

136/2023 Decreti Segretario Generale
Data di protocollazione: 28/02/2023
Segnatura: 2023-PISASNS-0006986

All'Albo fino al 31 marzo 2023

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO lo Statuto della Scuola;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e s.m.i.;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n.241 in materia di procedimento amministrativo e il D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 in materia di documentazione amministrativa e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, il Reg. UE 679/2016 ed il decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 recante il Codice in materia di protezione dei dati personali e s.m.i.;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n.104 e s.m.i. concernente i diritti dei portatori di handicap, la legge 12 marzo 1999 n.68 e s.m.i. recante norme per il diritto al lavoro dei disabili e la legge 8 ottobre 2010 n. 170 in materia di disturbi specifici di apprendimento;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

VISTA la Legge 19 maggio 2019, n.56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e, in particolare, l'articolo 3, e s.m.i.;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018 ed in particolare l'art.1, comma 10 ai sensi del quale continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca - triennio 2019-2021 sottoscritto in data 6 dicembre 2022;

VISTO il "Regolamento della Scuola concernente i provvedimenti di selezione per l'assunzione di personale tecnico e amministrativo" emanato con D.D. n.376 del 23 ottobre 2001 e s.m.i.;

VISTO il D.S.G. n.204 del 7 luglio 2021 con il quale sono state emanate le Linee guida relative alla disciplina delle modalità operative per lo svolgimento della prova orale da remoto nelle selezioni per il reclutamento di personale tecnico e amministrativo a tempo indeterminato o determinato ai sensi dell'art.7, comma 6 del Regolamento;

VISTO il D.S.G. n.98 del 17 febbraio 2023 con il quale è stato autorizzato l'avvio delle procedure finalizzate all'assunzione di n.1 unità di cat. EP – posizione economica EP1 dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo determinato e pieno per il periodo di dodici mesi, eventualmente rinnovabile, per la Struttura tecnico-amministrativa del Centro di supporto High Performance Computing (Centro HCP) della Scuola;

CONSTATATO che è necessario, per poter procedere alla copertura del posto di cui trattasi in mancanza di graduatorie utili di selezioni già espletate da utilizzare, indire apposita selezione pubblica;

ACCERTATA la copertura finanziaria;

DECRETA

Art. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

1.1. È indetta una selezione pubblica, per titoli e prova orale, per la copertura di n. 1 posto di categoria EP – posizione economica EP1 – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, a tempo determinato e pieno per la durata di un anno, salvo rinnovo, per la struttura tecnico-amministrativa del Centro High Performance Computing (Centro HCP) della Scuola Normale Superiore.

In particolare la figura professionale richiesta dovrà essere in grado di gestire e guidare infrastrutture di supercalcolo e trovare le soluzioni più adatte per mantenere le infrastrutture IT della Scuola ad un livello di eccellenza tecnologica. Deve sapersi inserire nel contesto universitario per poter interagire e dialogare proficuamente e mettere a disposizione strumenti di indagine scientifica efficienti e flessibili, adeguati agli elevati livelli di performance richiesti dalla Scuola e dal personale addetto alla ricerca. Infine deve avere le approfondite competenze nel campo dei *BigData*.

1.2. La figura professionale richiesta, nel rispetto del grado di autonomia e responsabilità previsti per la categoria EP dal vigente CCNL, deve possedere competenze e conoscenze nei seguenti ambiti:

- aspetti fondamentali del calcolo e della programmazione e gestione di codici scientifici, inclusi il calcolo parallelo e su architetture ibride;
- gestione di cluster per applicazioni di calcolo ad alte prestazioni e di piattaforme per il supporto, gestione e analisi di *Big Data*;
- realizzazione di studi di fattibilità e progettazione esecutiva di nuovi sistemi informativi e reti;
- normative e regolamenti italiani e comunitari relativi alle materie attinenti il profilo richiesto;
- conoscenza scritta e parlata dell'inglese scientifico e tecnico.

