inizialmente riservati al personale delle Province vd. infra punto 2.6

In particolare, a valere sulle predette risorse sono già state effettuare le assunzioni di seguito indicate, mentre per un posto di ordinario per cui è stato impegnato n.1 punto organico (n.1 posto del s.s.d. L-FIL-LET/02) è ancora in corso la procedura di copertura (vd. successivo par. 5.2).

#### **Docenti e ricercatori**

- n. 1 professore ordinario del s.s.d. BIO/11 dal 18.10.2018
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. M-STO/04 dal 10.9.2018

#### **Dirigenti, CEL e personale tecnico amministrativo**

- n. 1 unità cat. EP area tecnica, vincitore di selezione assunzione dal 29.12.2017
- n. 1 unità cat. EP area tecnica, vincitore di selezione assunzione dal 1.2.2019 (cessa dalla cat.D)
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione per mobilità volontaria dal 16.4.2018
- n. 1 unità cat. C area amministrativa, assunzione per scorimento graduatoria dal 2.5.2018
- n. 1 unità cat. D area tecnica, assunzione per scorimento graduatoria dal 1.2.2019
- n. 1 unità cat. C area tecnica, assunzione per scorimento graduatoria dal 3.6.2019
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione per mobilità volontaria dal 11.9.2019

### **2.4. Programmazione fabbisogno 2017: impegno e utilizzo**

Posizioni	Disponibilità iniziale (programmata in CD il 20.12.2017)	Programmati in Proper	Impegnati inizialmente (specificando posto)	di cui spesi (assunzione effettuata)	di cui da spendere (procedura in corso o assunz. da imputare in via definitiva a progr.2017)	Non impegnati (ancora o di nuovo disponibili- posti non definiti)
PO	5,70	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
PA*		2,80	2,80	0,70	0,70	1,40
RTD B						
PTA		1,90	1,85	1,45	0,40	0,05
punti riservati Camere di comm.**	0,25					
Totali	5,95	5,70	4,65	2,15	1,10	2,45

\* Riguardo ai 2,8 punti programmati e inizialmente impegnati per la copertura di n.4 posti di professore associato, si precisa quanto segue:

- n.1 PA di CHIM/02 coperto il 2.5.2018 è stato definitivamente ricondotto al Progetto Dip. Eccellenza Scienze con D.D. n.150 del 15.3.2019, rinunciando a metterlo sul piano straordinario associati e sopprimendo parallelamente un ulteriore posto di CHIM/02 ritenuto non più necessario. Pertanto 0,70 punti diventano di nuovo disponibili e impegnabili per eventuali nuove esigenze.

- per n.1 PA di SPS/07 coperto nel 2018, il quale in prima battuta – se ancora utilizzabile – sarebbe gravato sul piano straordinario associati, è stata verificata nel corso del 2019 la definitiva assegnazione al piano straordinario associati del 2012, per cui gli 0,70 punti di cui trattasi non saranno più spesi su tale fabbisogno e diventano di nuovo impegnabili/utilizzabili;

- per n.1 PA di M-FIL/07, il quale in prima battuta - se ancora utilizzabile - era stata prevista l'incidenza sul piano straordinario associati del 2012, nel mese di novembre 2019 si è conclusa la procedura di chiamata ai sensi dell'art.18, comma 1 della Legge 240/2010 senza copertura del posto. Le relative risorse che in via cautelativa, in caso di impossibilità di utilizzo del piano straordinario associati, erano state impegnate sulla presente programmazione, diventano quindi di nuovo disponibili e impegnabili per eventuali nuove esigenze;

- rientra nel contingente di 2,8 punti n.1 PA di MAT/07 coperto nel 2019 il quale in prima battuta - se ancora utilizzabile grava sul piano straordinario associati del 2012 (cosa che potrà essere verificata solo a posteriori, nel 2020 tramite la procedura Proper).

\*\* Nel 2019 tali punti, inizialmente riservati per il personale delle Camere di Commercio sono stati resi di nuovo disponibili e potranno essere impegnati/utilizzati per assunzione di un dipendente di cat. C. Vd. *infra* punto 2.6.

In particolare, a valere sulle predette risorse sono già state effettuate le assunzioni di seguito indicate, mentre per gli altri posti i cui punti organico sono stati impegnati sono ancora in corso le relative procedure di copertura (vd. successivo par. 5.2).

Sui residui p.o. per il PTA, in tabella indicati come non ancora impegnati, sono state avviate a fine giugno 2019 le procedure per il reclutamento di una unità di cat. D dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati (profilo ingegnere impiantista) (Servizio Gestione e manutenzione del patrimonio).

### **Docenti e ricercatori**

- n. 1 professore associato del s.s.d. CHIM/02 dal 2.5.2018 connesso al Progetto Dip. eccellenza della Classe di Scienze
- n. 1 professore associato del s.s.d. MAT/07 dal 3.6.2019

### **Dirigenti, CEL e personale tecnico amministrativo**

- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, vincitrice di selezione assunzione dal 16.7.2018 (già cat. C della SNS)
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione per scorimento graduatoria dall'11.6.2018
- n. 2 unità cat. C area amministrativa, vincitori di selezione assunzione dal 15.10.2018
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione per scorimento graduatoria dal 3.9.2018
- n. 1 unità cat. D area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, assunzione per scorimento da graduatoria l'11.10.2019

## **2.5. Programmazione fabbisogno 2018: impegno e utilizzo**

Con delibera del Consiglio Direttivo del 27.4.2018, prima dell'assegnazione dei p.o. del fabbisogno 2018, era stata deliberata dalla Scuola un'anticipazione di n.1,98 p.o. a favore del PTA (contenuta nei limiti del 50% del turn over del proprio personale cessato nel corso del 2017) per consentire l'avvio di alcune procedure di reclutamento finalizzate ad assicurare la piena funzionalità dei servizi tecnici e amministrativi. I punti organico del fabbisogno 2018 sarebbero stati poi programmati entro il 31.12.2018 insieme con l'approvazione del Budget 2019, ma per i noti eventi che hanno interessato la Scuola a fine 2018 tale programmazione è stata rinviata.

Successivamente è stata riconosciuta alla Scuola la disponibilità iniziale di n.17,65 p.o. derivante per n.16,85 punti dal D.M. 873 del 29.12.2018 e per n.0,80 da riassegnazioni di p.o. per il tramite di Proper a seguito di cessazioni di RTDA.

Al fine di rispettare il termine di comunicazione al Miur della programmazione di massima dei punti organico del fabbisogno 2018 fissato al 14.6.2019, con D.D. a ratifica del Consiglio di amministrazione federato n.298 del 13.6.2019, acquisito il parere favorevole del Senato accademico nella seduta del 12.6.2019, è stata deliberata la programmazione di massima del fabbisogno di cui trattasi, ferma restando la possibilità di successive rimodulazioni.

La situazione del fabbisogno 2018 risulta pertanto la seguente, tenuto conto delle assunzioni di PTA effettuate a valere sull'anticipazione di p.o. di cui alla sopra richiamata delibera del Consiglio Direttivo del 27.4.2018.

Posizioni	Disponibilità iniziale (Programmata con D.D. 298 del 13.6.2019)	Programmati in Proper	Impegnati (specificando posto)	di cui spesi (assunzione effettuata)	di cui da spendere	Non impegnati (ancora disponibili posti non definiti)
PO	17,65	9,00				9,00
PA		3,50				3,50
RTD B						
PTA		5,15	3,05	1,90	1,15	2,10
Totali		17,65	3,05	1,90	1,15	14,60

A valere sul fabbisogno 2018 sono già state effettuate le assunzioni di seguito indicate:

### **Dirigenti, CEL e personale tecnico amministrativo**

- n. 1 unità cat. C area tecnica, assunzione da graduatoria dal 5.9.2018 (profilo geometra)
- n. 1 unità cat. D area amministrativa-gestionale, assunzione per scorimento graduatoria dal 5.11.2018 (profilo acquisti)
- n. 1 unità cat. D area tecnica, assunzione per trasferimento dal 28.12.2018 (profilo Counselor)

- n. 1 unità cat. C area biblioteca, assunzione per trasferimento dal 1°.3.2019 (Biblioteca)
- n. 1 unità di cat. D area amministrativa-gestionale (già cat. C) per scorrimento graduatoria dal 25.09.2019 (profilo giuridico-legale)
- n.1 unità di cat. C amministrativa per scorrimento graduatoria dal 21.10.2019 (profilo contabile per stipendi)
- n.1 unità di cat. C amministrativa per scorrimento graduatoria dal 4.11.2019 (profilo contabile per bilancio)
- n.1 unità di cat. C amministrativa per scorrimento graduatoria dall'11.11.2019 (profilo contabile per stipendi)

## **2.6. Punti organico inizialmente riservati alle Province e alle Camere di Commercio: impegno e utilizzo**

Un totale di 0,40 p.o. (di cui 0,30 derivanti dal fabbisogno 2015 e 0,10 dal fabbisogno 2016), inizialmente congelati e riservati al personale delle Province, sono stati resi di nuovo disponibili nel mese di maggio 2017 ed è stato consentito alla Scuola di riprogrammarli. Con DSG n.180/2017 è stato previsto di impegnarli per la copertura di n. 2 unità di personale di cat. B3 (cuochi), a seguito di procedure concorsuali sono stati assunti i vincitori con decorrenza 1°.2.2018.

