



SCUOLA
NORMALE
SUPERIORE

ARU/SPE

SPE
ABA
SST

All'Albo per 15 giorni

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO lo Statuto della Scuola, emanato con Decreto Direttoriale n.202 del 7 maggio 2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.118 del 22 maggio 2012 e s.m.i.;

VISTO il D.S.G n.363 del 26.11.2021 con il quale è stata indetta la procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle categorie B, C, D ed EP – anno 2021 - riservata al personale tecnico e amministrativo in servizio presso la Scuola con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2021, nonché alla data di emanazione dello stesso decreto, in possesso di un'anzianità di effettivo servizio, alla data del 31 dicembre 2020, di almeno due anni nella posizione economica di appartenenza;

VISTE le risultanze degli atti con i quali l'Amministrazione, con il coinvolgimento del Servizio amministrazione del personale e dell'Ufficio organizzazione e valutazione, ha effettuato le verifiche relative alle due fasi in cui è articolata la procedura di valutazione descritta dal bando di selezione (Fase 1- sistema di selezione; Fase 2 - calcolo dei punteggi finali e formulazione della graduatoria), ha proceduto all'attribuzione dei punteggi secondo quanto previsto dal bando medesimo e ha stilato quattro graduatorie generali, distintamente per le categorie B, C, D ed EP secondo l'ordine decrescente dei punteggi totali ottenuti dai candidati nella seconda fase, determinando le precedenze in caso di parità di punteggio secondo i criteri previsti;

PRESO ATTO del parere del Collegio dei Revisori federato in ordine alle ipotesi di contratto integrativo - generale e PEO - relative al 2021 (verbale n. 14/2021/SNS), nonché del parere del Senato Accademico e dell'approvazione del Consiglio di Amministrazione federato manifestati in occasione delle sedute del mese di novembre 2021;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art.4 del bando:

- le risorse destinate all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle categorie B, C e D – anno 2021 dal contratto collettivo integrativo per l'anno 2021, sottoscritto in via definitiva il 28 dicembre 2021, ammontano a 20.000,00= euro (lordo Scuola) e che esse, in base al contratto collettivo integrativo per la procedura selettiva di progressione economica all'interno delle categorie (anno 2021) sottoscritto in pari data, sono ripartite per le categorie B, C e D in proporzione alla numerosità degli aventi diritto che abbiano presentato domanda per ciascuna categoria, al fine di determinare tre distinte graduatorie di aventi diritto alla progressione;
- le risorse così ripartite tra le categorie B, C e D sono utilizzate per finanziare tutti i passaggi possibili nei limiti delle risorse disponibili, secondo l'ordine delle relative graduatorie;
- eventuali risorse residue disponibili di una o più categorie, tali da non consentire il finanziamento di un ulteriore intero passaggio della medesima graduatoria, sono cumulate tra di loro per finanziare eventuali ulteriori passaggi, verificando la possibilità di finanziarli a partire dalla categoria con il maggior numero di restanti soggetti in graduatoria, non beneficiari, fino a quella che ne ha meno. I residui non diversamente utilizzabili rappresenteranno un'economia;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art.4 del bando, in base ai contratti integrativi sopramenzionati, per il personale di cat. EP le Delegazioni hanno reso disponibile l'importo massimo di euro 5.000,00 (lordo Scuola) per la copertura di una progressione, intesa come un unico passaggio e che l'importo residuo rappresenterà un'economia;

RITENUTO di procedere, sulla base delle graduatorie generali di cui sopra, all'approvazione delle graduatorie dei soli candidati aventi diritto alla progressione economica e ai relativi inquadramenti nelle posizioni economiche, all'interno della categoria, superiori a quelle di

appartenenza, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio del 2021, anno di approvazione delle graduatorie di cui trattasi;

ACCERTATA la disponibilità sulla voce di *budget* corrispondente al fondo risorse decentrate BCD – anno 2021, delle risorse destinate dal contratto collettivo integrativo per l’anno 2021 all’istituto delle progressioni economiche all’interno delle categorie BCD per l’anno 2021, pari ad euro 20.000,00 (lordo Scuola), nonché la disponibilità dell’importo massimo di euro 5.000,00 (lordo Scuola) sulla voce di *budget* corrispondente al fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP di cui all’art. 65 del predetto CCNL, certificato per l’anno 2021 dal Collegio dei Revisori federato, e in particolare la disponibilità di risorse certe e stabili da destinare alle progressioni economiche nella categoria EP;

D E C R E T A:

Art.1 – Con riferimento alla procedura selettiva per le progressioni economiche all’interno delle categorie B, C, D ed EP – anno 2021 - riservata al personale tecnico e amministrativo della Scuola Normale Superiore indetta con D.S.G. n. 363 del 26.11.2021, sono approvate le graduatorie degli aventi diritto alla progressione economica di cui all’allegato A del presente provvedimento, di cui costituiscono parte integrante, differenziate per le diverse categorie di inquadramento del personale, secondo l’ordine decrescente dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, applicando i criteri di precedenza, a parità di merito, nonché quelli di utilizzo delle eventuali economie di cui all’art. 4 del bando.