La figura richiesta deve inoltre possedere competenze e attitudini di carattere gestionale e organizzativo, con particolare riferimento alla capacità di:

- operare per obiettivi, di gestire e motivare le risorse umane e di saper operare in raccordo con i vertici della Scuola, all'interno di un contesto caratterizzato da forte cambiamento;
- operare all'interno di un team animato da forte motivazione.

1.3. È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro.

1.4. Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Art. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

2.1 - Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) Titolo di studio:

1) Diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento conseguito in uno dei seguenti corsi di laurea¹: Matematica, Fisica, Chimica, Scienze dell'informazione, Informatica, Ingegneria informatica;

oppure

2) Laurea specialistica (LS) conseguita ai sensi del D.M. 509/1999 appartenente ad una delle classi di lauree specialistiche equiparate con D.I. 9.7.2009, in modo diretto, ai predetti diplomi di laurea del previgente ordinamento (colonna 3 della tabella allegata al D.I. 9.7.2009);

oppure

¹ Sono ammessi i soggetti in possesso di diploma di laurea del previgente ordinamento previsto dalla vigente normativa come direttamente equipollente ad uno dei diplomi di laurea del previgente ordinamento previsti dal bando.

3) Laurea magistrale (LM) conseguita ai sensi del D.M. 270/2004 appartenente ad una delle classi di lauree magistrali equiparate con D.I. 9.7.2009, in modo diretto, ai predetti diplomi di laurea del previgente ordinamento (colonna 4 della tabella allegata al D.I. 9.7.2009).

Per le equipollenze ed equivalenze tra titoli di studio accademici italiani, i/le candidati/e possono consultare il seguente link <https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio-0>

Se il titolo è stato conseguito all'estero, è richiesta:

- la dichiarazione di equipollenza rilasciata da un'Università italiana ai sensi della vigente normativa in materia, indicandone gli estremi nella domanda di partecipazione;
- in alternativa, la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art.38 del D. Lgs. 165/2001 (richiesta equivalenza del titolo di studio stranieri). In quest'ultimo caso, i/le candidati/e saranno ammessi/e al concorso con riserva, fermo restando che l'equivalenza del titolo di studio dovrà obbligatoriamente essere stata dichiarata al momento dell'assunzione².

La dichiarazione o l'allegazione di documentazione diversa dalle due su specificate (a mero titolo esemplificativo: traduzioni legalmente riconosciuta, dichiarazioni di valore, ecc.) non saranno prese in considerazione e determineranno l'esclusione dalla selezione.

b) oltre al possesso di uno dei predetti titoli di studio di cui alla precedente lett. a), è richiesta una particolare qualificazione professionale attinente al posto messo a selezione. Tale qualificazione professionale può consistere nel possesso di diploma di specializzazione universitaria, o di dottorato di ricerca, o di master universitario di II livello in discipline inerenti il profilo professionale oggetto di selezione, oppure attività lavorativa strettamente attinente al profilo di cui all'art.1 prestata per almeno 3 anni presso pubbliche amministrazioni e/o enti/aziende private.

Il possesso del requisito della particolare qualificazione professionale sarà verificato dalla commissione giudicatrice di norma prima dello svolgimento della prova orale.

c) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione europea. Possono partecipare altresì i familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini e familiari di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

d) età non inferiore ad anni 18;

e) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo (se cittadino italiano);

f) non aver riportato condanne penali o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente;

g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art.127, lett. d) del DPR 3/1957 per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, o di non avere avuto la risoluzione del proprio eventuale rapporto di lavoro presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari;

h) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione, da accertarsi a cura dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione;

i) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (se soggetti).

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione

² In caso di procedimento ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 la Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della funzione pubblica concluderà il procedimento di riconoscimento solo nei confronti dei vincitori del concorso, che avranno l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione.

sussidiaria, devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

2.2 - I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. I/Le candidati/e sono ammessi/e alla selezione con riserva. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della prova, con decreto motivato del Segretario Generale.