Un totale di 0,25 p.o. derivanti dal fabbisogno 2017 e inizialmente riservati al personale delle Camere di Commercio, sono stati resi di nuovo disponibili nel corso del 2019 ed è pertanto stato possibile avviare nella seconda metà di giugno le procedure per il reclutamento di n.1 unità di personale di cat. C dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati per il Servizio Manutenzione e gestione del patrimonio; tale unità di personale è stata assunta con decorrenza 11.11.2019.

## **2.7. Posti connessi ai progetti dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022 (a valere sui finanziamenti Miur o sui p.o. del fabbisogno di personale della Scuola)**

Sono riepilogati qui di seguito i posti connessi a ciascuno dei due Progetti dei Dipartimenti di eccellenza 2018-2022 della Scuola risultati assegnatari del finanziamento di cui all'art.1, comma 314 e seguenti della Legge n.232 dell'11.12.2016 “*Fondo ministeriale per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza destinato al finanziamento quinquennale dei dipartimenti di eccellenza delle università statali*”. Per ciascuno dei posti previsti dai Progetti è specificata la copertura finanziaria a valere sui finanziamenti ministeriali oppure sul FFO della Scuola nell’ambito delle programmazioni del fabbisogno di personale indicate.

Progetto	Posti	Copertura finanziaria	Situazione procedura
Progetto Dip. di eccellenza della Classe di Scienze Matematiche e Naturali	n.1 PO - s.s.d. SECS-S/06	Finanziamento MIUR	Da attivare
	n.1 RTD-B - s.s.d. BIO/11	Finanziamento MIUR	Posizione coperta
	n.1 D – area amministrativa	Finanziamento MIUR	Posizione coperta
	n.1 D – area tecnica	Finanziamento MIUR	Procedura in corso
	n.1 PO – s.s.d. MAT/08	FFO programm. 2014	Posizione coperta
	n.1 PA – s.s.d. CHIM/02	FFO programm. 2017	Posizione coperta

Progetto	Posti	Copertura finanziaria	Situazione procedura
	n.1 PO – s.s.d. L-ART/01	Finanziamento MIUR	Posizione coperta

Progetto Dip. di eccellenza della Classe di Scienze Umane	n.1 RTD-B – s.s.d. M-STO/01	Finanziamento MIUR	Posizione coperta
	n.1 D – area amministrativa	Finanziamento MIUR	Posizione coperta
	n.1 D – area tecnica	Finanziamento MIUR	Posizione coperta
	n.1 PO – s.s.d. M-STO/02*	FFO programm. 2014	Posizione coperta
	n.1 PO – s.s.d. L-FIL-LET/10	FFO programm. 2015	Posizione coperta

\*n.1 PO di M-STO/02 è stato ricondotto al progetto della Classe di Scienze umane con delibera del Senato accademico del 18.9.2019 in sostituzione del posto originariamente previsto di ordinario del s.s.d. L-ANT/07.

### **3. Risorse eventualmente liberate a posteriori tramite riassegnazioni da parte del Miur di punti organico precedentemente impegnati**

Il riconoscimento da parte del Miur dei cofinanziamenti eventualmente richiesti dagli atenei (es. per chiamate dirette di professori dall'estero) o spettanti in base alle previsioni dei decreti annuali di FFO (es. per reclutamento di docenti provenienti dall'esterno) per la copertura di alcuni posti di docente i cui punti organico sono stati impegnati in modo pieno, può dar corso, negli anni successivi, a riassegnazioni di punti organico da parte del Miur – tramite la procedura Proper - i quali possono essere di nuovo impegnati per altre finalità.

In particolare, come sopra fatto presente all'interno delle singole programmazioni, nel corso del 2019 la Scuola ha appreso, tramite comunicazione del Miur (nota prot.10296 del 30.5.2019) nonché tramite la procedura Proper, le seguenti restituzioni di p.o. tutte relative a posti di professore ordinario:

- sul fabbisogno 2014 sono stati restituiti n.0,50 punti per il cofinanziamento di una chiamata diretta effettuata nel corso del 2017 e 0,28 p.o. per il reclutamento nell'anno 2016 di un docente esterno all'ateneo (tot. 0,78);
- sul fabbisogno 2015 sono stati restituiti n.0,50 punti per il cofinanziamento di una chiamata diretta effettuata nel corso del 2017 e 0,06 per il reclutamento nell'anno 2017 di un docente esterno all'ateneo (tot. 0,56).

Se i predetti punti che sono stati riassegnati, insieme agli altri eventualmente ancora da impegnare nella medesima categoria di personale, arrivano a concretizzare un contingente di punti sufficiente per il reclutamento di nuovi ordinari, la Scuola potrà di nuovo impegnarli a tale scopo senza dover deliberare una modifica della programmazione da comunicare in Proper.

In alternativa, la percorribilità di un'eventuale rimodulazione della programmazione del fabbisogno delle predette annualità – risalenti nel tempo - che intenda spostare i punti organico degli ordinari che sono stati riassegnati ad altre categorie di personale, dovrà essere verificata preliminarmente tramite Proper/Miur.

### **4. Situazione piani straordinari**

#### **4.1. Piano straordinario associati**

In attuazione dell'art. 29, comma 9 della Legge Gelmini, il Miur ha assegnato agli atenei, con riferimento agli anni 2011, 2012, 2013, apposite risorse - in termini finanziari e di punti organico - finalizzate all'assunzione di professori di II fascia. In particolare alla Scuola Normale Superiore sono state assegnate le seguenti risorse, in termini di punti organico:

Anno 2011: 3,2 p.o.; Anno 2012: 5,5 p.o.; Anno 2013: 0,3 p.o.

e nel seguente prospetto ne è riepilogata la situazione in termini di impegno/utilizzo.

<b>Impegno/utilizzo p.o. Piano straordinario associati 2011-2013</b>		
<b>ASSEGNAZIONE ANNO 2011</b>	Disponib.iniz.	3,20
n.1 PA s.s.d. SECS-06 nominato dal 3.11.2014	0,70	
n.1 PA s.s.d. SPS/04 nominato dal 3.3.2015	0,70	
n.1 PA s.s.d. CHIM/02 nominato dal 1.10.2015	0,70	
n.1 PA s.s.d. SPS/04 nominato dal 2.3.2015	0,70	
n.1 PA s.s.d. BIO/09 nominato dal 2.3.2015 (già RU della SNS)	0,20	
n.1 PA s.s.d. M-STO/02 nominato dal 2.3.2015 (già RU della SNS)	0,20	
	Tot.impegnato	<b>3,20</b>
	Residuo	0
<b>ASSEGNAZIONE ANNO 2012</b>	Disponib.iniz.	5,50
n.1 PA s.s.d. SPS/04 nominato dal 2.3.2015	0,70	
n.1 PA s.s.d. FIS/02 nominato dal 1.10.2016	0,70	
n.1 PA s.s.d. L-ANT/02 nominato dal 1.7.2016 (già RU della SNS)	0,20	
n.1 PA s.s.d. L-FIL-LET/12 nominato dal 1.9.2016 (già RU della SNS)	0,20	
n.1 PA bandito per s.s.d. FIS/07 nominato dal 3.4.2018	0,70	
n.1 PA deliberato nel CD del 14.11.2017 per il s.s.d. SPS/07 nominato dal 3.12.2018	0,70	
n.1 PA deliberato nel CD del 20.12.2017 per il s.s.d. MAT/07* nominato dal 3.6.2019	0,70	
* l'imputazione definitiva di questa posizione al piano straordinario può essere effettuata, tramite Proper, nel corso del 2020 secondo le tempistiche ministeriali		
NB - Erano stati impegnati inizialmente sul presente Piano le seguenti due posizioni che non saranno coperte: -n.1 PA del s.s.d. M-FIL/07 la cui procedura di chiamata ai sensi dell'art.18 della Legge 240/2010 si è conclusa nel mese di novembre 2019 senza copertura del posto -n.1 PA del s.s.d. CHIM/02 il cui posto è stato soppresso dagli organi accademici a seguito del DD 150/2019		
	Tot. impegnato	<b>3,90</b>
	Residuo	1,60
<b>ASSEGNAZIONE ANNO 2013</b>	Disponib.iniz.	0,30
n.1 PA s.s.d. M-STO/04 nominato dal 1.9.2016 (già RU della SNS)	0,2	
	Tot. impegnato	<b>0,2</b>
	Residuo	0,1

#### **4.2. Piano straordinario ordinari**

Con D.I. n. 242 dell'8.4.2016 sono stati distribuiti tra gli atenei i punti organico di un apposito "piano straordinario ordinari" in attuazione dei quanto previsto dalla legge di stabilità 2016.