Art. 2 – I candidati i cui nominativi sono ricompresi nelle graduatorie di cui al precedente art.1 sono dichiarati vincitori della procedura selettiva di cui trattasi e sono inquadrati nelle posizioni economiche immediatamente superiori a quelle di appartenenza indicate a fianco di ciascuno, con effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio 2021. Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell’inquadramento economico del personale interessato dalla progressione.

Art.3 – Gli uffici interessati, ciascuno per la parte di competenza, provvederanno all’adeguamento del trattamento economico degli aventi diritto alla progressione economica all’interno delle categorie B, C, D ed EP, nonché alla corresponsione degli arretrati spettanti dal 1° gennaio 2021, come di seguito indicato:

- attingendo dalla disponibilità della voce di *budget* corrispondente al fondo risorse decentrate B, C, D – anno 2021 fino all’importo massimo a ciò destinato dal contratto collettivo integrativo per l’anno 2021, definitivamente sottoscritto il 28 dicembre 2021, pari ad euro 20.000,00 (lordo Scuola);

- attingendo dalla disponibilità della voce di *budget* corrispondente al fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP di cui all’art. 65 del predetto CCNL, certificato per l’anno 2021 dal Collegio dei Revisori federato, e in particolare la disponibilità di risorse certe e stabili da destinare alle progressioni economiche nella categoria EP fino all’importo massimo a ciò destinato dal contratto collettivo integrativo per l’anno 2021, definitivamente sottoscritto il 28 dicembre 2021, pari ad euro 5.000,00 (lordo Scuola).

Il presente provvedimento sarà pubblicato mediante affissione all’Albo Ufficiale *on line* della Scuola nonché pubblicizzato nell’apposita sezione del sito web della Scuola dedicato alla procedura selettiva (www.sns.it). Dalla data di pubblicazione all’Albo on line decorrono i termini per eventuali impugnativa.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Enrico Periti*

*Documento firmato digitalmente ai sensi del cd Codice dell’Amministrazione digitale e norme a esso connesse.

AVENTI DIRITTO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA – Anno 2021

CATEGORIA B				
NOMINATIVO	POSIZIONE ECONOMICA ATTUALE	POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE DI INQUADRAMENTO	PUNTEGGIO	PRECEDENZE
MENCACCI Laura	B5	B6	36	
PUCCINI Matteo	B4	B5	35	

CATEGORIA C				
NOMINATIVO	POSIZIONE ECONOMICA ATTUALE	POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE DI INQUADRAMENTO	PUNTEGGIO	PRECEDENZE
ERCOLI Federica	C1	C2	40	
SBRANTI Cristina	C4	C5	39	
TONINI Roberto	C5	C6	36	
GIALLUCA Ettore	C2	C3	35	precede per anzianità
CIPULLO Carmela	C2	C3	35	precede per anzianità
CHINE' Gisella	C2	C3	35	precede per anzianità
GUNGUI Mariagiovanna	C2	C3	35	precede per anzianità
BACCHELLI Alberta	C2	C3	35	precede per anzianità
GUARGUAGLINI Paola	C2	C3	35	precede per anzianità

CATEGORIA D				
NOMINATIVO	POSIZIONE ECONOMICA ATTUALE	POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE DI INQUADRAMENTO	PUNTEGGIO	PRECEDENZE
GREGORACE Antonella	D1	D2	80	
PALLINI Michela	D3	D4	55	precede per anzianità
PILEGGI Lucio	D3	D4	55	precede per anzianità
GEMMINO Enrico	D3	D4	55	

CATEGORIA EP				
NOMINATIVO	POSIZIONE ECONOMICA ATTUALE	POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE DI INQUADRAMENTO	PUNTEGGIO	PRECEDENZE
CODEGONE Federica	EP2	EP3	70	precede per anzianità