Art. 3 - DOMANDA, ALLEGATI, MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE

3.1 - La domanda di partecipazione alla selezione, nonché eventuali allegati richiesti, **devono essere presentati, a pena di esclusione, entro il termine perentorio delle ore 16.00 (ora italiana) del giorno 31 marzo 2023** esclusivamente per via telematica tramite la procedura informatica dedicata PICA collegandosi al seguente link: <https://pica.cineca.it/sns>. Il predetto link è reso disponibile nella sezione del sito Web della Scuola (www.sns.it) dedicata alla presente procedura di selezione. Nella medesima sezione, nonché all'interno della procedura informatica PICA, sono rese disponibili apposite "Istruzioni" che i/le candidati/e sono invitati a consultare. All'applicazione informatica PICA è possibile accedere tramite SPID, scegliendo dalla pagina delle federazioni disponibili l'ente Scuola Normale Superiore; in alternativa, la procedura richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema. Si fa presente che la procedura informatica potrebbe subire delle momentanee sospensioni per esigenze tecniche.

3.2 - La domanda di partecipazione on line deve essere compilata in tutte le sue parti attenendosi a quanto indicato nella procedura informatica PICA, a pena di esclusione e/o non valutazione, e includere copia di un documento d'identità in corso di validità.

In particolare, nella domanda on line i/le candidati/e devono dichiarare:

- a) cognome, nome e codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere in possesso dei diversi requisiti generali per l'ammissione alla selezione elencati all'art. 2 del presente bando;
- d) i titoli di studio posseduti tra quelli indicati per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 2, comma 1, lett. a), indicando, **anche ai fini della valutazione** ai sensi dell'art. 6, comma 2, lett. A) del presente bando, l'anno e l'Ateneo presso il quale è/sono stato/i conseguito/i e il punteggio ottenuto;
- e) l'ulteriore requisito della particolare qualificazione professionale, richiesto ai fini dell'ammissione, tra quelli indicati all'art.2, comma 1, lett. b) indicandone tutti gli elementi utili;
- f) *(per i/le candidati/e che abbiano conseguito il titolo all'estero)* gli estremi della dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa ovvero la data di richiesta dell'avvio della procedura di equivalenza di cui all'art.38 del D. Lgs. 165/2001;
- g) i titoli che intendano presentare ai fini della valutazione, tra quelli indicati all'art.6, comma 2, lettere B), C) e D) del presente bando, che siano inerenti e qualificanti per il posto oggetto della presente selezione;

- h) *(per i/le candidati/e portatori di handicap, beneficiari delle disposizioni contenute nella Legge n. 104/1992 o portatori di disturbi specifici dell'apprendimento ai sensi della Legge n. 170/2010)* indicazione, pena l'inapplicabilità del beneficio, dell'ausilio/supporto necessario in relazione al proprio handicap e/o disturbo specifico dell'apprendimento per poter sostenere la prova orale, caricando necessariamente all'interno della procedura informatica PICA idonea certificazione rilasciata da struttura sanitaria pubblica che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, al fine di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti;
- i) l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza a parità di valutazione di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/1994, il cui elenco è riprodotto nell'allegato A al presente bando;
- j) il proprio recapito di cui all'art. 3, comma 8.

I requisiti di ammissione e i titoli valutabili devono essere prodotti dai/dalle candidati/e esclusivamente fornendo le indicazioni richieste nelle apposite sezioni della procedura informatica PICA, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà, nonché caricandovi l'eventuale documentazione richiesta dal bando. I/Le candidati/e sono tenuti a indicare in modo adeguatamente circostanziato i riferimenti necessari richiesti per le varie categorie di titoli, a pena di non valutazione.