Alla Scuola è stato assegnato n. 1 punto organico di cui 0,20 riservato ad esterni. A valere su tale piano è stata bandita la selezione ai sensi dell'art. 18 per n. 1 posto di ordinario del s.s.d. SPS/04 che è stato oggetto di sentenza del Consiglio di Stato a cui la Scuola ha dato esecuzione, concludendo la procedura senza chiamate con D.D. n.116 del 28.02.2019. Il contenzioso è tuttora in corso.

#### **4.3. Piani straordinari Ricercatori a Tempo Determinato di tipo b) (RTDB)**

Con D.I. MIUR-MEF del 10.12.2015 e con D.M. 78/2016 il Miur ha dato attuazione ad alcune disposizioni previste nelle Leggi di stabilità degli anni 2015 e 2016 finalizzate a finanziare un piano di reclutamento straordinario per ricercatori a tempo determinato di tipo b) (RTDB).

Alla Scuola sono stati assegnate inizialmente un totale di n. 6 posizioni di RTDB, di cui n. 1 a valere sul D.I. del 10.12.2015 e n. 5 sul D.M. 78/2016 che sono state finalizzate alla copertura delle seguenti posizioni, entro il 31.12.2017:

- n. 1 RTDB del s.s.d. FIS/05 Classe di Scienze (chiamata diretta)
- n. 1 RTDB del s.s.d. CHIM/12 Classe di Scienze (bandito inizialmente per le esigenze del costituendo Istituto Ciampi)
- n. 1 RTDB del s.s.d. FIS/05 Classe di Scienze
- n. 1 RTDB del s.s.d. M-FIL/04 Classe di Lettere e Filosofia (bandito inizialmente per le esigenze del costituendo Istituto Ciampi)
- n. 1 RTDB del s.s.d. M-STO/09 Classe di Lettere e Filosofia
- n. 1 RTDB del s.s.d. SPS/11 Dip. di Scienze Politico-sociali

Con D.M. n. 168 del 28.2.2018 alla Scuola sono stati successivamente assegnate un totale di n. 5 posizioni di RTDB di cui n.3 sono state finalizzate alla copertura delle seguenti posizioni:

- n. 1 RTDB del s.s.d. L-ART/03 Classe di Lettere e Filosofia
- n. 1 RTDB del s.s.d. L-FIL-LET/11 Classe di Lettere e Filosofia
- n. 1 RTDB del s.s.d. SPS/08 Dip. di Scienze Politico-sociali

Un'ulteriore posizione per n. 1 RTDB del s.s.d. L-LIN/01 presso l'Istituto Ciampi che era stata bandita alla fine del 2018 a valere sul presente Piano straordinario è stata oggetto di provvedimento di revoca ai sensi dell'art.21 *quinquies* della Legge 241/1990 (D.D. n.633 del 3.12.2019) a seguito delle modifiche statutarie emanate con D.D. n.580 del 31.10.2019 che hanno ridefinito funzioni e natura dell'Istituto Ciampi e previa delibera degli organi accademici (Senato accademico - seduta del 20 novembre 2019 e Consiglio di amministrazione federato - seduta del 26 novembre 2019).

Con il recente D.M. n. 204 dell'8.3.2019 alla Scuola sono stati successivamente assegnati un totale di n. 4 ulteriori posizioni di RTDB. Di esse soltanto una è stata finalizzata alla copertura della seguente posizione:

- n. 1 RTDB del s.s.d. SPS/07 presso il Dip. di Scienze Politico-sociali

#### **4.4. Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale**

La legge di bilancio 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019) ed in particolare l'art. 1, comma 401, lett. b), ha disposto che, a valere sul Fondo per il finanziamento ordinario delle università, nell'anno 2019 sia autorizzato - in deroga alle vigenti facoltà assunzionali - un Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori universitari a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale, nel limite di spesa di 10 milioni di euro, a decorrere dall'anno 2020, da ripartire tra le università con apposito decreto ministeriale.

Il D.M. n. 364 dell'11.04.2019 ha definito i criteri per l'utilizzo delle predette risorse che sono state ripartite fra le università.

Con delibera del Senato accademico del 18.7.2019 la Scuola ha previsto di dare avvio all'applicazione del D.M. 364/2019 con l'indizione di un procedimento selettivo di chiamata ai sensi dell'art.18, comma 1, della Legge 240/2010 per la copertura di n.1 posto di professore di seconda fascia presso la Classe di Lettere e Filosofia della Scuola.

Con successive delibere del 16 e del 22 ottobre 2019, rispettivamente il Senato accademico e il Consiglio di amministrazione federato hanno destinato - approvando per quanto di competenza la proposta espressa dal Consiglio della Classe di Lettere e Filosofia nella seduta dell'8 ottobre 2019 - di attivare il predetto procedimento selettivo di chiamata ai sensi dell'art.18, comma 1 della Legge 240/2010 per la copertura del seguente posto:

- n. 1 posto di professore di seconda fascia per il settore concorsuale 10/B1 "Storia dell'arte", ss.ss.dd. L-ART/02 "Storia dell'arte moderna" e L-ART/04 "Museologia e critica artistica e del restauro". Il bando è stato emanato con D.D. n.566 del 24.10.2019 e la relativa procedura è in corso.

### **5. Piano triennale 2019-2021**

#### **5.1. Dotazione, consistenza e previsione cessazioni**

##### *5.1.1. Personale docente e ricercatore*

##### **Consistenza del personale docente e ricercatore alla data del 31.12.2019**

<b>QUALIFICA</b>	<b>31.12.2019</b>
Professori di I fascia	26 + 3 in convenzione al 100%
Professori di II fascia	14

Ricercatori universitari	15
Ricercatori a tempo det. tipo a)	9
Ricercatori a tempo det. tipo b)	11

#### Dettaglio consistenza numerica personale docente e ricercatori alla data del 31.12.2019

QUALIFICA	Classe Scienze	Classe Lettere e Filosofia	Dipartimento Scienze Politico-sociali
Professori di I fascia	14	10+2 in convenzione al 100%	2+ 1 in convenzione al 100%
Professori di II fascia	8	4	2
Ricercatori universitari	9	6	0
Ricercatori a tempo det. tipo a)	5	2	2
Ricercatori a tempo det. tipo b)*	4	5	2

In particolare nell'anno 2019 alla data di rilevazione del 31.12.2019 sono state assunte le seguenti 9 unità di personale:

- n. 1 professore ordinario del s.s.d. L-ART/01, dal 1.3.2019
- n. 1 professore ordinario del s.s.d. SPS/09, dal 3.7.2019
- n. 1 professore associato del s.s.d. MAT/07, dal 3.6.2019
- n. 1 RTD-A del s.s.d. CHIM/02, dal 7.1.2019
- n. 1 RTD-A del s.s.d. SPS/07, dal 15.4.2019
- n. 1 RTD-B del s.s.d. SPS/08, dal 2.5.2019
- n. 1 RTD-A del s.s.d. MAT/03, dal 2.9.2019
- n. 1 RTD-B del s.s.d. BIO/11, dal 2.9.2019
- n. 1 RTD-A del s.s.d. FIS/02, dal 16.9.2019

#### Previsioni numero di cessazioni nel triennio 2019-2021

QUALIFICA	Numero cessazioni previste		
	al 31.12.2019	al 31.12.2020	al 31.12.2021
Professori di I fascia	4 (BIO/11; FIS/03; L-ART/02; L-ANT/03)	2 (M-FIL/01; M-FIL/06)+1 in conv. 100% (L-FIL-LET/09)	1 (L-FIL-LET/04)
Professori di II fascia	1 (SPS/07)		
Ricercatori universitari			
Ricercatori a tempo det. tipo a)	5 (SPS/04;SPS/08-BIO/09; L-FIL-LET/14; M-STO/02)	1 (CHIM/02*)	4 (SPS/11 - M-FIL/01 - L-FIL-LET/10 - FIS/03)
Ricercatori a tempo det. tipo b)**	0	6 (M-STO/09;M-FIL/04;SPS/11;FIS/05;FIS/05;CHIM/02)	3 (M-STO/01 - L-FIL-LET/11 - L-ANT/03)

\*I posti di ricercatore di tipo a) contrassegnati con asterisco sono titolari di contratti triennali rinnovabili.

