

Selezione per la progressione economica all'interno della categoria - Anno 2016
Griglia indicativa punteggi titoli formativi, culturali e professionali

TITOLI FORMATIVI			
Punteggio massimo attribuibile	Nel rispetto di tale punteggio, viene stabilito un punteggio massimo alla sottocategoria 'percorsi di autoformazione' nel modo seguente (1/5 totale):		
Cat. B: 20 punti	Cat. B: 4 p.		
Cat. C: 20 punti	Cat. C: 4 p.		
Cat. D: 20 punti	Cat. D: 4 p.		
Cat. EP: 15 punti	Cat. EP: 3 p.		
Sottocategorie	Descrizione	Punteggio	
Corsi interni ed esterni che hanno incluso prove finali	Rientrano in questa categoria solo i corsi interni alla Scuola, o i corsi esterni autorizzati dalla Scuola. Tutto il resto (eventuali corsi esterni frequentati autonomamente dai dipendenti) può essere considerato come percorso di autoformazione	per ogni corso frequentato con esame superato con esito positivo	5 punti
	Per i dipendenti di categoria B e C che abbiano partecipato al <u>percorso formativo del corso-concorso per MV 2008</u> , con la frequenza di almeno l'80% delle lezioni e che abbiano sostenuto e superato la prova scritta. Per una frequenza inferiore all'80% non viene assegnato alcun punteggio.	in caso di votazione di 30/30 alla prova scritta; il punteggio è ridotto in modo proporzionale in caso di votazioni <30	15 punti
		in caso di sola frequenza senza aver sostenuto l'esame finale, si considera un corso interno senza prova finale	2,5 punti
Corsi interni ed esterni che non hanno incluso prove finali	Come sopra	per ogni corso frequentato	2,5 punti
	Viene ricondotta in questa categoria la partecipazione ai moduli del corso formativo destinato ai neo-assunti dalla Scuola.	Per ogni modulo frequentato	0,5 punti
Percorsi di autoformazione o riqualificazione specificando sinteticamente l'impatto sull'attività svolta	Rientrano in questa categoria solo i percorsi di autoformazione che siano: a) autocertificati dal dipendente e confermati dal responsabile b) giudicati dalla Commissione meritevoli di apprezzamento per i contenuti Il punteggio viene attribuito secondo un sistema di graduazione fondato sulla rilevanza del percorso complessivo di autoformazione (anche in presenza di più ambiti di autoformazione), espressa in termini percentuali sull'insieme dell'attività o della funzione esercitata dal dipendente nel modo a fianco indicato. Per i corsi esterni, frequentati autonomamente dai dipendenti, che non hanno incluso	rilevanza fino al 25%	assegnazione di 1/4 del punteggio massimo disponibile per l'autoformazione
		rilevanza fino al 50%	assegnazione di 1/2 del punteggio massimo disponibile per l'autoformazione
		rilevanza fino al 75%	assegnazione di 3/4 del punteggio massimo disponibile per l'autoformazione

	prove finali il punteggio assegnato sarà ridotto del 50%. <u>Non viene considerata autoformazione</u> , e pertanto non viene assegnato alcun punteggio: - alle eventuali semplici attività di aggiornamento sulle novità normative o tecniche intervenute nelle materie di competenza del dipendente; - alle attività di formazione relative ai programmi del pacchetto office (word, excel, access, power point), internet e posta elettronica	rilevanza fino al 100%	assegnazione del punteggio massimo disponibile per l'autoformazione
--	--	------------------------	---

TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI			
	Nel rispetto di tale punteggio, viene stabilito un punteggio massimo alla sottocategoria "pubblicazioni" nel modo seguente (1/5 del totale)		
Punteggio massimo attribuibile			
Cat. B: 15 punti	Cat. B: 3 p.		
Cat. C: 15 punti	Cat. C: 3 p.		
Cat. D: 15 punti	Cat. D: 3 p.		
Cat. EP: 30 punti	Cat. EP: 6 p.		
Sottocategorie	Descrizione	Punteggio	
Titolo di studio superiore a quello chiesto per l'accesso alla categoria di appartenenza (ai sensi dell'art.4 del vigente Regolamento interno concernente i provvedimenti di selezione per l'assunzione di personale tecnico amministrativo)	Personale di cat. B	diplomi di qualifica (triennali)	3 punti
		diploma di scuola secondaria di secondo grado (di 4 o 5 anni)	4 punti
		laurea triennale, diploma universitario o altri titoli post maturità di durata massima triennale (sono valutati solo nel caso in cui il dipendente non sia in possesso della laurea specialistica o della laurea del vecchio ordinamento: in tali casi, questo punteggio è assorbito da quello)	5 punti
		laurea specialistica o laurea del vecchio ordinamento	10 punti
	Personale di cat. C	laurea triennale, diploma universitario o altri titoli post maturità di durata massima triennale (sono valutati solo nel caso in cui il dipendente non sia in possesso della laurea specialistica o della laurea del vecchio ordinamento: in tali casi, questo punteggio è assorbito da quello)	5 punti
		laurea specialistica o laurea del vecchio ordinamento	10 punti