Al fine di agevolare sia i/le candidati/e nella compilazione della domanda sia le commissioni nell'esatta identificazione dei titoli dei/delle candidati/e, nonché per motivi di efficienza, efficacia, trasparenza e parità di trattamento dei/delle candidati/e, questi/e dovranno inserire informazioni, dichiarazioni e documenti rispettando quanto previsto dalle varie sezioni all'uopo approntate nella procedura informatica. Di conseguenza non saranno presi in considerazione ai fini dell'ammissione alla selezione e/o della loro valutazione, dichiarazioni o allegazione di titoli fatte dai/dalle candidati/e con modalità diverse dalle predette (a titolo esemplificativo producendo curricula, elenchi ecc.), né integrazione ai titoli, inviate o presentate dopo il termine di scadenza della presentazione delle domande, salvo quanto stabilito dall'art. 3, comma 6.

Fermo restando che i titoli valutabili devono essere prodotti esclusivamente nelle apposite sezioni della procedura informatica PICA come sopra indicato, le modalità con le quali i/le candidati/e ne comprovano il possesso sono descritte all'art. 4 del presente bando.

3.3 - Fino alla scadenza del termine di presentazione della domanda la procedura consente di inserire i dati e salvarli in modalità "bozza", consentendone la successiva modifica e/o l'integrazione. Entro il termine di scadenza previsto dal comma 1, la compilazione della domanda di partecipazione alla selezione deve essere completata definitivamente in tutte le sue parti, sottoscritta a pena di esclusione secondo una delle modalità indicate al successivo comma 4, e presentata - insieme agli allegati - esclusivamente attraverso la procedura informatica. La data di presentazione telematica sarà certificata dalla procedura informatica stessa; l'avvenuta ricezione della domanda e la sua successiva protocollazione saranno notificate al/alla candidato/a mediante due distinti messaggi di posta elettronica. Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo univoco (ID domanda) e un numero di protocollo visibili all'interno dell'applicazione; per ogni comunicazione successiva dovrà essere utilizzato l'ID domanda unitamente al **codice concorso 23-EP-CentroHCP-01**.

3.4 - In caso di accesso tramite SPID non verrà richiesta alcuna firma in fase di presentazione della domanda. In caso di accesso alla procedura con altra modalità, la domanda di partecipazione, in formato PDF, deve essere sottoscritta, **a pena di esclusione**, esclusivamente secondo una delle seguenti modalità richiamate dal programma informatico PICA, nonché nelle "Istruzioni" di cui al comma 1:

- a) firma autografa con copia documento di identità: in tal caso il/la candidato/a dovrà stampare la domanda in formato PDF generata dalla procedura informatica e apporre la propria firma per esteso sull'ultima pagina dello stampato senza apportare alcuna altra modifica. La domanda così firmata dovrà essere scansata in formato PDF e caricata nuovamente sulla procedura informatica PICA. Se tra gli allegati della domanda non è già compresa una copia del documento di identità, sarà necessario scansare in coda alla domanda anche la copia di un documento di identità in corso di validità e il file PDF così formato dovrà infine essere caricato sulla procedura;
- b) firma digitale direttamente all'interno della procedura PICA, utilizzando un dispositivo hardware (USB o smart card) o una firma remota compatibile con il sistema di firma digitale integrato in PICA (ConFirma);
- c) firma digitale sul proprio personal computer utilizzando un dispositivo hardware (USB o smart card) o una firma remota in grado di firmare documenti in formato CAdES (estensione .p7m): in tal caso il/la candidato/a dovrà salvare sul proprio personal computer la domanda in formato PDF generata dalla procedura informatica e, senza apportare alcuna altra modifica, firmarlo digitalmente in formato CAdES; il file firmato con estensione .p7m dovrà essere infine caricato sulla procedura informatica PICA.

3.5 - Una volta presentata la domanda e ricevuta la relativa conferma di ricezione dalla procedura informatica non sarà più possibile accedere a tale domanda per modificarla, ma essa potrà essere soltanto ritirata tramite la funzione "ritira/Withdraw" nella pagina iniziale della procedura. Eventualmente il/la candidato/a potrà presentare una nuova domanda, entro il termine di cui al comma 1. Dopo la scadenza del termine di cui al comma 1 non sarà più ammesso l'accesso alla procedura informatica PICA né per la consultazione della domanda presentata né per l'integrazione di informazioni o documenti.