\*\*Per tali ricercatori tipo b) saranno attivate le procedure di valutazione per l'eventuale passaggio al ruolo di professore associato.

### 5.1.2. Dirigenti, CEL e personale tecnico-amministrativo

#### Consistenza del personale alla data del 31.12.2019

QUALIFICA	31.12.2019
Dirigenti	2
Cat. EP	18
Cat. D	88
Cat. C	105
Cat. B	23
CEL	2

In particolare dal 1° gennaio 2019 ad oggi sono state assunte le seguenti n.12 unità di personale oggi facenti parte della dotazione della Scuola:

- n. 1 unità di cat. EP area tecnica, tecnico-scientifica e di elaborazione dati (cessa dalla cat.D)
- n. 3 unità di cat. D area tecnica, tecnico-scientifica e di elaborazione dati
- n. 2 unità di cat. D area amministrativa (di cui n.1 unità cessa dalla cat.C)
- n. 2 unità di cat. C area tecnica, tecnico-scientifica e di elaborazione dati
- n. 1 unità di cat. C area biblioteche
- n. 3 unità di cat. C area amministrativa

E' stata inoltre attuata una mobilità in interscambio con altro ente pubblico tra due unità di personale di categoria B (tale mobilità non incide sui punti organico).

#### Previsioni numero di cessazioni nel triennio 2019-2021

QUALIFICA	Numero cessazioni previste		
	al 31.12.2019	al 31.12.2020	al 31.12.2021
Dirigenti			1
Cat. EP			
Cat. D	4	2	1
Cat. C	4	2	
Cat. B	3	1	
CEL			

### 5.2. Procedure di reclutamento in corso alla data del 31.12.2019 correlate all'utilizzo di punti organico di varie annualità

#### 5.2.1 Procedure in corso relative a docenti/ricercatori e proiezione

Nel mese di dicembre 2019 risultano ancora in corso le seguenti procedure selettive di chiamata di docenti ai sensi dell'art. 18 della Legge Gelmini (L. n. 240/2010):

POSTI DI PROFESSORE DI I FASCIA		
STRUTTURA ACCADEMICA	SETTORE CONCORSUALE	SSD
Classe di Lettere e filosofia	10/A1 Archeologia	L-ANT/07 Archeologia classica
Classe di Lettere e filosofia	10/D2 Lingua e letteratura greca	L-FIL-LET/02 – Lingua e Letteratura greca

Per un posto di ordinario del Dip.to Scienze politico-sociali del S.C. 14/A2 - Scienza politica, SSD SPS/04 la procedura di reclutamento è stata oggetto di una sentenza del Consiglio di Stato ed è stata conclusa con D.D. n. 116/2019 senza chiamate. Il contenzioso è tuttora in corso.

Con D.D. n. 633 del 3.12.2019 sopra richiamato è stato revocato il seguente posto di professore di I fascia inizialmente bandito per l'Istituto Ciampi:

- n.1 posto di ordinario s.s.d. L-ART/06 - Cinema, fotografia, televisione

PROFESSORI DI II FASCIA		
STRUTTURA ACCADEMICA	SETTORE CONCORSUALE	SSD
Classe di Lettere e filosofia - Piano straord.progressione ricercatori t.ind	10/B1 Storia dell'arte	L-ART/02 Storia dell'arte moderna e L-ART/04 Museologia e critica artistica e del restauro

Una procedura di chiamata bandita ai sensi dell'art.18 della Legge 240/2010 per n.1 posto di associato della Classe di Lettere e Filosofia del s.s.d. M-FIL/07 si è conclusa definitivamente nel mese di novembre 2019 senza copertura del posto nel mese di novembre 2019.

In questo momento non risultano essere in corso procedimenti di chiamata diretta ai sensi dell'art. 1, comma 9 della Legge Moratti n.230/2005.

Per i ricercatori di tipo a), nelle sedute di giugno 2019 gli Organi si sono pronunciati sull'attivazione di nuove posizioni, a seguito di una ricognizione generale, alla luce delle esigenze didattiche della programmazione 2019/2020 e di quelle di budget e copertura finanziaria.

Sono attualmente in corso le seguenti procedure:

POSTI DI RICERCATORE DI TIPO A		
STRUTTURA ACCADEMICA	SETTORE CONCORSUALE	SSD
Classe di Scienze	05/E2 Biologia molecolare	BIO/11 Biologia molecolare
Classe di Scienze (finanziato con risorse esterne)	02/C1 Astronomia, astrofisica, fisica della Terra e dei pianeti	FIS/05 Astronomia e astrofisica.
Classe di Scienze	13/D4 Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie	SECS-S/06 Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie
Classe di Lettere e filosofia	11/A3 Storia contemporanea	M-STO/04 Storia contemporanea
Dipartimento di Scienze politico-sociali	14/A2 Scienza politica	SPS/04 Scienza politica
Dipartimento di Scienze politico-sociali	14/C1 Sociologia generale	SPS/07 Sociologia generale

Classe di Scienze (finanziato con risorse esterne)	03/A2 Modelli e Metodologie per le Scienze Chimiche	CHIM/02 Chimica fisica (da bandire)
---	---	--

POSTI DI RICERCATORE DI TIPO B		
STRUTTURA ACCADEMICA	SETTORE CONCORSUALE	SSD
Dipartimento di Scienze politico-sociali	14/C1 Sociologia generale	SPS/07 Sociologia generale

Con D.D. n. 633 del 3.12.2019 sopra richiamato è stato revocato il seguente posto di RTD-B bandito per l’Istituto Ciampi, che era stato bandito a valere sul Piano straordinario RTD-B 2018:

- n.1 posto di RTD-B s.s.d. L-LIN/01 – Glottologia e linguistica.

*Dettaglio consistenza numerica personale docente e ricercatori delle strutture accademiche al termine delle procedure di reclutamento sopra indicate, tenuto conto delle cessazioni certe al 31.12.2021:*

Proiezione: dotazione/consistenza al termine delle procedure di reclutamento in corso			
QUALIFICA	Classe Scienze	Classe Lettere e Filosofia	Dip. Scienze politico-sociali
Professori di I fascia	14	9+1 in convenzione	2 +1 in convenzione
Professori di II fascia	8+3*	5+5*	2+1*
Ricercatori universitari	9	6	0
Ricercatori a tempo det. tipo a)	7	1	3
Ricercatori a tempo det. tipo b)*	1	0	2

\* previa attivazione procedure di valutazione per l’eventuale passaggio al ruolo di professore associato.

#### 5.2.2. Procedure in corso relative a personale dirigente/PTA/CEL e proiezione

Descrizione dello stato dell’arte delle procedure di reclutamento avviate con apposito decreto al 31.12.2019 e correlate all’utilizzo di punti organico di varie annualità

Categoria	Area	Destinazione	Stato della procedura di reclutamento
n. 1 unità di cat. D	Tecnica	Progetto Dip. di eccellenza della Classe di Scienze Matematiche e Naturali	Emanato bando
n. 1 unità di cat. D	Tecnica	Area Strategie Digitali - Servizio Infrastrutture Informatiche	Emanato bando
n. 1 unità di cat. D	Tecnica	Area Strategie Digitali - Servizio Sistemi Informatici	Emanato bando

n. 1 unità di cat. EP	Amministrativa- gestionale	Servizio Comunicazione e Relazioni esterne	Conclusi adempimenti preliminari
--------------------------	-------------------------------	---	--

Ai fini del rispetto della quota d'obbligo relativamente a n. 2 unità di personale con disabilità, la Scuola ha avviato la procedura di riconoscimento della disabilità sopravvenuta in costanza di rapporto di lavoro di una unità di personale già in servizio; per la seconda unità è in corso di conclusione la procedura di reclutamento tramite concorso (n. 1 unità di cat. C dell'area amministrativa).