	Personale di cat. D	laurea specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento	10 punti	
	Personale di cat. EP In caso di possesso di più titoli di studio (fra quelli previsti dall'art.4) verrà considerato titolo richiesto per l'accesso alla categoria (nel senso che non verrà valorizzato) quello di valore inferiore. Gli altri titoli verranno valorizzati in base ai precedenti criteri.			
Diploma di specializzazione, dottorato o titoli di studio equiparati (es. perfezionamento SNS)		conseguimento del titolo, ciascuno	5 punti	
		sola frequenza dell'intero corso, senza conseguimento del titolo	2,5 punti	
Altri titoli di studio universitari <i>post lauream</i>	Esempi: master universitari, corsi di perfezionamento	ciascuno	3 punti	
Altri titoli post lauream	Esempi: abilitazioni professionali	ciascuno	3 punti	
Docenza in corsi di formazione interni e esterni e/o tenuta di seminari	Vengono ricondotte in questa categoria le docenze in corsi di formazione e anche le attività di tutorato formalmente conferite: sono classificati in tre tipologie, con riguardo alla durata espressa in ore o giorni: <u>tipo A</u> : durata fino a 9 ore oppure di un giorno <u>tipo B</u> : durata >9 ore e <=27 ore, oppure di 2 o 3 giorni <u>tipo C</u> : durata superiore alle 27 ore oppure di più di 3 giorni Per i corsi interni è previsto un punteggio aggiuntivo: 5 punti se il corso ha incluso una prova finale, 2,5 punti se il corso non ha incluso una prova finale. La presentazione di brevi seminari, 'giornate informative' formalizzate organizzate, presentazione di contributi a convegni, viene valutata come ulteriore tipologia, diversa dai veri e propri corsi.	corso di tipo A, ciascuno	Max 1 punto	In base ai caratteri qualificanti della docenza (oggetto della docenza, pubblico di riferimento, natura dell'ente presso il quale si svolge)
		corso di tipo B, ciascuno	Max 1,5 punti	
		corso di tipo C, ciascuno	Max 2 punti	
		breve seminario, contributo in seminario o giornata informativa	1 punto	
Frequenza a convegni, seminari, meeting, incontri pertinenti	In assenza di attestati la frequenza deve essere comunque documentata. In caso di presentazione di contributo ad un convegno, non viene attribuito punteggio anche per la frequenza allo stesso evento.	per ogni partecipazione, fino ad un massimo di 2 punti	0,5 punti	
Pubblicazioni	Saranno prese in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché testi inseriti in opere collettanee o articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale, con l'esclusione di note o manuali interni od opuscoli illustrativi o articoli meramente descrittivi.	autore unico di articolo, tesi, monografia, per ciascuna	1,5 punti	
		autore di contributo in atti di convegni (abstract, poster ecc..) o in miscellanea, per ciascuna	1 punto	
		curatore, ciascuna	0,25 punti	
		In caso di co-autore (o cotutela) il punteggio previsto per ciascuna tipologia si dimezza.		
Incarichi di responsabilità/ e incarichi aggiuntivi		per le cat. BCD incarichi art. 63 (poi 91) CCNL, per ogni anno (in caso di incarico ricoperto per frazioni di anno, il punteggio sarà rapportato ai dodicesimi corrispondente)	5 punti	

	Non sono valutabili gli incarichi esterni conferiti senza il tramite della Scuola.	per la Cat. EP per ogni anno, in base alle fasce a cui si riferiscono gli incarichi ricoperti dai candidati negli anni di riferimento (in caso di incarico ricoperto per frazioni di anno, il punteggio sarà rapportato ai dodicesimi corrispondenti)	Incarico in fascia 1: 5 punti Incarico in fascia 2: 4 punti Incarico in fascia 3: 3 punti In assenza di incarico: 0 punti
		partecipazione a commissioni esaminatrici o di gara, ciascuna	2 punti
		per ogni partecipazione a seggi elettorali, fino ad un massimo di 1,5 punti	0,3 punti
		segretario di commissioni/comitati/organismi di controllo istituzionali di ateneo (Collegio Revisori, Nucleo di Valutazione, Comitato Pari Opportunità, Commissione provvidenze, Commissione Bilancio e simili), per ogni anno (in caso di incarico ricoperto per frazioni di anno, il punteggio sarà rapportato ai dodicesimi corrispondente)	2 punti
		altri incarichi aggiuntivi formalizzati, (a titolo esemplificativo Rup, Direttore dei lavori) ciascuno	Fino ad un massimo di 5 punti in base ai seguenti criteri: - impegno richiesto - livello di responsabilità e rischio connesso all'incarico
Ruolo di referente	Valutabile se si è referenti, <u>in modo formalizzato, per l'Ateneo verso l'esterno</u> (non per attività ordinaria interna)	ciascuno	1 punto
Partecipazione a gruppi di lavoro o a gruppi di ricerca.	<u>Non valutabile</u>		
Idoneità conseguita in concorsi per l'accesso a qualifiche superiori		ciascuna	4 punti
Ruolo di responsabile di procedimento ai sensi della L.241/1990	<u>Non valutabile</u> (sia nel caso in cui il dipendente sia individuato responsabile in via generale di una tipologia di procedimento amministrativo, sia nel caso in cui sia stato individuato responsabile di singoli procedimenti attivati) con eccezione del Responsabile unico del procedimento nel settore dei Contratti pubblici (vedi incarichi aggiuntivi)		
Lettere/note di encomio	<u>Non valutabili</u>		