3.6 - **Non sono ammesse altre forme di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e/o della documentazione dei titoli di accesso e/o dei titoli valutabili rispetto a quelle sopra indicate, come presenti nell'apposita procedura informatica.** Solo in caso di comprovata indisponibilità tecnica della procedura informatica PICA, riconosciuta dalla Scuola, questa potrà accettare la domanda di ammissione e/o la documentazione a corredo presentata anche in diversa modalità, purché entro la data di scadenza del termine di presentazione di cui al comma 1.

3.7 - I/Le candidati/e riconosciuti/e diversamente abili ai sensi della legge n. 104/1992 devono specificare nella domanda l'eventuale ausilio per l'espletamento della prova orale in relazione alla propria disabilità. La richiesta deve essere documentata, pena l'inapplicabilità del beneficio, producendo attraverso la procedura informatica idonea certificazione rilasciata da struttura sanitaria pubblica competente per territorio che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, al fine di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. I/Le candidati/e con disturbi specifici dell'apprendimento ai sensi della legge n. 170/2010 potranno usufruire di eventuali ausili per lo svolgimento della prova orale, previa richiesta di supporti. La richiesta deve essere documentata, pena l'inapplicabilità del beneficio, producendo attraverso la procedura informatica idonea certificazione rilasciata da struttura sanitaria pubblica competente per territorio.

3.8 - Nella domanda dovranno essere indicati i recapiti di posta elettronica certificata o di posta elettronica, che il/la candidato/a elegge ai fini della selezione per le comunicazioni ufficiali, nonché un recapito telefonico, salvo quanto previsto per le comunicazioni a mezzo pubblicazione sul sito web istituzionale della Scuola. Ogni eventuale variazione degli stessi dovrà essere tempestivamente comunicata per posta elettronica al Servizio amministrazione del personale della Scuola (email

concorsi.PTA@sns.it) o tramite PEC inviata all'indirizzo protocollo@pec.sns.it. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della candidato/a oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto del/della candidato/a, di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

3.9 - Una volta scaduto il termine di cui al comma 1 l'eventuale rinuncia a partecipare alla procedura selettiva da parte dei/delle candidati/e che abbiano presentato domanda dovrà essere tempestivamente comunicata per posta elettronica all'indirizzo concorsi.PTA@sns.it, unitamente ad una copia del documento di identità, specificando l'ID domanda unitamente al codice concorso. La rinuncia è irrevocabile e produrrà i suoi effetti a decorrere dalla prima riunione della Commissione giudicatrice successiva alla data di ricevimento della relativa comunicazione.

3.10 - Eventuali informazioni o chiarimenti di tipo amministrativo in merito alle modalità di presentazione delle domande e della documentazione da allegare possono essere richiesti al Servizio Amministrazione del Personale all'indirizzo e-mail concorsi.PTA@sns.it. Per la segnalazione di problemi tecnici i/le candidati/e dovranno esclusivamente utilizzare il link "Per problemi tecnici contatta il supporto" visualizzato nella sezione a fondo pagina del sito <https://pica.cineca.it/sns>.

Art. 4 - MODALITÀ PER COMPROVARE IL POSSESSO DEI TITOLI E DELLE PUBBLICAZIONI AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO PUNTEGGIO

4.1 - Modalità per comprovare il possesso dei titoli:

I/Le candidati/e cittadini/e dell'Unione Europea comprovano il possesso dei titoli che intendono presentare ai fini della valutazione fornendo direttamente le indicazioni richieste nelle apposite sezioni della domanda on line ad esse dedicati, in modo adeguatamente circostanziato - **pena l'eventuale non valutazione degli stessi** - e presentando gli eventuali allegati richiesti. La veridicità di quanto indicato nella domanda e la conformità all'originale dei documenti allegati è attestata dal/dalla candidato/a, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella sezione relativa alle dichiarazioni di responsabilità della stessa procedura informatica PICA per la presentazione della domanda.