*Dettaglio consistenza numerica personale dirigente, PTA e CEL al termine delle procedure di reclutamento sopra indicate, tenuto conto delle cessazioni certe al 31.12.2021:*

<b>QUALIFICA</b>	<b>Dotazione/consistenza al termine delle procedure di reclutamento in corso</b>
Dirigenti	1
Cat. EP	19
Cat. D	88
Cat. C	104
Cat. B	22
CEL	2

Si dà atto che è stata effettuata con esito negativo la ricognizione delle eccedenze prevista dal D. Lgs. n. 165/2001 (artt. 6 e 33).

### **5.3. Rimodulazione programmazione contingente punti organico - anno 2018 (personale tecnico amministrativo)**

Una parte delle esigenze, rilevate e rappresentate nel precedente piano (fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020), sono state completamente soddisfatte a carico del contingente di punti organico 2018 (v. § 2.5). Ulteriori procedure di reclutamento sono state avviate; si tratta in particolare di quelle finalizzate al reclutamento di due figure di cat. D dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati già previste: una per la gestione delle reti/data center, l'altra per il supporto tecnico-informatico nella gestione degli applicativi web based della Scuola (v. § 5.2.2.).

Considerati i risparmi derivanti dall'espletamento di una procedura di mobilità interna, anticipata nel piano precedente e conclusasi lo scorso mese di ottobre<sup>1</sup>, e dal minore impatto in termini di punti organico di altre<sup>2</sup>, nonché valutate nuovamente e attentamente le esigenze, la programmazione di massima dei residui punti organico 2018, ispirata ai criteri già enunciati in sede di piano per il triennio 2018-2020, è la seguente:

- n. 1 unità di cat. D dell'area amministrativo gestionale per la sede di Firenze (area Polo fiorentino), in luogo di n. 1 unità di cat. C area amministrativa, prevista dal piano precedente;
- 2 unità di cat. D dell'area amministrativo-gestionale per i servizi alla didattica, già previste dal piano precedente e per le quali si ipotizza l'applicazione di una riserva del 50% a favore del personale interno, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165 del 2001;

---

<sup>1</sup> Ad es. n. unità 1 di cat. C dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati per i servizi di ripresa e la gestione dei contenuti multimediali in ambito eventi.

<sup>2</sup> Trattasi di n. 1 di cat. D dell'area amministrativo gestionale per il supporto giuridico legale, anche in relazione agli adempimenti in materia di trasparenza, anticorruzione e privacy.

- n. 1 unità di cat. D dell'area amministrativo-gestionale per le attività di public engagement, già prevista nel precedente piano;
- n. 1 unità di cat. D dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati per le esigenze del Laboratorio di Biologia;
- n. 1 unità di cat. D dell'area amministrativo-gestionale per le esigenze del servizio Stipendi dell'Area Bilancio e amministrazione;
- n. 4 unità di cat. C dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati, già previste dal precedente piano, per i servizi di assistenza alle aule e il supporto diffuso agli utenti su problematiche di tipo tecnico-informatico, nonché di help desk;
- n. 2 unità di cat. D dell'area amministrativo gestionale da individuare tramite procedura selettiva per la progressione verticale tra le categorie riservate a personale di ruolo della Scuola, in base al regime transitorio previsto dall'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75 del 2017. Le specifiche tipologie dei posti da destinare a tali procedure saranno oggetto di appositi provvedimenti attuativi preceduti da informativa sindacale.

#### ***5.4. Criteri di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021***

Il **contesto di riferimento** in cui si inquadra la programmazione del personale 2019-2021 è sostanzialmente quello rappresentato in sede di piano per il triennio 2018-2020: un contesto esterno caratterizzato da una sostanziale stabilità delle regole che disciplinano le assunzioni e importanti investimenti ministeriali (piani straordinari e Dipartimenti di Eccellenza), nonché un contesto interno caratterizzato da cessazioni per pensionamenti e dalla necessità di garantire la funzionalità dei servizi amministrativi della Scuola.

In tale contesto la Direzione ha attivato un confronto istituzionale da cui sono scaturite una serie di linee di sviluppo scientifico e didattico, assunte come guida nella definizione più dettagliata del fabbisogno di personale, anche tecnico amministrativo, nonché delle priorità assunzionali.

#### ***5.5. Programmazione di massima del fabbisogno dell'anno 2019 e previsioni per gli anni 2020-2021: disponibilità e finalità di utilizzo in relazione alla sostenibilità in termini finanziari e di bilancio***

Con DM n.740 dell'8.8.2019 sono stati assegnati alla Scuola per il fabbisogno anno 2019 complessivi p.o. 18,75. Contemporaneamente, con DM n.742 dell'8.8.2019 il Ministero ha dato attuazione alla disposizione della Legge di bilancio sulle c.d. "maggiori facoltà assunzionali" relative all'anno 2019, con riferimento alla quale la Scuola è stata invitata a comunicare se chiedere o meno l'assegnazione di eventuali 0,63 p.o. aggiuntivi; con delibera assunta dagli organi accademici lo scorso mese di ottobre (delibere del Senato accademico del 16.10.2019 e del Consiglio di amministrazione federato del 22.10.2019) è stato deliberato, e comunicato al Miur, che la Scuola non ne avrebbe fatto richiesta.

Per quanto attiene alle risorse finanziarie e alla sostenibilità dei costi della programmazione, si precisa che gli stessi troveranno copertura nelle risorse previste nei budget previsionali triennali, anche tenuto conto delle risorse che si sono rese disponibili per economie nelle programmazioni precedenti e per le risorse che si rendono disponibili secondo le stime del turn-over. Si fa comunque presente che l'integrale utilizzo del contingente dei punti organico assegnati alla Scuola richiederebbe risorse complessivamente superiori alle disponibilità di budget: le criticità emerse in sede di bilancio di esercizio 2018 impongono dunque scelte particolarmente attente nella definizione delle politiche di reclutamento e delle priorità in sede di attuazione.

Quanto sopra premesso, si prevede - con il presente Piano - di procedere ad una programmazione di massima del fabbisogno 2019 come di seguito indicato, anche ai fini degli obblighi di comunicazione al Miur.

<b>Posizioni</b>	<b>Punti organico 2019</b>
<b>Disponibilità iniziale</b>	<b>18,75</b>
PO	10,00
PA	1,40
RTD B	-
PTA	7,35
<b>Totale</b>	<b>18,75</b>

Resta fermo che:

- con riferimento alle esigenze di fabbisogno da soddisfare, si farà ricorso, laddove possibile - previa delibera degli organi accademici - a risorse eventualmente disponibili non gravanti sulle programmazioni di fabbisogno di personale della Scuola, bensì su risorse esterne al bilancio della Scuola (Piani straordinari ministeriali, finanziamenti di altri enti finanziatori esterni, ecc.)
- saranno prioritariamente utilizzati, per quanto possibile, i punti organico ancora disponibili e impegnabili a valere sulle programmazioni di fabbisogno delle annualità precedenti al 2019;
- sarà possibile rimodulare successivamente la programmazione di massima del 2019 prevista con l'attuale Piano via via che si saranno utilizzate le risorse delle annualità precedenti;
- si procederà ad un attento controllo e monitoraggio dei nuovi punti organico da impegnare per fare fronte alle esigenze assunzionali della Scuola con particolare attenzione alla sostenibilità in termini finanziari e alle proiezioni aggiornate dell'andamento del bilancio della Scuola.

Sulla base dei dati e delle informazioni attualmente disponibili, è possibile ipotizzare i seguenti punti organico relativi agli anni 2020 e 2021 che risulterebbero generati dalle cessazioni del personale dipendente della Scuola rispettivamente relative agli anni 2019 e 2020:

- turn over SNS derivante da cessazioni previste nell'anno 2019 che inciderà sulla programmazione 2020: **7,80** punti organico
- turn over SNS derivante da cessazioni previste nell'anno 2020 che inciderà sulla programmazione 2021: **4,30** punti organico

Si ricorda che l'effettiva assegnazione di punti organico alla Scuola per ciascuno degli anni 2020 e 2021 verrà disposta con appositi provvedimenti ministeriali a livello di sistema universitario, sulla base anche di ulteriori criteri rispetto al turn over interno.

#### *5.5.1. Personale tecnico amministrativo*

Sul versante del personale amministrativo e tecnico, oltre agli interventi volti alla compensazione del turn-over, la programmazione prevede - in continuità con il piano precedente - il potenziamento e/o il mantenimento del livello dei servizi negli ambiti strategici quali: a) programmazione, controllo e bilancio; b) i servizi informatici; c) la comunicazione; d) i servizi di mensa.

In dettaglio, la programmazione 2019 ed in prospettiva quella relativa al successivo biennio prevede, confermando in tutto o in parte le esigenze e le previsioni di massima di cui al precedente piano:

- n. 1 unità di cat. B3 dell'area servizi generali e tecnici per la ristorazione;

- n. 2 unità di cat. D dell'area amministrativo gestionale per i servizi relativi alla gestione del personale per le quali si ipotizza l'applicazione di una riserva del 50% a favore del personale interno, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165 del 2001;
- n. 1 unità di cat. EP (area da definire) a presidio della ristorazione della Scuola, con attenzione sia alle attività di mensa che alle attività di catering per gli eventi della Scuola, compresa la gestione dei relativi approvvigionamenti e servizi integrativi esterni;
- n. 1 unità di cat. D dell'area amministrativo gestionale per il servizio Comunicazione e relazioni esterne;
- n. 2 unità di cat. D, una dell'area amministrativo-gestionale e l'altra dell'area tecnica, tecnico-scientifica e elaborazione dati, per il potenziamento delle attività di programmazione e controllo di gestione e per soddisfare l'esigenza di una figura con competenze statistiche e di analisi dati;
- n. 1 unità di cat. D dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati dedicata agli aspetti di user experience per gli applicativi della Scuola;
- n. 1 unità di cat. D dell'area biblioteche con profilo di archivista che contribuisca al rinnovamento delle attività di protocollo;
- n. 2 unità di cat. D dell'area amministrativo gestionale per la gestione delle pubblicazioni e dei risultati della ricerca, con specifico riferimento alle tematiche della valutazione e dell'accesso aperto alla letteratura scientifica;
- n. 1 unità di cat. D dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati per le esigenze dei laboratori;
- n. 1 unità di cat. D dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati per esigenze dell'area Strategie digitali (profilo di analista informatico);
- n. 1 unità di cat. D dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati per esigenze dell'area Strategie digitali in via di definizione;
- n. 1 unità di cat. D (area da definire) da individuare tramite procedura selettiva per la progressione verticale tra le categorie riservate a personale di ruolo della Scuola, in base al regime transitorio previsto dall'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75 del 2017. Le specifiche tipologie dei posti da destinare a tali procedure saranno oggetto di appositi provvedimenti attuativi preceduti da informativa sindacale;
- infine, con riserva di conferma all'esito di una valutazione complessiva delle attività e delle risorse adibite al settore dei servizi e del patrimonio, n. 1 unità di cat. D dell'area amministrativo gestionale (profilo utility management).

Per alcune delle predette esigenze di fabbisogno previste, la Scuola si riserva di espletare, in via preventiva, delle procedure di mobilità interna che potrebbero portare alla copertura di alcune delle posizioni previste.

È pertanto prevedibile la necessità di una revisione *in itinere* della programmazione del fabbisogno anche in relazione all'esito di tali procedure di mobilità le quali potrebbero comportare un risparmio di punti organico rispetto a quelli necessari per coprire il posto attraverso apposite procedure di reclutamento, sia nel senso di un eventuale cambiamento di profili per coprire posizioni eventualmente lasciate vacanti a seguito delle mobilità interne.

#### *5.5.2. Personale docente e ricercatore*

La seguente linea di interventi è un ulteriore aggiornamento, evoluzione e specificazione delle linee di indirizzo già approvate nel luglio 2019, basata sui contributi ricevuti dai Presidi delle tre Classi, che sono qui di seguito sinteticamente riportati, con particolare focalizzazione sulle esigenze assunzionali

relative a posizioni di I fascia, sia derivanti da prevedibili cessazioni di servizio che a esigenze di sviluppo. Tali linee di intervento che saranno attuate, di volta in volta, previa discussione e deliberazione delle strutture accademiche e degli organi accademici centrali per quanto di rispettiva competenza, sono state delineate sempre nell'ottica di una evoluzione controllata della distribuzione del personale tra le fasce e, in termini globali, rispettosa dell'equilibrio di bilancio.

- E' stato dato avvio all'esecuzione del Decreto Ministeriale n. 364 dell'11.04.2019 relativo alla progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato.
- In relazione al piano straordinario dei ricercatori di tipo b) 2018, che ha comportato l'assegnazione alla SNS di 4 posti, l'orientamento è stato quello di utilizzare queste risorse aggiuntive per coprire posizioni di II fascia resesi vacanti in seguito a trasferimenti o avanzamenti interni di carriera. Questo orientamento è confermato per il triennio, a fronte della prevedibile attivazione da parte del MIUR di un nuovo piano straordinario. In aggiunta a questo, sarà possibile prendere in considerazione nel triennio l'attivazione di al più 2 posizioni (di RTDB o di II fascia) per giovani vincitori di bandi particolarmente competitivi (ad esempio Marie Curie, Rita Levi Montalcini o Starting Grant ERC). Tali posizioni non sono quindi a priori assegnate né alle Classi né, di conseguenza, a specifici settori disciplinari: la loro attivazione sarà valutata dagli organi della Scuola in seguito a manifestazioni di interesse provenienti dai vincitori dei bandi.
- Dopo il reclutamento di un RTDB nel corso del 2019, verranno attivate nei primi mesi del 2020 le procedure per completare le assunzioni previste nell'ambito del Dipartimento di Eccellenza di Scienze, con una posizione di I fascia.
- In Giugno è stato approvato un nuovo regolamento che rende possibile, come disciplinato dalla legge n. 240/2010, l'attivazione di posizioni di I, II fascia o di ricercatori a tempo determinato sulla base di finanziamenti esterni alla SNS. E' intenzione degli organi della SNS valorizzare al massimo l'uso di questo strumento.
- Per le posizioni di I fascia, nel triennio sono previste le seguenti esigenze assunzionali:
  - a) per la Classe di Scienze Matematiche e Naturali: nel 2020 due procedure in Fisiologia e Fisica dello Stato Solido; nel 2021, Fisica Teorica; nel 2022, Fisica delle alte energie.
  - b) per la Classe di Lettere e Filosofia: nel 2020, Filosofia Politica; nel 2021, Storia della Filosofia; nel 2022, Linguistica.
  - c) per la Classe di Scienze Sociali: nel 2020, Comunicazione Politica; nel 2021, Relazioni Internazionali (la cui attivazione sarà però condizionata dall'esito del contenzioso in atto sulla procedura nel settore SPS04); nel 2022, Sociologia dell'Ambiente e del Territorio.

Per poter procedere alla copertura di alcune di queste posizioni si guarderà anche alla possibilità di fare chiamate dirette, strumento che in passato si è rivelato molto utile per reclutamenti di alta qualità, con un controllo molto alto del processo di selezione.

### **Classe di Scienze Matematiche e Naturali**

Nella sua composizione attuale il corpo docente e dei ricercatori della Classe di Scienze è costituito da 41 unità di personale divise nelle quattro principali aree di attività scientifica, che comprendono Biologia, Chimica, Fisica e Matematica. Il prospetto riassuntivo riportato sotto mostra la suddivisione del personale tra queste aree con le suddivisioni nei vari ruoli accademici.

Area	PO	PA	RU	RTDB	RTA	<b>Totale</b>
Biologia*	1	1	1	1	1	5
Chimica	2	2	1	1	2	8
Fisica§	4	4	5	2	2	17
Matematica	7	1	2	...	1	11
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>41</b>

\* Il PO è a tempo definito (50%); inoltre, presta servizio un PA in convenzione (50%) art. 6

§ Presta servizio anche un PO in convenzione (25%) art. 6

La situazione attuale vede dunque un rapporto, fatto 100 il numero dei Professori Ordinari, tra i vari ruoli riportati in Tabella di 100:57:64:29:43. In particolare il rapporto PO/PA è in linea con quello storicamente prevalso alla Scuola di 100:50. Tuttavia, nel caso che i 4 RTBD nel corso del triennio di riferimento per questo Piano dovessero essere promossi a PA, il rapporto calerebbe ad un 100:86. Sul totale dei 22 membri del corpo docente, ben 5 (23%) hanno ricevuto una ERC Grant ed altri ancora prestigiosi premi internazionali come il Balzan e lo Humboldt Award. La Classe di Scienze della SNS si è classificata prima al mondo per i risultati della ricerca nell'ambito delle Scienze Naturali secondo il recente ranking RUR 2019 che ha analizzato le performances di 700 Università <http://roundranking.com/ranking/subject-rankings.html#research-natural-2019>.