I/Le cittadini/e non appartenenti all'Unione europea e regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero, secondo quanto disposto dall'art. 3 del D.P.R. n.445/2000.

I/Le cittadini/e non appartenenti all'Unione possono altresì utilizzare le dichiarazioni sostitutive nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia o l'Unione Europea ed il Paese di provenienza del dichiarante.

Al di fuori dei predetti casi, per i/le cittadini/e extracomunitari gli stati, le qualità personali ed i fatti indicati nella domanda sono comprovati mediante caricamento nella procedura informatica PICA delle copie dei titoli stessi in formato PDF oppure dei relativi certificati/attestazioni rilasciati dalle competenti autorità dello Stato estero. L'esibizione degli originali di detti documenti può essere richiesta dalla commissione in sede di prova orale e, in ogni caso, l'Amministrazione si riserva di richiederli all'atto dell'eventuale assunzione.

4.2 - Documentazione in lingua straniera: i documenti e i titoli in lingua inglese, francese, tedesca e spagnola possono essere prodotti nella lingua di origine. I documenti e i titoli redatti in altre lingue

devono essere presentati nella lingua d'origine con allegata una traduzione in italiano o inglese o francese o tedesco o spagnolo. La traduzione deve essere certificata conforme al testo straniero originale ai sensi di legge.

4.3 - Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai/dalle candidati/e sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione. Non è consentito il semplice rinvio da parte dei/delle candidati/e a titoli o documenti già presentati/depositati presso questa o altre amministrazioni o a documenti allegati alla domanda di partecipazione ad altra procedura selettiva.

4.4 - I titoli devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e non potranno essere valutati qualora siano presentati dai/dalle candidati/e oltre il termine di cui all'art. 3, comma 1 e con modalità differenti da quelle stabilite dall'art. 3, comma 2.

Art. 5 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

5.1 - La Commissione giudicatrice è nominata dal Segretario Generale della Scuola giusto quanto disposto dall'art.9 del "Regolamento concernente i provvedimenti di selezione per l'assunzione di personale tecnico e amministrativo" citato nelle premesse.

Art. 6 - TITOLI VALUTABILI

6.1 - Ai titoli è attribuito un punteggio massimo di 20 su 70 punti.

6.2 - Le categorie di titoli valutabili, solo se giudicati attinenti alla professionalità oggetto di selezione, e i punteggi massimi ad esse attribuibili sono i seguenti:

A) TITOLO DI STUDIO PREVISTO COME REQUISITO DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE (art. 2.1 lett. a): valutabile limitatamente al voto conseguito, e comunque solo se superiore al punteggio minimo previsto per il conseguimento del titolo stesso: max 5 punti su 20;

B) TITOLI ACCADEMICI POST LAUREA: quali diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, master universitari, giudicati attinenti alla professionalità richiesta dal posto messo a selezione (escluso l'eventuale titolo post laurea utilizzato quale requisito di partecipazione alla selezione ai sensi dell'art. 2.1 lett. b): max 4 punti su 20;

C) ATTIVITÀ LAVORATIVA prestata con rapporto di lavoro subordinato e/o autonomo (ivi compreso l'eventuale rapporto di lavoro parasubordinato) presso università, soggetti pubblici o privati, giudicata attinente alla professionalità oggetto di selezione (escluso l'eventuale periodo utilizzato quale requisito di partecipazione alla selezione ai sensi dell'art. 2.1 lett. b): max 7 punti su 20;

D) ALTRI TITOLI dai quali sia possibile dedurre specifiche attitudini, e/o che siano ritenuti attinenti, in relazione alla professionalità oggetto di selezione, quali ad esempio attività didattiche e/o partecipazione a corsi di formazione pertinenti ecc., fermo restando che sono escluse dalla valutazione eventuali pubblicazioni: max 4 punti su 20.