Tuttavia, in questo confortante scenario va tenuto conto del fatto che nell'ultimo anno la Classe ha perso due PO nelle aree di Biologia (Prof. Annalisa Pastore) e di Fisica (Prof. Rosario Fazio). In particolare, una sotto-area (Materia Condensata) della Fisica risulta in particolare sofferenza, anche contando che uno dei quattro PO è in servizio presso l'ANVUR fino a Settembre 2020. Nell'Area Matematica ha invece preso servizio nel 2019 un nuovo PA.

Il numero di RU presenti nella Classe è relativamente alto, rappresentando quasi i 2/3 del numero di PO. Nonostante sia auspicabile che alcuni tra questi possano usufruire di progressioni di carriera con il programma speciale per i RU previsto dal MIUR e per il quale è già stato programmato un bando nel 2020, il ribilanciamento appare problematico in tempi brevi.

Infine per quanto riguarda gli RTDA, il numero totale è relativamente basso e in linea con le quote previste. Sarà forse utile una discussione più puntuale sulla possibilità di mantenere queste quote anche il prossimo Triennio, alla luce delle esigenze di bilancio e didattiche nelle varie Aree. Durante quest'anno la Classe ha infatti indetto ulteriori 4 posizioni di RTDA, di cui una ciascuna in Matematica Finanziaria (SECS-06) e Biologia (BIO-11) finanziate su fondi della Scuola; ulteriori due posizioni RTDA sono state bandite su fondi esterni derivanti da progetti ERC nelle aree di Fisica (FIS-05) e Chimica (CHIM-02).

La fotografia della situazione attuale presentata sopra può fungere da base per la programmazione dello sviluppo scientifico su base triennale. Le riflessioni che seguono nascono quindi da una analisi approfondita ed un confronto all'interno del corpo docente e sono unanimemente concordate. Da questa analisi emerge il fatto che sia necessario, per garantire un'ampia e qualificata offerta didattica agli Allievi, un reclutamento mirato soprattutto all'acquisizione di PO in alcune aree chiave.

In questa ottica si è inserita una esplorazione preliminare per valutare la successiva apertura formale di una posizione PO in Fisica Teorica con particolare riguardo alle tematiche relative allo studio della Gravità. Tale esplorazione non ha condotto all'individuazione di profili adatti ai programmi di sviluppo

dell'Area e pertanto si è deciso di non procedere con un bando o chiamata diretta. Tuttavia, rimane condivisa l'esigenza di potenziare la sub-area di Fisica Teorica.

*(a) Prospettive ad elevata priorità*

A seguito delle suddette defezioni di PO in Biologia e Fisica, la discussione preliminare avviata all'interno della Classe induce a ritenere che la priorità massima debba essere data all'individuazione di due PO nei due settori di BIO-09 e FIS-02 e che i profili possano essere delineati in linea di massima come segue, fermo restando che saranno definire più puntuamente a tempo debito previa apposita delibera del Consiglio di Classe.

Per la Biologia, è considerato urgente individuare un profilo di ricerca di tipo sperimentale che possa mettere a regime il costituendo Laboratorio di Biologia. Per Fisica della Materia Condensata, si ritiene invece che la necessità più impellente sia un esperto di Fisica Teorica dei Nanosistemi, con particolare riguardo all'applicazione ai biosistemi.

*(b) Prospettive a media priorità*

La posizione di PO di Fisica Teorica con particolare riguardo alla Fisica gravitazionale Gravità (FIS-02) può essere postposta nella seconda parte del triennio considerato in modo da riverificare la presenza di profili qualificati e confacenti alle necessità del gruppo. Questa posizione sarebbe sinergica anche con il possibile sviluppo di un Centro di Fisica Gravitazionale presso la Scuola in collaborazione con INAF e, potenzialmente, anche con INFN e VIRGO.

Sempre in questa categoria, e salvo verifica nella seconda parte del prossimo triennio, è stata preliminarmente discussa la situazione della Fisica Sperimentale delle Interazioni Fondamentali, le cui attività si svolgono per una parte importante presso il CERN di Ginevra e in collaborazione con l'INFN. Nel 2023 il Prof. Rolandi andrà in pensione e sarebbe importante consolidare alla fine del triennio questa attività di Fisica fondamentale e la collaborazione con il CERN con un nuovo posto in FIS01.

### **Classe di Lettere e Filosofia**

La Classe di Lettere Filosofia è ancora coinvolta nel processo di rinnovamento del corpo docente che si sta svolgendo da ormai vari anni, a seguito dell'uscita di servizio, in un lasso di tempo piuttosto ristretto, di un numero massiccio di professori ordinari, che ha determinato gravi scompensi nell'assetto complessivo della struttura. Il processo è ancora in corso, e l'obiettivo primario della Classe è quello di pervenire in tempi ragionevoli a definire un nuovo ed equilibrato assetto della struttura, che permetta di uscire finalmente dalla logica dell'emergenza per passare a una nuova fase di progettualità, e di impostare per il medio periodo più ambiziosi programmi di carattere culturale.

L'ampia e approfondita discussione avviata ha messo in luce le urgenze principali della Classe e ha consentito di iniziare a delineare un possibile percorso di programmazione per la Classe da perseguire nei prossimi anni.

La procedura concorsuale più imminente, con bando già attivo, è quella di Letteratura greca, che porterà, in tempi sperabilmente brevi all'assunzione di un nuovo professore ordinario in sostituzione dell'annunciato pensionamento del collega G.W. Most alla fine del nuovo anno accademico 2019/20. Il nuovo professore ordinario dovrebbe, almeno temporaneamente (in attesa che ai due professori ordinari nel seminario di Antichistica che saranno in servizio all'inizio del 2020/21 si aggiunga il professore di Archeologia, il cui concorso è ancora aperto) permettere di far fronte alle esigenze più

urgenti, come ad esempio l'assunzione del ruolo di coordinatore del programma PhD di Scienze dell'antichità. Fanno parte del seminario un professore associato di Storia greca (Magnetto), un ricercatore B di Storia romana (Oppedisano), un ricercatore B di Palografia latina (Ammannati), un ricercatore a tempo indeterminato di Archeologia (Adornato) e uno di Letteratura latina (Berti). Per riuscire tuttavia a definire un quadro più completo e stabile del seminario, su cui gravita un numero consistente di allievi, resta da risolvere il serio problema del concorso di professore ordinario di Archeologia, un settore di importanza cruciale nell'economia del seminario e nella stessa storia della Scuola.

Subito dopo aver espletato il concorso di Letteratura greca, la Classe dovrà far fronte alla definizione di un nuovo assetto del seminario di Filosofia, attualmente tra tutti il più in sofferenza, più che per la consistenza del corpo docente (tre ordinari e tre ricercatori), soprattutto per la prossima uscita di scena di ben due dei tre professori ordinari. Alla fine del prossimo anno accademico 2019/20 infatti i professori Esposito e Panichi andranno in quiescenza, e il seminario sarà rappresentato ai livelli della docenza dal solo prof. Mario Piazza (afferiscono al seminario anche un ricercatore B, Bartalesi, un ricercatore a tempo indeterminato, Luna, e un ricercatore A, Martinengo). Per quanto sopra si potrà concretizzare l'esigenza della Classe di chiedere alla Scuola di provvedere con urgenza, come necessità prioritaria, alla copertura di almeno uno dei due posti che andranno vacanti (dalla discussione è emerso un primo orientamento per un concorso destinato all'insegnamento di Filosofia politica), e in successione dell'altro insegnamento filosofico (di carattere storico: in relazione ad esso si è espressa una prima indicazione di massima per Storia della filosofia).

Il seminario di Letteratura, filologia moderna e linguistica è costituito da un professore ordinario (Carrai), due professori ordinari in convenzione al 100% (Bologna, Leonardi), un professore associato (D'Onghia), un ricercatore B (Donzelli) e due ricercatori universitari (Torre, D'Ascia), cui si aggiungono due ricercatori A (Stella, Rizzarelli). Il seminario, per sua natura il più composito tra tutti, presenta una relativa stabilità del corpo docente (nonostante il completamento della durata della convenzione del prof. Bologna alla fine del prossimo anno accademico 2019/20), ma richiederà degli approfondimenti con riferimento al settore della Linguistica nel quale è cessato per pensionamento un professore di I fascia.

In altri settori il quadro della Classe si presenta decisamente meno precario e più rassicurante. Il seminario che attualmente appare come il più stabile è quello di Storia: due professori ordinari (Benigno, Pons), più due associati (Pastore, Pavan) e un ricercatore B (Cengarle) garantiscono sia un'ampia copertura dell'arco cronologico (dal Medioevo al contemporaneo, con in più il supporto per la storia antica dei colleghi Magnetto e Oppedisano) sia una stabilità dell'assetto per un congruo numero di anni a venire. Anche il seminario di Storia dell'arte presenta una situazione di relativa stabilità. Due professori ordinari (Caglioti, Fergonzi) e il professore associato che si aggiungerà a seguito della procedura di valutazione in corso di avviamento, destinata sperabilmente a concludersi entro la prossima primavera, garantiscono (insieme al ricercatore a tempo indeterminato, Simonato) una forte copertura dei settori basilari della disciplina e una continuità temporale rassicurante.

Il prossimo triennio, in definitiva, dovrebbe veder felicemente completato il processo di rinnovamento, ringiovanimento e stabilizzazione dell'assetto della Classe di Lettere e Filosofia, che faccia da premessa per un forte rilancio sul piano culturale in vista di obiettivi adeguati alle ambizioni della Scuola Normale per i prossimi decenni.

## Classe di Scienze Politico-Sociali

La Classe di Scienze Politico-Sociali della Scuola Normale Superiore si è sviluppata attorno ad un nucleo iniziale di docenti di scienza politica (SPS04), espandendosi quindi alle materie sociologiche, con la copertura in particolare di sociologia generale, sociologia economica, sociologia dei processi culturali e comunicativi, sociologica politica (SPS07, SPS08, SPS09 e SPS11).

Piuttosto, però, che avviare curricula separati per i due ambiti disciplinari, la scelta dei profili di insegnamento e di ricerca si è orientata, in particolare, attorno a due tematiche centrali, che coinvolgono sia la scienza politica che la sociologia: la partecipazione politica, con particolare attenzione al rapporto tra politica e società, e la *political economy*, con particolare attenzione al rapporto tra stato e mercato.

- A. **Participation, politics and society.** In questo ambito, competenze sociologiche e politologiche convergono attorno al tema centrale dell'influenza reciproca tra trasformazioni sociali e politiche. Movimenti sociali, società civile, democrazia partecipativa, cleavages e conflitti sono i principali concetti attorno a cui si articolano le attività didattiche e di ricerca.
- B. **Political-Economy:** In questo ambito, competenze sociologiche e politologiche convergono attorno al tema centrale del rapporto tra autorità pubblica e mercato alla luce della progressiva integrazione economica internazionale.

Consapevoli delle sfide e delle opportunità che la collaborazione tra discipline all'interno delle scienze sociali implica, il Dipartimento si propone di sviluppare una multidisciplinarietà all'interno del macro-raggruppamento delle scienze politiche e sociologia (area 14 del Miur, con particolare attenzione ai settori 14A-Teoria Politica, 14C-Sociologia e 14D-Sociologia Applicata), radicata in specifici nodi teorici e problemi di ricerca. Ritenendo poco produttiva una sotto-divisione in percorsi sociologici e politologici, ci si è proposti invece una organizzazione attorno ad alcune tematiche di ricerca centrali, con coinvolgimento, attorno ad esse, di molteplici competenze disciplinari.

Un alto livello di internazionalizzazione ha caratterizzato l'Istituto di Scienze Umane e Sociali della Scuola Normale Superiore e ora caratterizza la Classe di Scienze Politico-Sociali. In primis, le domande per il dottorato di scienza politica e sociologia hanno mostrato non solo un aumento esponenziale in termini quantitativi (dalle 31 domande nel 2012 e 60 nel 2013 del dottorato in scienza politica del Sum ad una media di 200 domande annue nel dottorato in scienza politica e sociologia di SNS a partire dal 2014), ma anche un'importante internazionalizzazione. Negli ultimi tre anni più dei 2/3 degli studenti che hanno fatto domanda hanno conseguito la laurea al di fuori dei confini nazionali. Il processo d'internazionalizzazione è stato e continua a essere un importante obiettivo del Dipartimento. Strumenti quali inviti brevi e lunghi a ricercatori con una reputazione internazionale e a visiting phd students (Tabella 1), così come l'organizzazione di workshops, convegni e scuole estive sono alcuni degli strumenti che hanno facilitato tale processo.

Tabella 1. Inviti corti e lunghi di professori e visiting phd students

2014-18	IT A	UK	N L	US	MEX	D	CH	P	IR L	H	CDN	BR	S	Totali
Inviti brevi	11	4	1	2	1	1	1	1	1	0	0	0	0	23

Inviti lunghi	2	2	0	3	0	2	0	0	1	1	1	2	2	16
Totali	13	6	1	5	1	3	1	1	2	1	1	2	2	39

Nell’ambito dell’insegnamento dottorale, questa scelta si è riflessa nello sviluppo di un *Dottorato di Scienza Politica e Sociologia*, che rappresenta una evoluzione e trasformazione rispetto alla esperienza del dottorato di scienza politica presso l’Istituto di Scienze Umane (Sum), prima della fusione con la SNS. In particolare, la scelta di sviluppare un dottorato su entrambe le discipline corrisponde sia alla visione complessiva della Scuola rispetto alla crescita di forti dottorati disciplinari, sia ad un’analisi delle principali esperienze dottorali in Europa. In particolare, l’esperienza di istituzioni dedicate principalmente alle attività dottorali (come quella dell’Istituto Universitario Europeo) ha consigliato di formare figure con competenze combinate in scienza politica e sociologia, con profili che appaiono particolarmente ricercati nel mercato del lavoro.

Il programma di sviluppo nel prossimo triennio, con il passaggio da dipartimento a classe, si orienta attorno a tre progetti principali.

In primo luogo, accanto al dottorato disciplinare in Scienza Politica e Sociologia è stato avviato un dottorato con profilo interdisciplinare in cooperazione con la Scuola Superiore Sant’Anna, sul tema della *Transnational Governance*. Il percorso dottorale, che è focalizzato sui temi legati alle istituzioni, attori e processi di governance a livello sovra- e trans-nazionale, propone un percorso formativo basato sui fondamenti metodologici della scienza politica ma con tratti di multidisciplinarietà resi possibili dall’apporto della filosofia politica e della sociologia economica. Il programma dottorale è quindi caratterizzato da un approccio ampio e plurale necessario per indagare in tutti i loro aspetti i fenomeni complessi della governance sovranazionale, e in particolare le interdipendenze, le spinte integrative e i conflitti fra i differenti attori e contesti politico-istituzionali, economici, sociali e culturali in cui i processi di trasformazione a livello globale si sviluppano.

In secondo luogo, è stato avviato, ancora in collaborazione con la Scuola Superiore Sant’Anna un corso ordinario, relativo alle Lauree Magistrali in “Relazioni internazionali e studi europei”, “Politica, istituzioni e mercato” e “Sociologia e ricerca sociale” della Università di Firenze. Gli insegnamenti interni offerti dai docenti di SNS e SSSA sono incentrati intorno a un nucleo disciplinare chiaramente individuato, comprendente materie filosofiche, politologiche e sociologiche. Fra gli ambiti disciplinari caratterizzanti il corso di studio figureranno in particolare: filosofia politica (SPS01), scienza politica e relazioni internazionali (SPS04), sociologia generale (SPS07), sociologia economica (SPS90) e sociologia politica (SPS11). Il corso di studio, di carattere interdisciplinare (all’interno dell’area 14, Scienze politiche e sociologia), ha come nucleo tematico qualificante argomenti quali le Teorie della democrazia e dello spazio pubblico e i Processi di trasnazionalizzazione della politica, con un’attenzione particolare agli attori della società civile, al multiculturalismo e ai processi di radicalizzazione e deradicalizzazione.

In terzo luogo, ci si propone di sviluppare attivare corsi di formazione sui temi di *Communication and Media*. Il percorso, con profilo interdisciplinare e possibili collaborazioni sia con la classe di Scienze che con la classe di Lettere, si propone di fornire gli strumenti critici per comprendere le società contemporanee, mettendo il ruolo della comunicazione e dei media, con le professionalità e le