6.3 - Il controllo e la valutazione dei titoli viene effettuato dalla Commissione prima della prova orale. Saranno valutati dalla Commissione soltanto i titoli presentati secondo quanto previsto agli articoli 3 e 4 del presente bando. La Commissione dovrà redigere un prospetto riepilogativo che farà parte integrante del verbale, nel quale vengano menzionati analiticamente i titoli dei/delle candidati/e ricondotti alle varie categorie ed i corrispondenti punteggi e/o, per i titoli ritenuti non meritevoli di apprezzamento, le ragioni della mancata valutazione.

Art. 7 - PROVA ORALE

7.1 - La prova orale, a cui è riservato un punteggio massimo di 50 su 70, consisterà in un colloquio volto ad accertare il possesso delle conoscenze/competenze con riferimento al profilo professionale indicato all'art.1 del presente bando.

7.2 - Le comunicazioni inerenti la data, la sede ed eventuali informazioni connesse alla prova orale sono effettuate esclusivamente attraverso la pubblicazione di appositi avvisi nella [sezione](#) del sito web istituzionale della Scuola (www.sns.it) dedicata alla selezione.

In particolare, con uno o più avvisi saranno effettuate le comunicazioni della data, dell'ora e delle modalità di svolgimento della prova orale, in presenza o in modalità telematica (con almeno 20 giorni di preavviso rispetto alla data di svolgimento) e dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli.

7.3 - I predetti avvisi pubblicati sul sito web della Scuola hanno valore di notifica a tutti gli effetti, dalla pubblicazione degli avvisi decorrono i termini per eventuali impugnative. Pertanto i/le candidati/e ammessi alla prova orale che non abbiano ricevuto da parte della Scuola alcuna comunicazione di esclusione dalla selezione, sono tenuti a presentarsi, senza altro preavviso o invito, per sostenerla nella sede, nel giorno e nell'ora indicati negli avvisi stessi attenendosi alle modalità di svolgimento previste.

7.4 - In caso di prova orale da svolgere con modalità telematica, essa avverrà mediante collegamento da remoto tra i componenti della commissione e gli stessi candidati/e attraverso sistemi di videoconferenza, secondo le modalità operative disciplinate dalle apposite Linee guida di cui al D.S.G. n.204 del 7 luglio 2021 richiamate in premessa.

7.5 - La prova orale si intende superata con una votazione non inferiore a 35 punti su 50. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova la commissione giudicatrice forma l'elenco dei/delle candidati/e esaminate/i, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato che sarà affisso nella sede ove si è svolta la prova in caso di prova in presenza, o pubblicizzato secondo quanto previsto dalle Linee guida in caso di prova orale in modalità telematica.

7.6 - Per aver accesso all'aula degli esami e/o per sostenere la prova, i/le candidati/e ammessi/e a sostenerla dovranno essere muniti di uno dei documenti di riconoscimento di cui all'art. 35 del D.P.R. 445/2000 in corso di validità (carta di identità, porto d'armi, passaporto, tessera di riconoscimento munita di fotografia e di timbro rilasciata da una pubblica amministrazione, patente di guida).

7.7 - La mancata presentazione alla prova orale sarà considerata come rinuncia alla selezione qualunque ne sia la causa.

Art. 8 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

8.1 - Espletata la prova orale, la Commissione redige la graduatoria di merito dei/delle candidati/e secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, su 70 punti, riportato da ciascuno, determinato dalla somma della votazione conseguita nella prova orale, più il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze dichiarate nella domanda di partecipazione alla selezione.

- 8.2 - Con provvedimento del Segretario generale saranno approvati gli atti concorsuali nonché la graduatoria finale di merito unitamente a quella del/della vincitore/vincitrice della selezione. Detto provvedimento sarà pubblicato all'albo ufficiale on line della Scuola. Dalla data della pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.
- 8.3 - La graduatoria di merito rimane efficace per un termine di ventiquattro mesi dalla pubblicazione e comunque nel termine previsto dalla normativa per tempo vigente.
- 8.4 - La Scuola si riserva altresì la facoltà di utilizzare la graduatoria di merito al fine di procedere ad ulteriori assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo, nel rispetto dell'equilibrio finanziario e di bilancio. L'utilizzo della graduatoria, nel suo periodo di efficacia, per eventuali ulteriori necessità assunzionali a tempo determinato della Scuola o eventualmente da parte dell'Università di Pisa, dall'Università degli Studi di Firenze, dalla Scuola Superiore S. Anna e dall'IMT Alti Studi di Lucca secondo quanto previsto dagli Accordi siglati in data 14.11.2000 e 20.11.2008 e dalla convenzione reg.337/2017 avverrà nel rispetto dell'equilibrio finanziario e di bilancio e della normativa per tempo vigente in materia di assunzioni e di utilizzo delle graduatorie concorsuali.
- 8.5 - La Scuola si riserva di chiedere ai/alle candidati/e utilmente collocatisi in graduatoria di produrre telematicamente il proprio curriculum formativo e professionale aggiornato il quale potrà essere utilizzato dall'Amministrazione in connessione alla gestione della graduatoria stessa, nei termini della relativa validità.
- 8.6 - Non si darà luogo a dichiarazioni di idoneità.

Art. 9 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- 9.1 - Al/alla candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice, ed al personale utilmente collocato nella graduatoria che assuma servizio secondo quanto indicato all'articolo precedente, è corrisposto il trattamento economico previsto dal CCNL all'atto della nomina per la categoria EP - posizione economica EP1 – area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati a tempo determinato, nella misura intera se a tempo pieno ovvero nella misura ridotta, in proporzione alla durata dell'orario di lavoro, se a tempo parziale.
- 9.2 - Il predetto personale viene formalmente convocato per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e alla presa di servizio nella data indicata sulla lettera di convocazione. Il contratto non viene stipulato se chi regolarmente invitato non osservi il predetto termine, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento.
- 9.3 - Con successiva comunicazione sarà richiesta la documentazione da presentare ai fini dell'accesso all'impiego.
- 9.4 - È comunque fatta salva la facoltà di questa Amministrazione di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 10 - INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI RESA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

10.1 - Titolare del trattamento dei dati personali conferiti dagli interessati è la Scuola Normale Superiore, Istituto universitario pubblico, con sede in Piazza dei Cavalieri, 7 Pisa – 56126, nella persona del Direttore e legale rappresentante. Ai fini dell'applicazione della normativa europea e nazionale in materia (Reg. UE 679/2016 e D. Lgs. n. 196/2003), i/le candidati/e sono tenuti/e a prendere visione dell'[Informativa sul trattamento dei dati personali](#).

Art. 11 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

11.1 - Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la responsabile dell'Area Risorse Umane della Scuola.

Art. 12 - PUBBLICITÀ

12.1 - Il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Ufficiale on line della Scuola. Sarà inoltre reso disponibile nell'apposita sezione del sito web della Scuola Normale Superiore dedicata alla selezione (www.sns.it) e diffuso in forma di avviso sulla Gazzetta Speciale – IV serie – concorsi ed esami.

Art. 13 - DISPOSIZIONE FINALE

13.1 - Per quanto non espressamente previsto dal presente provvedimento, valgono, se applicabili, le disposizioni del regolamento interno della Scuola nonché quelle nazionali in materia di concorsi per tempo vigenti.

13.2 - La Scuola si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso di selezione, per legittimi motivi, prima del completo espletamento della selezione stessa, senza che i/le candidati/e possano vantare diritti di sorta. Di ogni eventuale determinazione in merito sarà data idonea comunicazione ai/alle candidati/e che abbiano presentato regolare domanda nel termine di scadenza.

Il Segretario Generale
Dott. Enrico Periti*

**Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse*

Firmato digitalmente da:
ENRICO PERITI
Data: 28/02/2023 15:52:15

Preferenze a parità di merito

Ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni, a parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
3. dalla minore età.